



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE LA PROVINCIA DE PASTAZA

Ing. Jaime Guevara Blaschke
Prefecto

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Diciembre del 2011

*“Pocas fuerzas humanas son
tan poderosas como una
visión compartida”*
(Peter Senge)

Créditos:

El Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Pastaza (GADPPz), a través de su máxima autoridad, el Prefecto Jaime Guevara Blaschke, tuvo la iniciativa de implementar el proceso de planificación estratégica institucional y elaborar el correspondiente plan, con un horizonte de tiempo de mediano plazo. Para este fin, el GADPPz elaboró las correspondientes bases técnicas para contratar una consultoría externa que facilitara el proceso. Una vez viabilizado el contrato de consultoría y ya durante el ejercicio del estudio, las diversas áreas orgánicas y dependencias técnicas han participado como actores claves según ha correspondido a sus funciones. El proceso ha contado con el aporte de un Consultor, quién aunado a la Dirección de Planificación así como al equipo de facilitación interno perteneciente a esta instancia, han permitido la construcción, diseño y formulación del presente Plan Estratégico Institucional-PEI.

GERENCIA DE PROYECTO

Consultor Líder - Gerente de Proyecto..... Ing. Vinicio Ayala Cevallos
Líder del Equipo Contraparte de Planificación Institucional..... Arq. Manuel Carrión

EQUIPO DE CONSULTORÍA (EXTERNO)

Consultor Senior de Planificación..... Ing. Ximena Erazo Neira
Consultor Senior del Sistema de Administración Estratégica SAEVA..... Ing. Paola Taimal

EQUIPO DE CONSULTORÍA (INTERNO)

Arq. Margarita Caicedo
Ing. María Augusta Veloz
Ing. Anita Cujano
Ing. Jorge Castillo
Ing. Víctor Merino
Ing. Claudio Espín

RESUMEN

El presente trabajo contiene el resultado del estudio realizado para la implementación del Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Pastaza (GPPz). El estudio versa sobre la aplicación del modelo de administración de estrategias propuesto por Certo&Peters (2000) y Ayala, V. (2001), en procura del mejoramiento de la intervención y gestión institucional. El documento presenta inicialmente una breve introducción y un detalle de la metodología utilizada. A continuación, como resultado central del estudio, se enfoca y desarrolla cada una de las etapas pertenecientes al ciclo de administración estratégica: Análisis Ambiental, Direccionamiento Estratégico, Análisis Estratégico, Implementación Estratégica y Control Estratégico. En la fase de análisis ambiental, se realiza un análisis situacional diagnóstico del GPPz, que termina con un levantamiento del FODA. En Direccionamiento Estratégico, se establecen la visión de futuro, la misión y los objetivos estratégicos, siendo que estos últimos se configuran en base a la metodología denominada Balanced Scorecard. La fase de Análisis Estratégico trata sobre el establecimiento de las acciones estratégicas -o proyectos- y su alineación con los objetivos de la fase precedente. Implementación

Estratégica es la etapa en la cual se establecen los planes operativos de las acciones estratégicas priorizadas. Finalmente, en Control Estratégico, se presentan los tableros de indicadores para el seguimiento de la eficacia de las acciones estratégicas plriorizadas.

CONTENIDO

Resumen

- 1. Presentación**
- 2. Antecedentes**
- 3. Metodología**
- 4. Despliegue del Ciclo de Administración Estratégica**
 - 4.1 Análisis Ambiental o Situacional
 - 4.2 Direccionamiento Estratégico
 - 4.3 Análisis Estratégico
 - 4.4 Implementación Estratégica
 - 4.5 Control Estratégico
- 5. Fuentes**



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza

DESARROLLO DEL ESTUDIO



Vinicio Ayala
RATIONAL ENGINEERING

Av. Naciones Unidas 730 y Av. América
Teléfonos: 022 072203 / 2459496 / 082554266
E mail: vinicioayala@yahoo.es
Quito - Ecuador

1. Presentación



Los gobiernos autónomos descentralizados provinciales (GADPs) son los órganos de gobierno de derecho público, con personería jurídica y plena capacidad autonómica para el cumplimiento de sus fines en calidad de rectores y promotores del desarrollo provincial y del “buen vivir” de la colectividad. Son entidades fundamentales de la organización territorial y canales de participación comunitaria, dentro de los cuales son elementos esenciales el territorio, la población y la organización.

Bajo lineamientos constitucionales y normativos, el Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Pastaza (GADPPz), mediante la formulación de políticas públicas, promueve el desarrollo integral, sostenible y armónico de personas y organizaciones, en el marco de su circunscripción territorial.

Construir el futuro de nuestra provincia, en un medio de constantes transformaciones, supone un compromiso firme con los intereses y valores de la sociedad, con los cuales se identifica la actual administración provincial y que inspiran nuestra misión y visión de futuro.

En este escenario de cambio continuo, resulta prioritario fortalecer esta Corporación Provincial, para dotarla de capacidades que le permitan enfrentar con éxito los retos que impone el mundo globalizado y aportar al desarrollo de la nación. Sin embargo, proyectarse al futuro, ha implicado reflexionar sobre el camino recorrido, observar nuestras realidades, logros y necesidades, identificar nuestro potencial y nuestras debilidades, no sólo para idealizar y comprender el camino a tomar, sino también para examinar cómo lo vamos a alcanzar.

A partir de esta mirada crítica, hemos trazado el rumbo institucional a través del presente Plan Estratégico, que se constituirá en un fundamental instrumento de gestión para el corto y mediano plazo y que permitirá a los recursos humanos de la Institución, cumplir colectivamente con los roles y competencias establecidos en la Ley, así como también satisfacer las expectativas de la comunidad.

Ing. Jaime Guevara Blaschke
Prefecto

2. Antecedentes

El presente Plan Estratégico Institucional 2011 - 2015 (PEI) representa un esfuerzo de actualización de las intenciones institucionales declaradas en el documento inicial del año 2006, durante la primera administración del Ing. Jaime Guevara Blaschke; esfuerzo que, si bien puede ser interpretado como una adecuación del rumbo institucional ante los cambios del entorno, es ante todo, un ejercicio de coherencia con una gestión estratégica dinámica en la que se revisan y ajustan los medios (acciones estratégicas o proyectos) y se mantienen de modo consistente los fines u objetivos, siempre relacionados con el buen vivir, el buen gobierno y el desarrollo sustentable de la provincia.

Es así que el PEI se sustenta en la MISION y VISION originalmente definidas, pero redefine, a través de las nuevas competencias establecidas en el Código Orgánico de Ordenamiento Territorial Autonomía y Descentralización (COOTAD).

Este documento surge como una consecuencia directa de la revisión institucional de lo logrado hasta el momento, tanto a nivel de las metas como a nivel de los mecanismos de gestión usados para su implementación entre los años 2006-2010 y representa una apuesta por mejorar la calidad de la intervención y de los resultados vinculados a los procesos centrales del GADPPz.

Es por ello que las acciones estratégicas (constituidas por planes, programas o proyectos) constantes en este plan, afectarán de modo directo la manera como el GADPPz ha venido desarrollando sus actividades y toda su gestión, procurando mantener a la Institución en una posición de vanguardia a nivel nacional entre otras organizaciones congéneres y colocándola, a nivel regional e internacional, como un referente consolidado de la formulación de políticas públicas y ejecución de acciones para lograr el desarrollo integral sustentable.



Para alcanzar este ambicioso cometido, al estudio de diagnóstico situacional interno y externo, se sumó el análisis de las mega tendencias económico – ambientales y de tecnologías de la información actuales.

Así, una vez que fueron obtenidas las acciones estratégicas relacionadas con la realidad institucional y la caracterización del entorno actual con carácter prospectivo, se convocaron grupos de trabajo a los que se les dio el encargo expreso de revisar, validar o retroalimentar los proyectos institucionales, mismos que finalmente, fueron discutidos y aprobados por la alta dirección de la Corporación Provincial.

3. Metodología

3.1 PROCESO METODOLÓGICO

El proceso propuesto mediante SAEVA 2010[®], de Administración Estratégica (AE) está basado en el modelo lógico establecido por Certo & Peters (1997; 2000), Ayala, V. (2002). Consta de cinco fases claramente distinguibles y secuenciales (Figura 1), en el cual las tres primeras se refieren a Planeación Estratégica (PE), y las dos últimas a Planeación Operativa (PO). Por tanto, [AE = PE + PO]:

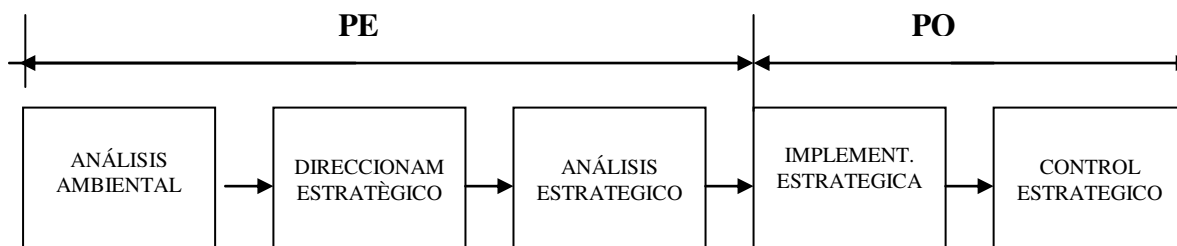


Figura 1. Fases de la administración estratégica

Fuentes:

- . Certo & Peters, Dirección Estratégica. McGraw Hill, 1997.
- . Certo, S. Administración Moderna, McGraw Hill, 2000.

3.1.1 Exploración y Análisis Ambiental

Esta fase se refiere a la caracterización y comprensión de la organización (Ambiente Interno -AI) y su interrelación con el medio y el entorno en el cual se desenvuelve (Ambiente Externo -AE). Los ambientes interno y externo, desdoblados a su vez en "componentes" (Tabla 1), son evaluados mediante la ayuda de listas de verificación genéricas y específicas.

AMBIENTE INTERNO	AMBIENTE EXTERNO
Organizacional	Económico
Económico - Financiero	Internacional
Personal o Talento Humano	Legal
Procesos	Político
Productos -Servicios	Mercado
Tecnología Interna	Competencia
Marketing de Productos/Servicios	Clientes
Riesgos Internos	Proveedores
	Ético
	Tecnología externa
	Sociocultural
	Riesgos Externos

Tabla 1. Componentes de los Ambientes

Complementariamente, en el desarrollo de esta fase se centra la atención en las intenciones clave del negocio y en el discernimiento de los elementos de interés de la organización.

A continuación, se realiza un listado o agrupamiento de las informaciones en una base de datos, discriminando en una tabla los elementos correspondientes a Acciones Gerenciales (AG), Fortalezas (F) y Debilidades (D), correspondientes al resultado del análisis del ambiente interno; y, Acciones Gerenciales (AG), Oportunidades (O) y Amenazas (A), del ambiente externo.

Estos, a su vez, son priorizados (para obtener una muestra representativa de tamaño aproximado dentro de la faja de 20 % (Pareto) hasta un 30 % (Leedy), seleccionando los elementos más relevantes), utilizando cualquiera de estas dos opciones: diagrama de relaciones causa – efecto (Ishikawa); o, la matriz de priorización (Holmes).

3.1.2 Direccionamiento Estratégico

Refiérase esta fase a la determinación o retroalimentación de la Visión y Misión de la Organización, esto es, hacia dónde hay que “direccionar” y en qué horizonte de tiempo; y, a la definición de los objetivos estratégicos, siendo que para este último aspecto, se utiliza la técnica establecida por Kaplan & Norton (1998; 2006).

3.1.3 Análisis Estratégico

Corresponde esta fase a la estructuración de la matriz de acciones estratégicas. El resultado de esta etapa consiste en un mapa o cuadro de posibilidades de acción (acciones estratégicas), que serán emprendidas bajo la premisa del cumplimiento de los objetivos y metas (misión), en un marco ideal futurista (visión). Así, se establecen las estrategias FO (aquellas que permiten utilizar las fortalezas para aprovechar las oportunidades del entorno externo); FA (aquellas que permiten utilizar las fortalezas para contrarrestar las debilidades); DO (permiten contrarrestar las debilidades aprovechando las oportunidades del entorno); DA (que son estrategias “contingenciales” que deben contrarrestar debilidades y amenazas).

