

**EVALUACION CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PEI (ACTUALIZACION 2014)**

PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL (ACTUALIZACION 2015)

**PLAN INSTITUCIONAL (ACT. 2014)**

DIRECCION	META	INDICADOR	ACCIONES ESTRATEGICAS	CUMPLIMIENTO DE METAS	OBSERVACIONES PRESUPUESTO 2015	OBSERVACIONES REFORMA PRESUP. 2015	2015	2016	2017	2018	2019	
Dirección de Talento Humano	Ejecutar una capacitación por año al 100% del personal de la institución al 2019.	100% del personal capacitado anualmente	ELABORAR Y EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO INSTITUCIONAL QUE APORTE AL DESARROLLO PROVINCIAL DE ACUERDO A LA NORMATIVA VIGENTE.	0		De acuerdo al Informe no se elaboró la programación	0	PLAN DE CAPACITACION 2016	PLAN DE CAPACITACION 2017	PLAN DE CAPACITACION 2018	PLAN DE CAPACITACION 2019	
	Actualizar el Manual de clasificación y valorización de puestos de la institución al 2014.	Manual de clasificación y valorización de puestos actualizado.	APLICAR LA RECLASIFICACIÓN INCLUYENTE DEL PERSONAL DE ACUERDO A SU PERFIL PROFESIONAL Y A LAS COMPETENCIAS QUE EXIGE LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.	1	copia en PDF de la Gaceta Oficial Ordenanza del manual de clasificación y valoración de puestos del GADPPz que sigue en vigencia se actualizará en el 2016 en concordancia al PDOT actualizado al 2015		100	ACTUALIZACION DEL MANUAL DE CLASIFICACION DE PUESTOS QUE PERMITA LA APLICACIÓN AL PERSONAL DE ACUERDO A SU PERFIL PROFESIONAL Y A LAS COMPETENCIAS QUE EXIGE LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE				
			ACTUALIZACIÓN DEL ORGÁNICO FUNCIONAL DEL GADPPZ.	1	<a href="http://www.pastaza.gob.ec/leytransparencia/a/organonico%20estructuralfuncional.pdf">http://www.pastaza.gob.ec/leytransparencia/a/organonico%20estructuralfuncional.pdf</a> se actualizará en el 2016 en concordancia con el			ACTUALIZACIÓN DEL ORGÁNICO FUNCIONAL DEL GADPPZ.				
			ELABORACIÓN DEL MANUAL DE PROCESOS.	1	<a href="http://www.pastaza.gob.ec/leytransparencia/s/ordmanualprocesosgadppz.pdf">http://www.pastaza.gob.ec/leytransparencia/s/ordmanualprocesosgadppz.pdf</a> se actualizará en el 2016 en concordancia al PDOT actualizado al 2015			ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DE PROCESOS.				
	Aplicar el código de ética al 2015 y el reglamento interno de trabajo (personal Losep).	Código de ética aplicado	DIFUNDIR AL PERSONAL DE LA INSTITUCION EL CODIGO DE ETICA.	0,9	De acuerdo al Informe de Talento Humano el nuevo Código esta en proceso de aprobación		45					
CAPACITAR AL PERSONAL			0	Luego de aprobado el nuevo código se procederá con la capacitación respectiva								

**METAS COMPARTIDAS**

METAS COMPARTIDAS										
DIRECCION	META		ACTIVIDADES	CUMPLIMIENTO DE METAS						
Dirección Administrativa	Contar con un Plan Institucional actualizado al año 2014.	Plan Institucional actualizado	ACTUALIZAR Y APROBAR EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	1	<a href="http://www.pastaza.gob.ec/leytransparencia/k/peiactualizado_2014.pdf">http://www.pastaza.gob.ec/leytransparencia/k/peiactualizado_2014.pdf</a>	100				
Dir. Planificación										
Dirección de Talento Humano										
Dir. Financiera										