De la misma manera que se procedió a la selección de una muestra representativa de las informaciones listadas en la base de datos del Análisis Ambiental, se procede con las estrategias establecidas en esta fase, pero ahora con el objetivo de priorizar las acciones estratégicas. Se puede usar, por tanto, ya sea la matriz de valoración de impacto, que muestra el nivel

de impacto que cada estrategia juega en el perfil competitivo de la Institución; o, la matriz de priorización.

3.1.4 Implementación de Estrategias

La Planeación Operativa se la realiza mediante la aplicación del Ciclo Gerencial PDCA ó PHVA (Planear, Hacer, Verificar, Actuar).

Así, esta cuarta fase se refiere a la planeación de la ejecución de cada una de las acciones estratégicas establecidas y priorizadas en la fase precedente. Esta planeación es desarrollada construyendo una tabla correspondiente al Planear (P) de este ciclo, donde $P = 5 W + 1H$, esto es, se establece el **por qué** hay que ejecutar cada acción estratégica, **qué** actividades secuenciales hay que realizar para implementar cada acción estratégica, **quién** debe ejecutar cada actividad, **dónde** o en cuál departamento o unidad se ejecuta, **cuándo** hay que ejecutar las actividades; y, finalmente **cómo** se ejecuta cada actividad.

3.1.5 Control Estratégico

La verificación o control del cumplimiento (eficacia) de las acciones estratégicas implementadas y el cumplimiento de los objetivos estratégicos se realiza mediante el establecimiento de indicadores integrados dentro de un Sistema de Seguimiento y Evaluación de la Gestión, emulando un Tablero de Control bajo la metodología de Balanced Scorecard o Tablero de Mando Integral.

3.2 CONSTRUCCIÓN DE LA LÍNEA BASE

La línea base comprende la primera medición de todos los indicadores contemplados en el diseño de un proyecto, por tanto permite conocer el valor de los indicadores al momento de iniciarse las acciones planificadas, es decir, es nuestro punto de partida para la Formulación del Plan Estratégico Institucional.

La línea base tendrá un carácter cuantitativo y cualitativo, pudiendo recurrir tanto a fuentes primarias (producidas ad-hoc) como a secundarias (censos, estudios previos).

Lo que se busca es obtener información agregada, oportuna y confiable, que permita alcanzar niveles óptimos de eficacia en la gestión y en los procesos de toma de decisiones, así como el manejo permanente de indicadores seleccionados para el análisis de eficacia comparativa en el seguimiento y evaluación de las políticas, programas y proyectos del Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Pastaza.

Se utilizó como base de los indicadores referenciales, la información de ambiente interno entregada por las Direcciones del GADPPz, en base a las Listas de Chequeo (considerando los subcomponentes de la tabla 2), conformadas para delimitar la información requerida, además de los indicadores generados a partir del análisis ambiental externo de los diversos ámbitos, sectores y elementos que lo comprenden.

AMBIENTE INTERNO:

AMBITO	SUBCOMPONENTE (SECTOR)
ORGANIZATIVO	<ul style="list-style-type: none"> ✦ ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL ✦ ESTRUCTURA FUNCIONAL ✦ CLIMA ORGANIZACIONAL ✦ CULTURA ORGANIZACIONAL ✦ ESTRATEGIAS Y PLANEAMIENTO ✦ LIDERAZGO
TALENTO HUMANO	<ul style="list-style-type: none"> ✦ PLANIFICACION DE PERSONAL ✦ RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN ✦ CONTRATACION E INDUCCION ✦ REMUNERACIONES E INCENTIVOS ✦ ESCALAFON Y PLAN DE CARRERA ✦ EVALUACION DE DESEMPEÑO ✦ CAPACITACION Y FORMACION ✦ CLIMA LABORAL ✦ BIENESTAR ✦ ROTACION Y AUSENTISMO ✦ SEGURIDAD
PROCESOS	<ul style="list-style-type: none"> ✦ REVISION DEL GIRO DEL NEGOCIO ✦ LEVANTAMIENTO DE PROCESOS ✦ INGENIERIA DE PROCESOS ✦ MEJORAMIENTO DE PROCESOS ✦ ESTANDARIZACION DE PROCESOS ✦ REVISION DE PROCESOS EJECUTADOS VS PERTINENTES
TECNOLOGIA INTERNA	<ul style="list-style-type: none"> ✦ INVENTARIO DE TECNOLOGIA ✦ DIAGNOSTICO TECNOLOGICO
MARKETING	<ul style="list-style-type: none"> ✦ PRODUCTO ✦ PRECIO ✦ PLAZA ✦ PROMOCION
FINANCIERO	<ul style="list-style-type: none"> ✦ ACTIVIDAD FINANCIERA ✦ INDICADORES FINANCIEROS ✦ AUTOGESTION ✦ POTENCIAL DE INVERSION
PRODUCTOS Y SERVICIOS	<ul style="list-style-type: none"> ✦ NUESTROS PRODUCTOS Y SERVICIOS ✦ DISEÑO Y DESARROLLO DE P&S ✦ VALIDACION DEL CLIENTE INTERNO ✦ PRODUCCION Y PRODUCTIVIDAD
RIESGOS INTERNOS	<ul style="list-style-type: none"> ✦ RIESGOS INTERNOS

AMBIENTE EXTERNO:

AMBITO	SUBCOMPONENTE (SECTOR)
ECONÓMICO	<ul style="list-style-type: none"> ✦ CICLOS ECONOMICOS ✦ INDICADORES MACROECONOMICOS ✦ GRADO DE DESARROLLO DE LA REGION

	<p>DONDE ESTA ESTABLECIDA LA ORGANIZACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> ✦ NIVEL DE PROTECCIONISMO ✦ ACTIVIDAD ECONOMICA ✦ INDICADORES MICROECONOMICOS ✦ SEGMENTACION DE LA PRODUCCION
LEGAL	<ul style="list-style-type: none"> ✦ LEGAL
PROVEEDORES	<ul style="list-style-type: none"> ✦ ANALISIS ORGANIZATIVO DEL PROVEEDOR ✦ CALIFICACION Y SELECCIÓN ✦ RELACIONES CON EL PROVEEDOR
CLIENTES	<ul style="list-style-type: none"> ✦ CALIDAD DE VIDA ✦ CLASES SOCIALES ✦ CREENCIAS Y ACTITUDES ✦ DEMOGRAFIA ✦ EDUCACION ✦ RELACION DE GENERO
INTERNACIONAL	<ul style="list-style-type: none"> ✦ FUERZAS ECONOMICAS ✦ FUERZAS LEGALES ✦ FUERZAS POLITICAS ✦ FUERZAS SOCIO-CULTURALES
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> ✦ PRESENCIA DE LA COMPETENCIA ✦ TIPO DE COMPETENCIA ✦ PRODUCTOS COMPETIDORES ✦ ESTRATEGIA DE LA COMPETENCIA
ETICO	<ul style="list-style-type: none"> ✦ ETICO
MERCADO	<ul style="list-style-type: none"> ✦ OFERTA ✦ DEMANDA
POLITICO	<ul style="list-style-type: none"> ✦ CAMBIOS SOCIO-POLITICOS ✦ PARTIDOCRACIA Y GRUPOS DE PODER ✦ SISTEMA DE GOBIERNO

La investigación para el levantamiento de la línea base cubrió cada uno de los ámbitos y sectores con información solicitada respecto de los componentes y subcomponentes de los ambientes interno y externo (Tabla 2 del presente documento).

De la investigación realizada en el ambiente interno, entre otros, se levantaron informaciones específicas de la estructura y comportamiento



organizacional, del manejo del recurso humano, de la administración de los procesos de la institución, del soporte tecnológico, del soporte financiero, de la sinergia entre dependencias, de la efectividad y eficiencia en la prestación de servicios bajo su competencia, del diseño de sus productos.

En cuanto al entorno, se levantaron informaciones relacionadas con aspectos sociales, económicos, productivos, mercado, políticos, legales, éticos, socio - culturales, internacionales y otros.

4. Despliegue del ciclo de administración estratégica

(4.1) ETAPA 1: Análisis Ambiental

RESUMEN

Esta etapa presenta los resultados del diagnóstico o análisis situacional del GADPPz. Tratase de la investigación del ambiente interno institucional y del entorno. Los componentes del ambiente interno nos informan sobre las fortalezas y debilidades, en tanto que del ambiente externo se obtienen las oportunidades y amenazas. Debido a la gran cantidad de resultados obtenidos de estos 4 elementos, se realiza un análisis de priorización, que nos permite concluir con el FODA final, mismo que servirá, más adelante, para la construcción de los objetivos estratégicos así como de la estrategia competitiva.

4.1.1 LEVANTAMIENTO DE CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS AMBIENTAL INTERNO Y EXTERNO

Metodológicamente, el análisis situacional interno y externo (diagnóstico), se ejecutó mediante investigación aplicada de componentes y subcomponentes.

Cada subcomponente fue desarrollado con el apoyo de una lista de verificación que constó con información guía para efectuar el análisis: partes o aspectos a ser estudiados (qué ¿), fuentes de información (dónde¿); instrucciones de trabajo (cómo?) y otros.

Una vez que se terminó de realizar el estudio diagnóstico, se procedió a realizar una serie de talleres de validación de la información resultante, misma que fue sistematizada y discriminada en acciones gerenciales, fortalezas y debilidades (en cuanto a ambiente interno) y acciones gerenciales, oportunidades y amenazas (en lo relacionado a ambiente externo o entorno), conforme se presenta en los cuadros a continuación:

Tabla 3. Resultados del Análisis de Ambiente Interno

Componente	Sub-Componente	Conclusión
Talento Humano	Planificación de Personal	NO SE HA REALIZADO LA PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS POR AREAS EN FUNCION DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	EXISTEN REGISTROS DE CONCURSOS INTERNOS PARA LLENAR VACANTES DE PERSONAL, CONCURSOS CERRADOS Y CONCURSOS ABIERTOS; SIN EMBARGO ESTOS EVENTOS NO HAN SIDO DEBIDAMENTE SOCIALIZADOS CON TODO EL PERSONAL.
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	DENTRO DEL RECLUTAMIENTO INTERNO, SE HA REGISTRADO QUE EL 75% DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SE ENCUENTRA BIEN CAPACITADO: 47% (ESTUDIOS 3ER.NIVEL), EL 3% (ESTUDIOS 4TO. NIVEL) Y EL 25% (CURSANDO ESTUDIOS SUPERIORES)

Talento Humano	Reclutamiento y Selección	SE APLICA LA NORMA TECNICA DE SELECCIÓN DE PERSONAL EXPEDIDA POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES MEDIANTE RESOLUCION SENRES-2008-00006 DE 29 DE ENERO DE 2008
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	NO EXISTE EVALUACION TECNICA MEDIANTE INDICADORES DE DESEMPEÑO QUE EVIDENCIE CUMPLIMIENTO DE METAS Y OBJETIVOS
Talento Humano	Contratación e Inducción	EXISTE TRANSPARENCIA EN LA FORMULACION DE LOS CONTRATOS DE PERSONAL, SE REALIZAN PREVIO INFORME TECNICO FAVORABLE SEGÚN LA INFORMACION OBTENIDA MEDIANTE EL CUESTIONARIO DE CLASIFICACION DE PUESTOS PARA SERVIDORES A CONTRATO Y LA REVISION DE LA DOCUMENTACION DE RESPALDO
Talento Humano	Contratación e Inducción	NO SE ENCUENTRAN DEFINIDAS LAS FUNCIONES EN LOS CONTRATOS DE SERVICIOS OCASIONALES
Talento Humano	Contratación e Inducción	EL PROCESO DE INDUCCION ES INFORMAL, NO SE ENCUENTRA REGLAMENTADO
Talento Humano	Remuneraciones e Incentivos	LAS REMUNERACIONES SE ENCUENTRAN HOMOLOGADAS DESDE EL 01/01/2004, SE APLICA LAS ESCALAS ESTABLECIDAS POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES
Talento Humano	Remuneraciones e Incentivos	EL 50% DEL PERSONAL SE ENCUENTRA BAJO EL REGIMEN DE LA LOSCCA Y EL 50% BAJO EL CODIGO DEL TRABAJO
Talento Humano	Remuneraciones e Incentivos	NO EXISTEN INCENTIVOS ECONOMICOS NI BONIFICACIONES FUERA DE LA LEY
Talento Humano	Escalafón y Plan de Carrera	SE APLICA LA ESCALA DE REMUNERACIONES DEL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES
Talento Humano	Escalafón y Plan de Carrera	NO SE HAN ESTABLECIDO PLANES DE CARRERA PARA EL PERSONAL, NI EXISTEN POLITICAS DE RECLASIFICACION DE PUESTOS.
Talento Humano	Escalafón y Plan de Carrera	SE REALIZAN CONCURSOS CERRADOS PARA PROMOCIONAR AL PERSONAL
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	SE APLICA LA NORMA TECNICA DE EVALUACION AL DESEMPEÑO ESTABLECIDA POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	LA EVALUACION DE PERSONAL ES CUANTITATIVA Y CUALITATIVA
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	EL PROCESO DE EVALUACION DEL PERIODO JUL-2009 A JUL-2010, EL 73% DEL PERSONAL EVALUADO OBTUVO CALIFICACIONES DE ENTRE 80 Y 90 PTOS, 7% MENOS DE 80 PTOS, Y 20% MAS DE 90 PTOS., SIN EMBARGO ESTOS INDICADORES SON DE BAJA CREDIBILIDAD POR EL DESCONOCIMIENTO EN EL MANEJO DE INDICADORES QUE DEBEN REFLEJARSE EN EL REPORTE.
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	RESOLUCION N. SENRES-2008-000170 ES APLICADA, PERO NO EXISTE CAPACITACION NI SOCIALIZACION DE LA NORMA TECNICA PARA SU APLICACIÓN EN LAS DIFERENTES AREAS DEL CONSEJO, EN CONSECUENCIA SE EMITEN MAL LOS INDICADORES DE MEDICION Y EVALUACION.
Talento Humano	Clima Laboral	NO SE HAN REALIZADO DIAGNOSTICOS DE CLIMA LABORAL
Talento Humano	Clima Laboral	NO EXISTE UN AMBIENTE DE INTEGRACION ENTRE TODO EL PERSONAL
Talento Humano	Bienestar	NO SE HAN ESTABLECIDO PROGRAMAS DE BIENESTAR Y TRABAJO SOCIAL
Talento Humano	Bienestar	NO EXISTE UN AREA ESPECIFICA DE BIENESTAR SOCIAL NI TRABAJO SOCIAL.
Talento Humano	Bienestar	TODO EL PERSONAL ESTA AFILIADO AL IESS, EXISTE SEGURO DE ACCIDENTES PARA EL PERSONAL DE CHOFERES Y DIRECTIVOS.

Talento Humano	Rotación y Ausentismo	BAJO INDICE DE ROTACION DE PERSONAL: DURANTE EL PERIODO DE ENERO A ABRIL ES DE 7,8% DE INGRESO DEL PERSONAL BAJO EL CODIGO DEL TRABAJO, NO SE REGISTRAN SALIDAS, Y BAJO LA LOSCCA, 0.64% DE PERSONAL QUE INGRESA Y 1.93% DE PERSONAL QUE HA SALIDO DE LA INSTITUCION
Talento Humano	Rotación y Ausentismo	MINIMA PÉRDIDA EN HORAS POR AUSENTISMO REFERENTES A ATRASOS: 27 HORAS PROMEDIO AL MES.
Talento Humano	Seguridad	SE ENCUENTRA EN TRAMITE LA CONTRATACION PARA LA ELABORACION DEL REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD
Talento Humano	Seguridad	AL MOMENTO NO EXISTE UN AREA ESPECIFICA DE SEGURIDAD
Talento Humano	Seguridad	NO SE EXIJE EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL AL CUMPLIMIENTO DE LOS CONTRATISTAS.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	LA ADMINISTRACION DE LAS TICs NO SE DA EN BASE A SEGMENTACION TECNOLOGICA, ESTO ES, SE HACE UNA ADMINISTRACION GENERAL SIN ESPECIALIZACION TECNOLOGICA.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN HARDWARE DE SISTEMAS HAY UNA COBERTURA DEL NUMERARIO DE EQUIPOS DEL 99%
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	RESPECTO DEL SEGMENTO SOFTWARE SE HA SATISFECHO LA DEMANDA PARA EL 100% DE TODAS LAS ACTIVIDADES TECNICAS Y DE ADMINISTRACION.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN EL SEGMENTO SOFTWARE, EN ANTIVIRUS SE SATISFACE EL 50% DE LA DEMANDA CON LICENCIA.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN TELECOMUNICACIONES, LA DEMANDA INTERNA DE ACCESO TELEFONICO ESTA CUBIERTA AL 100%; EN COMUNICACION EXTERNA A PROYECTOS (RADIOTRANSMISORES) LA DEMANDA ESTA CUBIERTA EL 10%.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	DEFICIENCIA EN LA COBERTURA DE GADPz POR EL LIMITADO ALCANCE DE LA BASE, NO SATISFACE EL ENLACE DEL FLUJO DE LA INFORMACION ENTRE LA PARTE ADMINISTRATIVA Y SUS COMPONENTES EXTERNOS, COMO SON HANGARES Y PROYECTOS DEL GOBIERNO PROVINCIAL DE PASTAZA.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN EL SEGMENTO REDES, LA RED LAN INSTALADA NO SATISFACE EL REQUERIMIENTO DE TODAS LAS NECESIDADES DE LAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO PROVINCIAL, SIRVE SOLAMENTE PARA EL EDIFICIO CENTRAL.
Organizativo	Clima Organizacional	ALTA RESISTENCIA AL CAMBIO
Organizativo	Clima Organizacional	INADECUADA SINERGIA ENTRE LAS INSTANCIAS DE LA ORGANIZACIÓN FUNDAMENTALMENTE EN LAS INSTANCIAS TECNICAS
Organizativo	Cultura Organizacional	NO ESTAN FORMULADAS POLITICAS DE GESTION PARA LAS DIFERENTES INSTANCIAS DE LA ORGANIZACIÓN
Organizativo	Cultura Organizacional	NO ESTA DEFINIDO UN MODELO DE GESTION ESTABLECIDO A PARTIR DE UN ESTILO GERENCIAL
Organizativo	Cultura Organizacional	NO SE PRACTICA LA CULTURA DEL TRABAJO PLANIFICADO
Organizativo	Estrategias y Planeamiento	LAS METAS Y OBJETIVOS NO ESTAN DEFINIDOS EN LAS DIFERENTES INSTANCIAS
Organizativo	Estrategias y Planeamiento	NO HAY UN PLAN OPERATIVO DESAGREGADO POR INSTANCIA QUE CONSIDERE LAS ACTIVIDADES DE LA GESTION INSTITUCIONAL Y LA GESTION DE PROYECTOS
Organizativo	Estructura Comunicacional	EXISTE COMUNICACIÓN ASCENDENTE PERIODICA QUE LE PERMITE AL PREFECTO CAPTAR INFORMACION DE TODAS LAS AREAS DE LA INSTITUCION, SIN EMBARGO LA CREDIBILIDAD DE LA MISMA CUESTIONA LAS DECISIONES A TOMAR POR LA CALIDAD EN SU CONTENIDO
Organizativo	Estructura Comunicacional	NO EXISTE PROCESOS NI INSTANCIA ORGANIZACIONAL, ORIENTADA A LA GESTION DE LA COMUNICACIÓN EXTERNA

Organizativo	Estructura Funcional	LA INSTITUCION NO ESTABLECE PROCESOS DE RESPONSABILIDAD DEFINIDOS PARA CADA INSTANCIA, TODAVÍA TRABAJA CON UN MANUAL ORGANICO FUNCIONAL
Organizativo	Estructura Organizacional	EL EN GADPPz RIGE UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL BUROCRATICA CLASICA, TIENE 4 NIVELES EN EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES Y EN LA OPERATIVIDAD DE LAS MISMAS
Organizativo	Liderazgo	SE PRACTICA UN LIDERAZGO DEMOCRATICO PARTICIPATIVO
Financiero	Actividad Financiera	LA EJECUCION FINANCIERA PRESENTA NIVELES DE DESVIACION DE UN 3%, SIN EMBARGO NO ESTA BASADA EN UN PLAN OPERATIVO DE ASIGNACIONES, SINO MAS BIEN EN EL DESEMBOLSO DEL GOBIERNO CENTRAL.
Financiero	Actividad Financiera	LA PLANIFICACION FINANCIERAS SE REALIZO CON DATOS HISTORICOS, NO EN BASE A UN PLAN OPERATIVO.
Financiero	Autogestión	SE FINANCIA EL PRESUPUESTO EN BASE A PARTICIPACIONES CON ALTA DEPENDENCIA DE SECTORES DE LA ECONOMIA DEL PAIS (PETROLERO)
Financiero	Autogestión	LA CONSOLIDACION DE LA INFORMACION FINANCIERA SE BASA EN EL DESARROLLO DE PROYECTOS GENERADOS EN EL MOMENTO POR NECESIDADES DE UNIDADES DE LA INSTITUCION, NO FRUTO DE UN PLAN PREVIO.
Financiero	Indicadores Financieros	LOS INDICADORES FINANCIEROS SE ENCUENTRAN LIMITADOS POR LA DEPENDENCIA DE LOS RECURSOS DEL ESTADO - NO TIENEN INGRESOS PROPIOS SIGNIFICATIVOS.
Financiero	Potencial de Inversión	EL POTENCIAL DE INVERSION SE BASA EN UNA PRIORIZACION DE ACUERDO A LO RECIBIDO Y SE HACE FLUJO EN BASE A PROGRAMACION DE OBRAS.
Productos y Servicios	Nuestros Productos y Servicios	NO EXISTEN ESTUDIOS DE PREFACTIBILIDAD NI FACTIBILIDAD QUE AVALEN LA EJECUCION DE LOS PROYECTOS, LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS ESTAN MAL ESTRUCTURADAS Y NO SE APLICAN NORMATIVAS INTERNAS PARA PROYECTOS CONTRATADOS
Productos y Servicios	Nuestros Productos y Servicios	NO ESTAN DEFINIDOS CON CLARIDAD LOS ENTREGABLES Y EL ALCANCE DE LOS PROYECTOS
Productos y Servicios	Nuestros Productos y Servicios	NO EXISTE ESTANDARIZACION EN LA METODOLOGIA DE APLICACIÓN DE PROYECTOS
Productos y Servicios	Producción y Productividad	NO SE ESTABLECEN INDICADORES NI ESTANDARES DE EJECUCION EN LOS PROYECTOS DE LA INSTITUCION
Productos y Servicios	Producción y Productividad	IMPACTO EN EL CRECIMIENTO PRODUCTIVO DE LA PROVINCIA PRÁCTICAMENTE INMEDIBLE AL NO EXISTIR INDICADORES NI SEGUIMIENTO
Productos y Servicios	Producción y Productividad	NO EXISTEN INSTANCIAS REALES DE CONTROL. (EL AREA EJECUTORA TAMBIÉN REALIZA EL PROCESO DE CONTROL)
Marketing	Producto	EN LOS PRODUCTOS NO ESTAN CLARAMENTE DEFINIDOS SUS CICLOS DE VIDA NI RUTA CRITICA, ESTABLECIENDOSE DESFASES Y REPROGRAMACIONES QUE IMPLICAN UTILIZACION ADICIONAL DE RECURSOS
Marketing	Precio	LA ESTRUCTURA DE COSTOS NO INCLUYE ASPECTOS RELACIONADOS CON CALIDAD, AMBIENTE Y, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
Productos y Servicios	Diseño y Desarrollo de P&S	LOS PROYECTOS TERCERIZADOS SI CUENTAN CON DISEÑOS QUE SE EJECUTAN EN FORMA DIRECTA CON APLICACIÓN PARCIAL DE ESPECIFICACIONES TECNICAS COMO REQUISITOS DE ENTRADA.
Procesos	Estandarización de Procesos	APLICACIÓN PARCIAL DE PROCESOS ESTANDARIZADOS
Procesos	Ingeniería de Procesos	SE MIDE LOS PROCESOS DE GESTION EN LA INSTITUCION

Procesos	Levantamiento de Procesos	NO HAY PROCESOS LEVANTADOS NI DOCUMENTADOS
Procesos	Mejoramiento de Procesos	NO SE IDENTIFICAN OPORTUNIDADES DE MEJORA, NO EXISTE LEVANTAMIENTO DE PROCESOS
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE UN LEVANTAMIENTO DEL REQUERIMIENTO REAL DEL EQUIPO DE TELECOMUNICACIONES POR TANTO NO SE PUEDE DETERMINAR SI ES ADECUADO Y SUFICIENTE PARA EL ALCANCE DE OPERACION DEL GPPz.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE UN PLAN DE TICs QUE SOPORTE EL DESARROLLO SOSTENIDO EN LA INSTITUCION.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO HAY POLITICAS DE MANTENIMIENTO, USO Y ADMINISTRACION DE LOS EQUIPOS INFORMATICOS DEL GADPPz.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE ASIGNACION DEFINIDA DE FUNCIONES EN EL QUIPO HUMANO DEL AREA INFORMATICA, LO QUE LIMITA LA EFECTIVIDAD EN EJECUCION DE PROCESOS DEL GADPPz.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN EL SEGMENTO MAQUINARIA PESADA, EL 35% DE UN TOTAL DE 35 EQUIPOS, ESTA TOTALMENTE OBSOLETO DEBIDO A QUE HA SOBREPASADO, EN MUCHO, SU VIDA UTIL.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EL PARQUE AUTOMOTOR SE ENCUENTRA OBSOLETO EN UN 22% DE UN TOTAL DE 55 VEHICULOS.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EL EQUIPO NO ES SUFICIENTE PARA REALIZAR ADMINISTRACION DIRECTA DE OBRA, APENAS HA PODIDO CUBRIR UN 30% DE LA DEMANDA TOTAL DE OBRA.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	POR EL NIVEL DE OBSOLESCENCIA DE LA MAQUINARIA PESADA, ES ALTO EL COSTO DE MANTENIMIENTO PARA TENERLAS EN FUNCIONAMIENTO.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTEN PROGRAMAS DE MANENIMIENTO PREVENTIVO DE MAQUINARIA PESADA, SE EJUCUTA LA RUTINA DE MANTENIMIENTO SOBRE ACTIVIDADES BASICAS.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE UN SEGMENTO DE EQUIPOS RELACIONADOS CON LA SUPERVIVENCIA ASIGNADA A LA OPERACION DE LOS PROYECTOS VIALES
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	SE DETERMINA UN 75% DE DEFICIENCIA EN EL NUMERARIO DE HERRAMIENTAS DE MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	LAS AREAS FISICAS EN HANGARES MANTIENEN UNA INFRAESTRUCTURA POCO ADECUADA PARA GUARDAR EL EQUIPO PESADO Y VEHICULOS, NO PERMITEN DISPONER LOS EQUIPOS DIFERENCIANDO LA MAQUINARIA DE LOS VEHICULOS Y DE LAS HERRAMIENTAS.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	LAS AREAS NO PRESTAN LAS GARANTIAS NECESARIAS PARA LA SEGURIDAD TANTO DEL PERSONAL COMO DE LOS BIENES.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	LOS EQUIPOS Y MAQUINARIA PESADA, ASÍ COMO, EL PARQUE AUTOMOTOR DEL CONSEJO SE ENCUENTRA ASEGURADO EN UN 95%
Talento Humano	Capacitación y Formación	NO EXISTE UN PLAN DE CAPACITACION ESTABLECIDO EN BASE A UN PLAN OPERATIVO ANUAL, NO SE HA REALIZADO UN DIAGNOSTICO REAL DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACION
Talento Humano	Capacitación y Formación	EXISTE UN BAJO INDICE DE PERSONAL MULTIFUNCIONAL, EXISTEN FUNCIONES DEFINIDAS PARA CADA PUESTO
Talento Humano	Capacitación y Formación	PROGRAMAS DE APRENDICES: SE HAN ESTABLECIDO POLITICAS DE PASANTIAS MEDIANTE CONVENIOS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS
Financiero	Actividad Financiera	EL INDICE DE DEPENDENCIA QUE RELACIONA LOS VALORES RECIBIDOS POR TRANSFERENCIAS DEL GOBIERNO CENTRAL VS LOS INGRESOS TOTALES, REPRESENTA UN 55%.(2010)

Financiero	Actividad Financiera	EL INDICE DE ENDEUDAMIENTO QUE RELACIONA LOS INGRESOS PERCIBIDOS POR CREDITOS O PRESTAMOS CON ORGANISMOS FINANCIEROS NACIONALES VS LOS INGRESOS TOTALES REPRESENTAN EL 41%. (2010)
Financiero	Actividad Financiera	EL INDICE DE AUTOGESTION QUE RELACIONA LOS INGRESOS PROPIOS POR VENTA DE BIENES Y SERVICIOS VS LOS INGRESOS TOTALES ES DE 4%. (2010)

Tabla 4. Resultados del Análisis de Ambiente Externo

Componente	Sub-Componente	Conclusión
Socio / Cultural	Relación de Género	En la sociedad de Pastaza, existen dos realidades bien definidas: en lo relativo a la sociedad mestiza urbana la relación de género está llegado a ser equitativa visibilizando la posición de la mujer en funciones ejecutivas y de dirección y sobre todo acceso a la educación. En lo relativo a la sociedad rural todavía se mantienen conductas que limitan el accionar de la mujer, manteniéndose el predominio del género masculino sobre el femenino, limitando su accionar ante la sociedad.
Socio / Cultural	Relación de Género	Se visibilizan casos aislado de mujeres indígenas, determinados por su carácter y personalidad fuerte que ha determinado su liderazgo dentro de su comunidad local.
Socio / Cultural	Clases Sociales	En relación al nivel de ingresos económicos, al nivel de necesidades básicas insatisfechas, al nivel de educación, al nivel de acceso a salud; podemos determinar claramente que existe dos clases sociales bien definidas: Clase media y Clase baja.
Socio / Cultural	Clases Sociales	En Pastaza no se visibiliza una clase de extrema pobreza, no existe miseria.
Socio / Cultural	Clases Sociales	La población del Pastaza se concentra en los siguientes niveles de estratificación socio-económica: Quintil 1-2 : 67% (Bajo) Quintil 3: 31% (Medio) Quintil 4-5: 2% (Medio-alto) INEC (2001)
Socio / Cultural	Calidad de Vida	La calidad de vida en Pastaza es media, con accesos limitados en servicios básicos y salud, pero casi totales en lo relativo a educación y vivienda.
Socio / Cultural	Calidad de Vida	Sin embargo si la calidad de vida es medida desde el punto de vista de satisfacción de sus necesidades podríamos afirmar que en lo relacionado a las comunidades indígenas se equiparan sus limitaciones con abundancia de bienes proporcionados por la naturaleza.
Socio / Cultural	Educación	El 84% de la población en edad escolar tiene acceso a educación de un total de 36.033 habitantes en ese grupo poblacional, cubriendo un alto porcentaje pero no suficiente.
Socio / Cultural	Educación	Los problemas de distancia por la dispersión de la población generan los problemas de provisión de servicios y acceso limitado en su contenido y eficiencia. Además las condiciones en la infraestructura de educación rural, en muchos casos no son las adecuadas
Socio / Cultural	Demografía	Existe una división de la población establecida así: Mestizos e Indígenas y dentro de los Indígenas las 7 nacionalidades bien identificadas: Shuar, Achuar, Shiwiar, Andoa, Zápara, Kichwa y Huaorani.

Socio / Cultural	Demografía	Bajo crecimiento poblacional de Pastaza: existe una variación porcentual del 1,02% inferior a la nacional que se encuentra en niveles del 2,6%; baja densidad poblacional: la población proyectada de Pastaza para el 2010 es de 81.417 habitantes, tiene una extensión de 29.068 Km ² , por tanto cada 2,8 habitantes ocupan un Km ² , lo que implica menor demanda de servicios.
Socio / Cultural	Creencias y Actitudes	La identidad de las nacionalidades indígenas tienen un fuerte arraigo con su hogar milenario y su cosmovisión les hace parte de su entorno. Sin embargo, la influencia occidental ha llegado a perturbar y transgredir costumbres y generar grandes degeneraciones que han impactado cultural, social y económicamente en la sociedad indígena.
Socio / Cultural	Creencias y Actitudes	El mestizo o colono está condicionado por la visión del desarrollo desde el punto de vista occidental, donde no tiene una elevada importancia la conservación del medio ambiente y presiona por la demanda de servicios.
Socio / Cultural	Creencias y Actitudes	En cuanto a creencias religiosas predomina la influencia cristiana de los grupos misioneros católicos y evangélicos que fueron desplazando a las religiones aborígenes, transgrediendo su cultura propia.
Político	Sistema de Gobierno	El sistema de gobierno es democrático en los diferentes estamentos y organizaciones conformadas en la provincia, cumpliendo lo prescrito en la constitución.
Político	Sistema de Gobierno	El actual sistema de gobierno de estado es presidencialista pero autocrático y concentrador del poder. Nuevas élites tecnócratas gobiernan como bloque en el poder-, junto con viejos actores de la partidocracia antigua.
Político	Partidocracia y Grupos de Poder	Los movimientos políticos independientes han logrado posicionarse ante la población, para ejercer el poder político, sin basar su accionar en una posición ideológica.
Político	Partidocracia y Grupos de Poder	Posicionamiento en el quehacer político nacional del movimiento indígena y de los movimientos sociales, con todo y sus profundas contradicciones, que demandan mayor atención a sus necesidades básicas
Político	Cambios Socio-Políticos	Reorientación de la actividad del Gobierno Provincial hacia nuevas tendencias de crecimiento productivo mediante programas de vialidad, de producción, de turismo y otros, así como hacia el establecimiento de nuevas políticas de gestión.
Político	Cambios Socio-Políticos	A nivel social, en la provincia de Pastaza se observa una mayor dinámica económica y un mayor índice de inmigración.
Proveedores	Relaciones con el Proveedor	La Ley Orgánica de Sistema Nacional de Contratación Pública determina la existencia de un registro único de proveedores a nivel nacional disponiendo expresamente que las entidades contratantes no podrán llevar registros adicionales de proveedores (Art. 17)
Proveedores	Relaciones con el Proveedor	Se estipula en el Art. 60 del Reglamento de la LOSNCP que las contrataciones para ejecución de obras, adquisición de bienes o prestación de servicios en ínfima cuantía serán los de un monto inferior al coeficiente 0,0000002 del Presupuesto Inicial del Estado (PIE). Estas contrataciones no podrán emplearse como medio de elusión de los procedimientos.

Proveedores	Calificación y Selección	Los servicios de apoyo técnico, calidades de productos, están determinados en cada proceso en particular mediante las especificaciones determinadas en los pliegos en los cuales consta inclusive un valor referencial determinado por la unidad requirente.
Proveedores	Calificación y Selección	De acuerdo al Art. 47 del Reglamento de la LOSNCP procede negociación en los casos en que los procesos de subasta inversa electrónica queda calificado un solo oferente. Igualmente hay negociación de acuerdo al Art. 40 del mismo Reglamento en la contratación mediante concurso público de consultorías, entre otros.
Proveedores	Calificación y Selección	La ley también prevé de acuerdo al Art. 2 casos en los que se puede acoger a un régimen especial para la compra de ciertos bienes y servicios o de contratación de obra.
Proveedores	Calificación y Selección	En el Art. 57 de la LOSNCP y el Art. 71 del Reglamento a esa ley, prevé el procedimiento para la contratación en situaciones de emergencia
Proveedores	Análisis Organizativo del Proveedor	En la Sección I, del Capítulo III, Art. 16-20 de la LOSNCP y el Art. 8 del Reglamento, se prevén los procedimientos que observará el INCOP para incorporar proveedores en su registro único.
Competencia	Presencia de la Competencia	Existe superposición de competencias entre el Gobierno Provincial, otros niveles de gobierno y organismos de desarrollo regional (Ej. ECORAE)
Competencia	Presencia de la Competencia	Los organismos de gobierno (MAGAP, Ministerio de Ambiente, MIES, MIDUVI, Ministerio de Obras Públicas) que ejecutan acciones sin coordinación con el Gobierno Provincial, provocan afectaciones de tipo ambiental y productivo (manejo de residuos, autorización de tala de bosques, manejo de zonas de riesgo, etc.)
Competencia	Presencia de la Competencia	No existe coordinación de apoyo en lo relativo a la seguridad ambiental y conservación del patrimonio por parte de las Fuerzas Armadas y otras instancias del Gobierno Central.
Competencia	Estrategia de la Competencia	En la configuración de la estrategia de los diferentes niveles de Gobierno (formulación de proyectos) no hay sinergia ni coordinación, pues cada organismo trabaja como una isla, privilegiando sus propios intereses.
Internacional	Fuerzas Políticas	Los Organismos Internacionales y Fundaciones, mediante la inyección de fondos para desarrollo de proyectos de conservación, han generado una visión equivocada ya que no se ha coordinado con el ente rector para que mantenga el control de ejecución de esos proyectos, es decir el Gobierno Provincial
Internacional	Fuerzas Políticas	Para elevar al máximo las potencialidades de desarrollo, los acuerdos de integración regional (UNASUR) pueden servir primeramente para aprovechar y expandir el propio mercado regional, tratar de estabilizar los precios de sus materias primas de exportación y luchar porque estas puedan entrar a los mercados de los países industriales en condiciones favorables.
Internacional	Fuerzas Políticas	Existe un nuevo eje de alianzas políticas internacionales entre Cuba, Bolivia, Venezuela, Nicaragua, Irán, que no es bien visto por la comunidad occidental liderada por los Estados Unidos.

Internacional	Fuerzas Políticas	El Ecuador es signatario del Tratado de Cooperación Amazónica que promueve el desarrollo armónico de la Amazonía para posibilitar una distribución equitativa de los beneficios de dicho desarrollo entre las Partes Contratantes y elevar el nivel de vida de sus pueblos, a fin de lograr la plena incorporación de sus territorios amazónicos a las respectivas economías nacionales
Internacional	Fuerzas Socio-Culturales	Las corrientes de una mayor conciencia ambiental ante los evidentes cambios climáticos han hecho que el mundo vuelva su atención hacia la RAE previéndose una mayor presión para conseguir una conducta de conservación de lo que se considera la más importante reserva de vida y agua del mundo.
Internacional	Fuerzas Socio-Culturales	La ONU interviene con programas de desarrollo y explotación sostenible que permita la conservación en la RAE.
Internacional	Fuerzas Económicas	El Fondo Monetario Internacional, el Banco Mundial y la Organización Mundial de Comercio, quienes lideran los procesos de globalización, no les interesa el problema de la distribución del ingresos; lo importante para ellos es el crecimiento económico, el cual, en su opinión, automáticamente beneficiará a las clases sociales más desprotegidas, cosa que en realidad no ocurre.
Internacional	Fuerzas Económicas	La Asociación Latinoamericana de Instituciones Financiera (ALIDE) coordina intercambio de información de productos, servicios y mejores prácticas para contribuir al entrenamiento y asistencia técnica y promover cooperación financiera en busca del desarrollo económico y social que viabilice el desarrollo promotor de América Latina y el Caribe.
Ético	Ético	El entorno en el que se desenvuelve la actividad del Gobierno Provincial del Pastaza es similar a la media nacional, es decir existen ámbitos e indicios de corrupción, sin que existan indicadores exactos y evidencias objetivas. Esta presunción se basa en opiniones particulares de la sociedad.
Ético	Ético	La corrupción se ha vinculado al sistema como parte de la cultura, pues tiene sus propios códigos, categorías y características antiéticos por parte de la sociedad ecuatoriana.
Económico	Segmentación de la Producción	La mayor cantidad de población genera recursos para su subsistencia, mas no para dinamizar la economía. No existen sectores productivos definidos, típicos de la provincia.
Económico	Segmentación de la Producción	Alta dependencia de la producción de la sierra en la canasta de consumo familiar.
Económico	Ciclos Económicos	La Economía local es altamente dependiente del Gobierno Central por lo que se mueve hacia arriba o abajo dependiendo del porcentaje transferido y de la periodicidad de los desembolsos.
Económico	Ciclos Económicos	Existe una tendencia a que un determinado ciclo económico productivo sea el que marca la pauta de crecimiento o desagregación de un determinado sector de la economía.
Económico	Grado de Desarrollo Económico de la Región donde está establecida la Organización	Alto potencial para la generación de recursos propios: energéticos, hídricos, minerales, y sobre todo ambientales.

Económico	Grado de Desarrollo Económico de la Región donde está establecida la Organización	La calidad de vida de la población se podría considerar como buena debido a su accesibilidad a los diferentes recursos naturales y servicios generados.
Económico	Grado de Desarrollo Económico de la Región donde está establecida la Organización	El potencial en cuanto a medio ambiente y turismo de la provincia es altísimo debido a su conformación natural, rica en biodiversidad, paisajismo y recursos propios.
Económico	Indicadores Microeconómicos	Los niveles de pobreza en Pastaza son muy representativos: 67% a nivel provincial (quintiles 1 y 2 de estratificación socio-económica) , reflejado sobre todo en el cantón Arajuno, donde el índice de calidad de vida es bajo en base a parámetros de análisis económico, sin embargo sus habitantes en su entorno satisfacen sus necesidades a través de productos naturales para ejercer su tradicional modo de vida.
Económico	Indicadores Macroeconómicos	El mayor aporte del IPC para marzo/10 se presenta por la división de alimentos y bebidas no alcohólicas que representa el 58,56% de la Inflación. En marzo 2010, el ritmo de inflación mensual continuó desacelerándose hasta ubicarse en el 0.16% , nivel menor en relación a los dos meses inmediatamente precedentes: 0.83% enero y 0.34% febrero. El impacto en la economía de Pastaza es positivo debido a la alta dependencia de bienes alimenticios provenientes de la sierra, donde el impacto positivo es representativo.
Económico	Indicadores Macroeconómicos	Bajo nivel de desempleo de Pastaza está en niveles del 3,3% , respecto de la media nacional que está en 9,1%, pudiendo presentar un crecimiento sostenido debido a la alta dependencia de trabajo relacionado con el Sector Público.
Económico	Indicadores Macroeconómicos	La participación del Pastaza en el PIB Nacional representa el 5,7%, es decir un aporte marginal, esto se ve reflejado en los niveles productivos asociados a los diferentes rubros de composición.
Económico	Indicadores Macroeconómicos	El crecimiento de la inflación en Ecuador en marzo/10 (0,16%) en relación al crecimiento internacional, ocupa el segundo nivel más alto junto con Venezuela (1,56%) a nivel sudamericano
Legal	Legal	En la Constitución de la República del Ecuador se consagra la autonomía administrativa y financiera de los Gobiernos provinciales y se enmarca su accionar dentro de parámetros específicos de competencia. Detalla competencias concurrentes que le permiten colaborar con otras entidades mediante cooperación mutua.
Legal	Legal	La Ley Orgánica de Régimen Provincial señala (funciones) cómo los gobiernos provinciales ejecutarán sus competencias. Al fijar la integración del Comisiones por funcionarios de gobierno (alcalde, consejeros provinciales, vice-prefecto, etc.) por falta de tiempo se dificulta su conformación.
Legal	Legal	La Ley de Contratación Pública permite un mejor control de quienes contratan con el Estado, los contratos "deben responder" a una planificación evitando improvisación. Se evitan perjuicios a la Entidad en caso de incumplimiento de contratos por la exigencia de la presentación de garantías.

Legal	Legal	El Código de Trabajo limita el pago de horas extras a 48 horas al mes. Esto limita la ejecución operativa de las obras, ya que por condiciones climáticas y topográficas adversas podría existir la necesidad de exceder esos límites.
Legal	Legal	El Contrato Colectivo vigente no se encuentra revisado y por tanto no se estaría acogiendo a lo dispuesto en Mandato 8 y Decreto 225, pudiendo mantenerse beneficios ya no autorizados por ley.
Riesgos Externos	Riesgos Externos	POLITICO: Se genera una doble relación entre la petrolera y muchos de los interlocutores a nivel local (sean estas autoridades, políticos, dirigentes y pobladores locales, etc). Estos, por una parte se han caracterizado por desarrollar un doble comportamiento: por un lado exigen y denuncian, y por otro, tratan de obtener contratos o cualquier forma de servicio o beneficio de las compañías petroleras, pues les significarán un ingreso o aporte importante que asegura su supervivencia.
Riesgos Externos	Riesgos Externos	POLITICO: La presencia de ONGs que utilizan la información de los Gobiernos autónomos sin reflejar resultados en proyectos de desarrollo claramente visibilizados
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: El clima y la topografía no permite cumplir ejecución de obra en tiempos programados.
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: El uso indiscriminado del suelo sin una zonificación adecuada.
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: Presencia de riesgos sísmicos latentes y de poblaciones en zonas de riesgo
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: Presencia de asentamientos poblacionales sin una planificación ordenada
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: La baja calidad del agua genera una serie de enfermedades con alta incidencia poblacional.
Riesgos Externos	Riesgos Externos	PROVEEDORES: Eventual conformación de empresas para suscripción de contratos
Riesgos Externos	Riesgos Externos	PROVEEDORES: Falta de proveedores locales especializados
Riesgos Externos	Riesgos Externos	ECONOMICO: El incremento o decremento del precio del petróleo tiene una afectación directa en los ingresos percibidos por los gobiernos autónomos
Riesgos Externos	Riesgos Externos	ECONOMICO: Crisis financiera de sept. 08. Desempleo en Europa y EEUU. Pérdida de valor del dólar frente al Euro.
Mercado	Demanda	La Demanda potencial de vías sobre todo en el sector rural tiene una tendencia creciente ligada a un requerimiento particular mas no a un plan provincial
Mercado	Demanda	La demanda de proyectos productivos no presenta un orden territorial zonificado por especialización productiva que impulsen la economía de la provincia.
Mercado	Demanda	La demanda clientelar de atención al público en diferentes requerimientos particulares presenta un crecimiento peligroso que podría afectar el accionar y el cumplimiento de las competencias del Consejo.
Mercado	Oferta	No existe estandarización de costo de materiales, los precios locales son mucho más elevados que el resto de oferentes nacionales.

Mercado	Oferta	La oferta vial provincial está concentrada en la construcción de anillos viales asfaltados
Mercado	Oferta	La oferta de producción se concentra en mejoramiento genético, piscicultura y diversificación agrícola, desconsiderando otros segmentos productivos.
Clientes	Caracterización del Cliente	Debido a que por ley el mercado objetivo se concentra en el sector rural, los usuarios de los servicios son los ciudadanos campesinos y de nacionalidades indígenas y asociaciones socio-productivas.
Clientes	Necesidades (voz) del Cliente	Desarrollo rural concentrado en proyectos productivos, fuentes de trabajo y servicios básicos.
Clientes	Necesidades (voz) del Cliente	Existen falencias de información por parte del Consejo hacia la comunidad, con respecto a las competencias reales, productos y servicios que el GADPPz puede proveer legalmente.
Clientes	Necesidades (voz) del Cliente	Existen falencias de comunicación entre los diferentes clientes internos del GADPPz, ocasionando baja calidad de información y un alto nivel de reprocesamiento.
Clientes	Nivel de Satisfacción	El proceso de generación interna de información es lento entre los diferentes departamentos, además se generan variaciones múltiples que no garantizan la confiabilidad de la información.
Clientes	Nivel de Satisfacción	En relación al trabajo desarrollado por el Consejo a la comunidad, el 69% de la población indica un alto nivel de satisfacción por encuestas, sin embargo, también se refleja un indiscriminado proceso de requerimientos personales de los diferentes miembros de la comunidad.



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza

4.1.1 DISCRIMINACIÓN DE CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS AMBIENTAL

Tabla 5. Discriminación de Conclusiones del Ambiente Interno

Componente	Sub-Componente	Conclusión	AG	F	D
Talento Humano	Planificación de Personal	NO SE HA REALIZADO LA PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS POR AREAS EN FUNCION DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	EXISTEN REGISTROS DE CONCURSOS INTERNOS PARA LLENAR VACANTES DE PERSONAL, CONCURSOS CERRADOS Y CONCURSOS ABIERTOS; SIN EMBARGO ESTOS EVENTOS NO HAN SIDO DEBIDAMENTE SOCIALIZADOS CON TODO EL PERSONAL.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	DENTRO DEL RECLUTAMIENTO INTERNO, SE HA REGISTRADO QUE EL 75% DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SE ENCUENTRA BIEN CAPACITADO: 47% (ESTUDIOS 3ER.NIVEL), EL 3% (ESTUDIOS 4TO. NIVEL) Y EL 25% (CURSANDO ESTUDIOS SUPERIORES)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	SE APLICA LA NORMA TECNICA DE SELECCIÓN DE PERSONAL EXPEDIDA POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES MEDIANTE RESOLUCION SENRES-2008-00006 DE 29 DE ENERO DE 2008	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	NO EXISTE EVALUACION TECNICA MEDIANTE INDICADORES DE DESEMPEÑO QUE EVIDENCIE CUMPLIMIENTO DE METAS Y OBJETIVOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Talento Humano	Contratación e Inducción	EXISTE TRANSPARENCIA EN LA FORMULACION DE LOS CONTRATOS DE PERSONAL, SE REALIZAN PREVIO INFORME	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

		TECNICO FAVORABLE SEGÚN LA INFORMACION OBTENIDA MEDIANTE EL CUESTIONARIO DE CLASIFICACION DE PUESTOS PARA SERVIDORES A CONTRATO Y LA REVISION DE LA DOCUMENTACION DE RESPALDO			
Talento Humano	Contratación e Inducción	NO SE ENCUENTRAN DEFINIDAS LAS FUNCIONES EN LOS CONTRATOS DE SERVICIOS OCASIONALES	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Contratación e Inducción	EL PROCESO DE INDUCCION ES INFORMAL, NO SE ENCUENTRA REGLAMENTADO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Talento Humano	Remuneraciones e Incentivos	LAS REMUNERACIONES SE ENCUENTRAN HOMOLOGADAS DESDE EL 01/01/2004, SE APLICA LAS ESCALAS ESTABLECIDAS POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Remuneraciones e Incentivos	EL 50% DEL PERSONAL SE ENCUENTRA BAJO EL REGIMEN DE LA LOSCCA Y EL 50% BAJO EL CODIGO DEL TRABAJO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Remuneraciones e Incentivos	NO EXISTEN INCENTIVOS ECONOMICOS NI BONIFICACIONES FUERA DE LA LEY	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Escalafón y Plan de Carrera	SE APLICA LA ESCALA DE REMUNERACIONES DEL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Escalafón y Plan de Carrera	NO SE HAN ESTABLECIDO PLANES DE CARRERA PARA EL PERSONAL, NI EXISTEN POLITICAS DE RECLASIFICACION DE PUESTOS.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Talento Humano	Escalafón y Plan de Carrera	SE REALIZAN CONCURSOS CERRADOS PARA PROMOCIONAR AL PERSONAL	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	SE APLICA LA NORMA TECNICA DE EVALUACION AL DESEMPEÑO ESTABLECIDA POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	LA EVALUACION DE PERSONAL ES CUANTITATIVA Y CUALITATIVA	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Evaluación de	EL PROCESO DE EVALUACION DEL PERIODO JUL-2009 A JUL-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	Desempeño	2010, EL 73% DEL PERSONAL EVALUADO OBTUVO CALIFICACIONES DE ENTRE 80 Y 90 PTOS, 7% MENOS DE 80 PTOS, Y 20% MAS DE 90 PTOS., SIN EMBARGO ESTOS INDICADORES SON DE BAJA CREDIBILIDAD POR EL DESCONOCIMIENTO EN EL MANEJO DE INDICADORES QUE DEBEN REFLEJARSE EN EL REPORTE.			
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	RESOLUCION N. SENRES-2008-000170 ES APLICADA, PERO NO EXISTE CAPACITACION NI SOCIALIZACION DE LA NORMA TECNICA PARA SU APLICACIÓN EN LAS DIFERENTES AREAS DEL CONSEJO, EN CONSECUENCIA SE EMITEN MAL LOS INDICADORES DE MEDICION Y EVALUACION.			X
Talento Humano	Clima Laboral	NO SE HAN REALIZADO DIAGNOSTICOS DE CLIMA LABORAL	X		
Talento Humano	Clima Laboral	NO EXISTE UN AMBIENTE DE INTEGRACION ENTRE TODO EL PERSONAL	X		
Talento Humano	Bienestar	NO SE HAN ESTABLECIDO PROGRAMAS DE BIENESTAR Y TRABAJO SOCIAL			X
Talento Humano	Bienestar	NO EXISTE UN AREA ESPECIFICA DE BIENESTAR SOCIAL NI TRABAJO SOCIAL.	X		
Talento Humano	Bienestar	TODO EL PERSONAL ESTA AFILIADO AL IESS, EXISTE SEGURO DE ACCIDENTES PARA EL PERSONAL DE CHOFERES Y DIRECTIVOS.		X	
Talento Humano	Rotación y Ausentismo	BAJO INDICE DE ROTACION DE PERSONAL: DURANTE EL PERIODO DE ENERO A ABRIL ES DE 7,8% DE INGRESO DEL PERSONAL BAJO EL CODIGO DEL TRABAJO, NO SE REGISTRAN SALIDAS, Y BAJO LA LOSCCA, 0.64% DE PERSONAL QUE INGRESA Y 1.93% DE PERSONAL QUE HA SALIDO DE LA INSTITUCION		X	
Talento Humano	Rotación y Ausentismo	MINIMA PERDIDA EN HORAS POR AUSENTISMO REFERENTES A ATRASOS: 27 HORAS PROMEDIO AL MES.		X	
Talento Humano	Seguridad	SE ENCUENTRA EN TRAMITE LA CONTRATACION PARA LA ELABORACION DEL REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD		X	

Talento Humano	Seguridad	AL MOMENTO NO EXISTE UN AREA ESPECIFICA DE SEGURIDAD	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Seguridad	NO SE EXIJE EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL AL CUMPLIMIENTO DE LOS CONTRATISTAS.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	LA ADMINISTRACION DE LAS TICs NO SE DA EN BASE A SEGMENTACION TECNOLOGICA, ESTO ES, SE HACE UNA ADMINISTRACION GENERAL SIN ESPECIALIZACION TECNOLOGICA.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN HARDWARE DE SISTEMAS HAY UNA COBERTURA DEL NUMERARIO DE EQUIPOS DEL 99%	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	RESPECTO DEL SEGMENTO SOFTWARE SE HA SATISFECHO LA DEMANDA PARA EL 100% DE TODAS LAS ACTIVIDADES TECNICAS Y DE ADMINISTRACION.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN EL SEGMENTO SOFTWARE, EN ANTIVIRUS SE SATISFACE EL 50% DE LA DEMANDA CON LICENCIA.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN TELECOMUNICACIONES, LA DEMANDA INTERNA DE ACCESO TELEFONICO ESTA CUBIERTA AL 100%; EN COMUNICACION EXTERNA A PROYECTOS (RADIOTRANSMISORES) LA DEMANDA ESTA CUBIERTA EL 10%.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	DEFICIENCIA EN LA COBERTURA DE GADPPz POR EL LIMITADO ALCANCE DE LA BASE, NO SATISFACE EL ENLACE DEL FLUJO DE LA INFORMACION ENTRE LA PARTE ADMINISTRATIVA Y SUS COMPONENTES EXTERNOS, COMO SON HANGARES Y PROYECTOS DEL GOBIERNO PROVINCIAL DE PASTAZA.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN EL SEGMENTO REDES, LA RED LAN INSTALADA NO SATISFACE EL REQUERIMIENTO DE TODAS LAS NECESIDADES DE LAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO PROVINCIAL, SIRVE SOLAMENTE PARA EL EDIFICIO CENTRAL.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Organizativo	Clima Organizacional	ALTA RESISTENCIA AL CAMBIO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizativo	Clima Organizacional	INADECUADA SINERGIA ENTRE LAS INSTANCIAS DE LA ORGANIZACIÓN FUNDAMENTALMENTE EN LAS INSTANCIAS TECNICAS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizativo	Cultura Organizacional	NO ESTAN FORMULADAS POLITICAS DE GESTION PARA LAS DIFERENTES INSTANCIAS DE LA ORGANIZACIÓN	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizativo	Cultura Organizacional	NO ESTA DEFINIDO UN MODELO DE GESTION ESTABLECIDO A PARTIR DE UN ESTILO GERENCIAL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizativo	Cultura Organizacional	NO SE PRACTICA LA CULTURA DEL TRABAJO PLANIFICADO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizativo	Estrategias y Planeamiento	LAS METAS Y OBJETIVOS NO ESTAN DEFINIDOS EN LAS DIFERENTES INSTANCIAS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizativo	Estrategias y Planeamiento	NO HAY UN PLAN OPERATIVO DESAGREGADO POR INSTANCIA QUE CONSIDERE LAS ACTIVIDADES DE LA GESTION INSTITUCIONAL Y LA GESTION DE PROYECTOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizativo	Estructura Comunicacional	EXISTE COMUNICACIÓN ASCENDENTE PERIODICA QUE LE PERMITE AL PREFECTO CAPTAR INFORMACION DE TODAS LAS AREAS DE LA INSTITUCION, SIN EMBARGO LA CREDIBILIDAD DE LA MISMA CUESTIONA LAS DECISIONES A TOMAR POR LA CALIDAD EN SU CONTENIDO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizativo	Estructura Comunicacional	NO EXISTE PROCESOS NI INSTANCIA ORGANIZACIONAL, ORIENTADA A LA GESTION DE LA COMUNICACIÓN EXTERNA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizativo	Estructura Funcional	LA INSTITUCION NO ESTABLECE PROCESOS DE RESPONSABILIDAD DEFINIDOS PARA CADA INSTANCIA, TODAVÍA TRABAJA CON UN MANUAL ORGANICO FUNCIONAL	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizativo	Estructura Organizacional	EL EN GADPPz RIGE UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL BUROCRATICA CLASICA, TIENE 4 NIVELES EN EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES Y EN LA OPERATIVIDAD DE LAS MISMAS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Organizativo	Liderazgo	SE PRACTICA UN LIDERAZGO DEMOCRATICO PARTICIPATIVO		X	
Financiero	Actividad Financiera	LA EJECUCION FINANCIERA PRESENTA NIVELES DE DESVIACION DE UN 3%, SIN EMBARGO NO ESTA BASADA EN UN PLAN OPERATIVO DE ASIGNACIONES, SINO MAS BIEN EN EL DESEMBOLSO DEL GOBIERNO CENTRAL.			X
Financiero	Actividad Financiera	LA PLANIFICACION FINANCIERAS SE REALIZO CON DATOS HISTORICOS, NO EN BASE A UN PLAN OPERATIVO.			X
Financiero	Autogestión	SE FINANCIA EL PRESUPUESTO EN BASE A PARTICIPACIONES CON ALTA DEPENDENCIA DE SECTORES DE LA ECONOMIA DEL PAIS (PETROLERO)			X
Financiero	Autogestión	LA CONSOLIDACION DE LA INFORMACION FINANCIERA SE BASA EN EL DESARROLLO DE PROYECTOS GENERADOS EN EL MOMENTO POR NECESIDADES DE UNIDADES DE LA INSTITUCION, NO FRUTO DE UN PLAN PREVIO.			X
Financiero	Indicadores Financieros	LOS INDICADORES FINANCIEROS SE ENCUENTRAN LIMITADOS POR LA DEPENDENCIA DE LOS RECURSOS DEL ESTADO - NO TIENEN INGRESOS PROPIOS SIGNIFICATIVOS.			X
Financiero	Potencial de Inversión	EL POTENCIAL DE INVERSION SE BASA EN UNA PRIORIZACION DE ACUERDO A LO RECIBIDO Y SE HACE FLUJO EN BASE A PROGRAMACION DE OBRAS.			X
Productos y Servicios	Nuestros Productos y Servicios	NO EXISTEN ESTUDIOS DE PREFACTIBILIDAD NI FACTIBILIDAD QUE AVALEN LA EJECUCION DE LOS PROYECTOS, LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS ESTAN MAL ESTRUCTURADAS Y NO SE APLICAN NORMATIVAS INTERNAS PARA PROYECTOS CONTRATADOS			X
Productos y Servicios	Nuestros Productos y Servicios	NO ESTAN DEFINIDOS CON CLARIDAD LOS ENTREGABLES Y EL ALCANCE DE LOS PROYECTOS			X

Productos y Servicios	Nuestros Productos y Servicios	NO EXISTE ESTANDARIZACION EN LA METODOLOGIA DE APLICACIÓN DE PROYECTOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Productos y Servicios	Producción y Productividad	NO SE ESTABLECEN INDICADORES NI ESTANDARES DE EJECUCION EN LOS PROYECTOS DE LA INSTITUCION	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Productos y Servicios	Producción y Productividad	IMPACTO EN EL CRECIMIENTO PRODUCTIVO DE LA PROVINCIA PRÁCTICAMENTE INMEDIBLE AL NO EXISTIR INDICADORES NI SEGUIMIENTO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Productos y Servicios	Producción y Productividad	NO EXISTEN INSTANCIAS REALES DE CONTROL. (EL AREA EJECUTORA TAMBIÉN REALIZA EL PROCESO DE CONTROL)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Marketing	Producto	EN LOS PRODUCTOS NO ESTAN CLARAMENTE DEFINIDOS SUS CICLOS DE VIDA NI RUTA CRITICA, ESTABLECIENDOSE DESFASES Y REPROGRAMACIONES QUE IMPLICAN UTILIZACION ADICIONAL DE RECURSOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Marketing	Precio	NO HAY RECUPERACION DE INVERSION, EL CONSEJO ES ALTAMENTE PATERNALISTA CON SUS PROYECTOS PRODUCTIVOS CON ASISTENCIA CLIENTELAR (SE APLICA POLITICA DE DONACIONES)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Marketing	Precio	LA ESTRUCTURA DE COSTOS NO INCLUYE ASPECTOS RELACIONADOS CON CALIDAD, AMBIENTE Y, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Marketing	Plaza	NO HAY PROCEDIMIENTOS PARA DETECCIÓN DE LAS NECESIDADES REALES DE LA COMUNIDAD RESPECTO DE LOS SERVICIOS Y COMPETENCIAS DEL GADPPz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Marketing	Promoción	NO HAY PROCESO DE GESTION DE MEDIOS, NO HAY DIFUSION DE SERVICIOS NI COMUNICACIÓN CON LA COMUNIDAD	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Productos y Servicios	Diseño y Desarrollo de P&S	NO SE ESTABLECEN ESPECIFICACIONES TECNICAS PARA DISEÑO, NI DE PROYECTOS PARA ADMINISTRACION DIRECTA NI TERCERIZADOS.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Productos y Servicios	Diseño y Desarrollo de P&S	LOS PROYECTOS TERCERIZADOS SI CUENTAN CON DISEÑOS QUE SE EJECUTAN EN FORMA DIRECTA SIN ESPECIFICACIONES TECNICAS COMO REQUISITOS DE ENTRADA			X
Procesos	Revisión del Giro de Negocio	SE CUMPLE PARCIALMENTE CON LA MISION DEL CONSEJO (NO SE HAN CREADO PROYECTOS DE MEDIO AMBIENTE, NO HAY TRATAMIENTO DE CUENCAS Y MICROCUENCAS, EL CONCEPTO DE FOMENTO SE ESTA CONSIDERANDO CON CRITERIO DE EJECUCION DE PROYECTOS, ETC.)			X
Procesos	Estandarización	NO HAY PROCESOS DOCUMENTADOS NI ESTANDARIZADOS			X
Procesos	Ingeniería de Procesos	NO SE MIDE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS DE GESTION CON EL OBJETO DE ANALIZAR DESVIOS PARA PODER MEJORARLOS.			X
Procesos	Levantamiento de Procesos	NO HAY PROCESOS LEVANTADOS NI DOCUMENTADOS			X
Procesos	Mejoramiento de Procesos	NO SE IDENTIFICAN OPORTUNIDADES DE MEJORA, NO EXISTE LEVANTAMIENTO DE PROCESOS			X
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE UN LEVANTAMIENTO DEL REQUERIMIENTO REAL DEL EQUIPO DE TELECOMUNICACIONES POR TANTO NO SE PUEDE DETERMINAR SI ES ADECUADO Y SUFICIENTE PARA EL ALCANCE DE OPERACION DEL GADPPz.	X		
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE UN PLAN DE TICs QUE SOPORTE EL DESARROLLO SOSTENIDO EN LA INSTITUCION.			X
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO HAY POLITICAS DE MANTENIMIENTO, USO Y ADMINISTRACION DE LOS EQUIPOS INFORMATICOS DEL GADPPz.			X
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE ASIGNACION DEFINIDA DE FUNCIONES EN EL QUIPO HUMANO DEL AREA INFORMATICA, LO QUE LIMITA LA EFECTIVIDAD EN EJECUCION DE PROCESOS DEL GADPPz.	X		
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN EL SEGMENTO MAQUINARIA PESADA, EL 35% DE UN TOTAL DE 35 EQUIPOS, ESTA TOTALMENTE OBSOLETO DEBIDO A QUE HA SOBREPASADO, EN MUCHO, SU VIDA UTIL.	X		

Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EL PARQUE AUTOMOTOR SE ENCUENTRA OBSOLETO EN UN 22% DE UN TOTAL DE 55 VEHICULOS.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EL EQUIPO NO ES SUFICIENTE PARA REALIZAR ADMINISTRACION DIRECTA DE OBRA, APENAS HA PODIDO CUBRIR UN 30% DE LA DEMANDA TOTAL DE OBRA.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	POR EL NIVEL DE OBSOLESCENCIA DE LA MAQUINARIA PESADA, ES ALTO EL COSTO DE MANTENIMIENTO PARA TENERLAS EN FUNCIONAMIENTO.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTEN PROGRAMAS DE MANENIMIENTO PREVENTIVO DE MAQUINARIA PESADA, SE EJUCUTA LA RUTINA DE MANTENIMIENTO SOBRE ACTIVIDADES BASICAS.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE UN SEGMENTO DE EQUIPOS RELACIONADOS CON LA SUPERVIVENCIA ASIGNADA A LA OPERACION DE LOS PROYECTOS VIALES	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	SE DETERMINA UN 75% DE DEFICIENCIA EN EL NUMERARIO DE HERRAMIENTAS DE MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	LAS AREAS FISICAS EN HANGARES MANTIENEN UNA INFRAESTRUCTURA POCO ADECUADA PARA GUARDAR EL EQUIPO PESADO Y VEHICULOS, NO PERMITEN DISPONER LOS EQUIPOS DIFERENCIANDO LA MAQUINARIA DE LOS VEHICULOS Y DE LAS HERRAMIENTAS.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	LAS AREAS NO PRESTAN LAS GARANTIAS NECESARIAS PARA LA SEGURIDAD TANTO DEL PERSONAL COMO DE LOS BIENES.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	LOS EQUIPOS Y MAQUINARIA PESADA, ASÍ COMO, EL PARQUE AUTOMOTOR DEL CONSEJO SE ENCUENTRA ASEGURADO EN UN 95%	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Capacitación y Formación	NO EXISTE UN PLAN DE CAPACITACION ESTABLECIDO EN BASE A UN PLAN OPERATIVO ANUAL, NO SE HA REALIZADO UN DIAGNOSTICO REAL DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACION	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Talento Humano	Capacitación y Formación	EXISTE UN BAJO INDICE DE PERSONAL MULTIFUNCIONAL, EXISTEN FUNCIONES DEFINIDAS PARA CADA PUESTO	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Talento Humano	Capacitación y Formación	PROGRAMAS DE APRENDICES: SE HAN ESTABLECIDO POLITICAS DE PASANTIAS MEDIANTE CONVENIOS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS	X		
Financiero	Actividad Financiera	EL INDICE DE DEPENDENCIA QUE RELACIONA LOS VALORES RECIBIDOS POR TRANSFERENCIAS DEL GOBIERNO CENTRAL VS LOS INGRESOS TOTALES, REPRESENTA UN 55%.			X
Financiero	Actividad Financiera	EL INDICE DE ENDEUDAMIENTO QUE RELACIONA LOS INGRESOS PERCIBIDOS POR CREDITOS O PRESTAMOS CON ORGANISMOS FINANCIEROS NACIONALES VS LOS INGRESOS TOTALES REPRESENTAN EL 41%.			X
Financiero	Actividad Financiera	EL INDICE DE AUTOGESTION QUE RELACIONA LOS INGRESOS PROPIOS POR VENTA DE BIENES Y SERVICIOS VS LOS INGRESOS TOTALES ES DE 4%.			X

Tabla 6.

Discriminación de conclusiones de ambiente externo

Componente	Sub-Componente	Conclusión	AG	O	A
Socio / Cultural	Relación de Género	En la sociedad de Pastaza, existen dos realidades bien definidas: en lo relativo a la sociedad mestiza urbana la relación de género está llegando a ser equitativa visibilizando la posición de la mujer en funciones ejecutivas y de dirección y sobre todo acceso a la educación. En lo relativo a la sociedad rural todavía se mantienen conductas que limitan el accionar de la mujer, manteniéndose el predominio del género masculino sobre el femenino, limitando su accionar ante la sociedad.		X	
Socio / Cultural	Relación de Género	Se visibilizan casos aislados de mujeres indígenas, determinados por su carácter y personalidad fuerte que ha determinado su liderazgo dentro de su comunidad local.		X	
Socio / Cultural	Clases Sociales	En relación al nivel de ingresos económicos, al nivel de necesidades básicas insatisfechas, al nivel de educación, al nivel de acceso a salud; podemos determinar claramente que existe dos clases sociales bien definidas: media y baja.			X

Socio / Cultural	Clases Sociales	En Pastaza no se visibiliza una clase de extrema pobreza, no existe miseria.		X	
Socio / Cultural	Clases Sociales	La población del Pastaza se concentra en los siguientes niveles de estratificación socio-económica: Quintil 1-2 : 67% (Bajo) Quintil 3: 31% (Medio) Quintil 4-5: 2% (Medio-alto)			X
Socio / Cultural	Calidad de Vida	La calidad de vida en el Pastaza es media, con accesos limitados en servicios básicos y salud, pero casi totales en lo relativo a educación y vivienda.		X	
Socio / Cultural	Calidad de Vida	Sin embargo si la calidad de vida es medida desde el punto de vista de satisfacción de sus necesidades podríamos afirmar que en lo relacionado a las comunidades indígenas se equiparan sus limitaciones con abundancia de bienes proporcionados por la naturaleza.		X	
Socio / Cultural	Educación	El 84% de la población en edad escolar tiene acceso a educación de un total de 36.033 habitantes en ese grupo poblacional, cubriendo un alto porcentaje pero no suficiente.		X	
Socio / Cultural	Educación	Los problemas de distancia por la dispersión de la población generan los problemas de provisión de servicios y acceso limitado en su contenido y eficiencia. Además las condiciones en la infraestructura de educación rural, en muchos casos no son las adecuadas			X
Socio / Cultural	Demografía	Existe una división de la población establecida así: Mestizos e Indígenas y dentro de los Indígenas las 7 nacionalidades bien identificadas: Shuar, Achuar, Shiwiar, Andoa, Zápara, Kichwa y Huaorani.			X
Socio / Cultural	Demografía	Bajo crecimiento poblacional de Pastaza: existe una variación porcentual del 1,02% inferior a la nacional que se encuentra en niveles del 2,6% ; baja densidad poblacional: la población proyectada de Pastaza para el 2010 es de 81.417 habitantes, tiene una extensión de 29.068 Km ² , por tanto cada 2,8 habitantes ocupan un Km ² . Lo que implica		X	

		menor demanda de servicios.			
Socio / Cultural	Creencias y Actitudes	La identidad de las nacionalidades indígenas tienen un fuerte arraigo con su hogar milenario y su cosmovisión les hace parte de su entorno. Sin embargo, la influencia occidental ha llegado a perturbar y transgredir costumbres y generar grandes degeneraciones que han impactado cultural, social y económicamente en la sociedad indígena.			X
Socio / Cultural	Creencias y Actitudes	El mestizo o colono está condicionado por la visión del desarrollo desde el punto de vista occidental, donde no tiene una elevada importancia la conservación del medio ambiente y presiona por la demanda de servicios.			X
Socio / Cultural	Creencias y Actitudes	En cuanto a creencias religiosas predomina la influencia cristiana de los grupos misioneros católicos y evangélicos que fueron desplazando a las religiones aborígenes, transgrediendo su cultura propia.			X
Político	Sistema de Gobierno	El sistema de gobierno es democrático en los diferentes estamentos y organizaciones conformadas en la provincia, cumpliendo lo prescrito en la constitución.		X	
Político	Sistema de Gobierno	El actual sistema de gobierno de estado es presidencialista pero autocrático y concentrador del poder. Nuevas élites tecnócratas gobiernan como bloque en el poder-, junto con viejos actores de la partidocracia antigua.			X
Político	Partidocracia y Grupos de Poder	Los movimientos políticos independientes han logrado posicionarse ante la población, para ejercer el poder político, sin basar su accionar en una posición ideológica.			X
Político	Partidocracia y Grupos de Poder	Posicionamiento en el quehacer político nacional del movimiento indígena y de los movimientos sociales, con todo y sus profundas contradicciones, que demandan mayor atención a sus necesidades básicas		X	

Político	Cambios Socio-Políticos	Reorientación de la actividad del Gobierno Provincial hacia nuevas tendencias de crecimiento productivo mediante programas de vialidad, de producción, de turismo y otros, así como hacia el establecimiento de nuevas políticas de gestión.		X	
Político	Cambios Socio-Políticos	A nivel social, en la provincia de Pastaza se observa una mayor dinámica económica y un mayor índice de inmigración.		X	
Proveedores	Relaciones con el Proveedor	La Ley Orgánica de Sistema Nacional de Contratación Pública determina la existencia de un registro único de proveedores a nivel nacional disponiendo expresamente que las entidades contratantes no podrán llevar registros adicionales de proveedores (Art. 17)		X	
Proveedores	Relaciones con el Proveedor	Se estipula en el Art. 60 del Reglamento de la LOSNCP que las contrataciones para ejecución de obras, adquisición de bienes o prestación de servicios en ínfima cuantía serán los de un monto inferior al coeficiente 0,0000002 del Presupuesto Inicial del Estado (PIE). Estas contrataciones no podrán emplearse como medio de elusión de los procedimientos.		X	
Proveedores	Calificación y Selección	Los servicios de apoyo técnico, calidades de productos, están determinados en cada proceso en particular mediante las especificaciones determinadas en los pliegos en los cuales consta inclusive un valor referencial determinado por la unidad requeriente.		X	
Proveedores	Calificación y Selección	De acuerdo al Art. 47 del Reglamento de la LOSNCP procede negociación en los casos en que los procesos de subasta inversa electrónica queda calificado un solo oferente. Igualmente hay negociación de acuerdo al Art. 40 del mismo Reglamento en la contratación mediante concurso público de consultorías, entre otros.			X

Proveedores	Calificación y Selección	La ley también prevé de acuerdo al Art. 2 casos en los que se puede acoger a un régimen especial para la compra de ciertos bienes y servicios o de contratación de obra.		X	
Proveedores	Calificación y Selección	En el Art. 57 de la LOSNCP y el Art. 71 del Reglamento a esa ley, prevé el procedimiento para la contratación en situaciones de emergencia		X	
Proveedores	Análisis Organizativo del Proveedor	En la Sección I, del Capítulo III, Art. 16-20 de la LOSNCP y el Art. 8 del Reglamento, se prevén los procedimientos que observará el INCOP para incorporar proveedores en su registro único.		X	
Competencia	Presencia de la Competencia	Existe superposición de competencias entre el Gobierno Provincial, otros niveles de gobierno y organismos de desarrollo regional (Ej. ECORAE)			X
Competencia	Presencia de la Competencia	Los organismos de gobierno (MAGAP, Ministerio de Ambiente, MIES, MIDUVI, Ministerio de Obras Públicas) que ejecutan acciones sin coordinación con el Gobierno Provincial, provocan afectaciones de tipo ambiental y productivo (manejo de residuos, autorización de tala de bosques, manejo de zonas de riesgo, etc.)			X
Competencia	Presencia de la Competencia	No existe coordinación de apoyo en lo relativo a la seguridad ambiental y conservación del patrimonio por parte de las Fuerzas Armadas y otras instancias del Gobierno Central.			X
Competencia	Estrategia de la Competencia	En la configuración de la estrategia de los diferentes niveles de Gobierno (formulación de proyectos) no hay sinergia ni coordinación, pues cada organismo trabaja como una isla, privilegiando sus propios intereses.			X
Internacional	Fuerzas Políticas	Los Organismos Internacionales y Fundaciones, mediante la inyección de fondos para desarrollo de proyectos de conservación, han generado una visión equivocada ya que no se ha coordinado con el ente rector para que mantenga			X

		el control de ejecución de esos proyectos, es decir el Gobierno Provincial			
Internacional	Fuerzas Políticas	Para elevar al máximo las potencialidades de desarrollo, los acuerdos de integración regional (UNASUR) pueden servir primeramente para aprovechar y expandir el propio mercado regional, tratar de estabilizar los precios de sus materias primas de exportación y luchar porque estas puedan entrar a los mercados de los países industriales en condiciones favorables.		X	
Internacional	Fuerzas Políticas	Existe un nuevo eje de alianzas políticas internacionales entre Cuba, Bolivia, Venezuela, Nicaragua, Irán, que no es bien visto por la comunidad occidental liderada por los Estados Unidos.			X
Internacional	Fuerzas Políticas	El Ecuador es signatario del Tratado de Cooperación Amazónica que promueve el desarrollo armónico de la Amazonía para posibilitar una distribución equitativa de los beneficios de dicho desarrollo entre las Partes Contratantes y elevar el nivel de vida de sus pueblos, a fin de lograr la plena incorporación de sus territorios amazónicos a las respectivas economías nacionales		X	
Internacional	Fuerzas Socio-Culturales	Las corrientes de una mayor conciencia ambiental ante los evidentes cambios climáticos han hecho que el mundo vuelva su atención hacia la RAE previéndose una mayor presión para conseguir una conducta de conservación de lo que se considera la más importante reserva de vida y agua del mundo.		X	
Internacional	Fuerzas Socio-Culturales	La ONU interviene con programas de desarrollo y explotación sostenible que permita la conservación en la RAE.		X	
Internacional	Fuerzas Económicas	El Fondo Monetario Internacional, el Banco Mundial y la Organización Mundial de Comercio, quienes lideran los			X

		procesos de globalización, no les interesa el problema de la distribución de ingresos; lo importante para ellos es el crecimiento económico, el cual, en su opinión, automáticamente beneficiará a las clases sociales más desprotegidas, cosa que en realidad no ocurre.			
Internacional	Fuerzas Económicas	La Asociación Latinoamericana de Instituciones Financiera (ALIDE) coordina intercambio de información de productos, servicios y mejores prácticas para contribuir al entrenamiento y asistencia técnica y promover cooperación financiera en busca del desarrollo económico y social que viabilice el desarrollo promotor de América Latina y el Caribe.		X	
Ético	Ético	El entorno en el que se desenvuelve la actividad del Gobierno Provincial del Pastaza es similar a la media nacional, es decir existen ámbitos e indicios de corrupción, sin que existan indicadores exactos y evidencias objetivas. Esta presunción se basa en opiniones particulares de la sociedad.			X
Ético	Ético	La corrupción se ha vinculado al sistema como parte de la cultura, pues tiene sus propios códigos, categorías y características antiéticos por parte de la sociedad ecuatoriana.			X
Económico	Segmentación de la Producción	La mayor cantidad de población genera recursos para su subsistencia, mas no para dinamizar la economía. No existen sectores productivos definidos, típicos de la provincia.			X
Económico	Segmentación de la Producción	Alta dependencia de la producción de la sierra en la canasta de consumo familiar.			X
Económico	Ciclos Económicos	La Economía local es altamente dependiente del Gobierno Central por lo que se mueve hacia arriba o abajo dependiendo del porcentaje transferido y de la periodicidad de los desembolsos.			X

Económico	Ciclos Económicos	Existe una tendencia a que un determinado ciclo económico productivo sea el que marca la pauta de crecimiento o desagregación de un determinado sector de la economía.			X
Económico	Grado de Desarrollo Económico de la Región donde está establecida la Organización	Alto potencial para la generación de recursos propios: energéticos, hídricos, minerales, y sobre todo ambientales.		X	
Económico	Grado de Desarrollo Económico de la Región donde está establecida la Organización	La calidad de vida de la población se podría considerar como buena debido a su accesibilidad a los diferentes recursos naturales y servicios generados.		X	
Económico	Grado de Desarrollo Económico de la Región donde está establecida la Organización	El potencial en cuanto a medio ambiente y turismo de la provincia es altísimo debido a su conformación natural, rica en biodiversidad, paisajismo y recursos propios.		X	
Económico	Indicadores Microeconómicos	Los niveles de pobreza en Pastaza son muy representativos: 67% a nivel provincial (quintiles 1 y 2 de estratificación socio-económica), reflejado sobre todo en el cantón Arajuno, donde el índice de calidad de vida es bajo en base a parámetros de análisis económico, sin embargo sus habitantes en su entorno satisfacen sus necesidades a través de productos naturales para ejercer su tradicional modo de vida.			X
Económico	Indicadores Macroeconómicos	El mayor aporte del IPC para marzo/10 se presenta por la división de alimentos y bebidas no alcohólicas que representa el 58,56% de la Inflación. En marzo 2010, el ritmo de inflación mensual continuó desacelerándose hasta ubicarse en el 0.16% , nivel menor en relación a los dos meses inmediatamente precedentes: 0.83% enero y 0.34% febrero. El impacto en la economía de Pastaza es positivo debido a la alta dependencia de bienes alimenticios provenientes de la sierra, donde el impacto positivo es			X

		representativo.			
Económico	Indicadores Macroeconómicos	Bajo nivel de desempleo de Pastaza está en niveles del 3,3% , respecto de la media nacional que está en 9,1%, pudiendo presentar un crecimiento sostenido debido a la alta dependencia de trabajo relacionado con el Sector Público.			X
Económico	Indicadores Macroeconómicos	La participación del Pastaza en el PIB Nacional representa el 5,7%, es decir un aporte marginal, esto se ve reflejado en los niveles productivos asociados a los diferentes rubros de composición.			X
Económico	Indicadores Macroeconómicos	El crecimiento de la inflación en Ecuador en marzo/10 (0,16%) en relación al crecimiento internacional, ocupa el segundo nivel más alto junto con Venezuela (1,56%) a nivel sudamericano			X
Legal	Legal	En la Constitución de la República del Ecuador se consagra la autonomía administrativa y financiera de los gobiernos provinciales y se enmarca su accionar dentro de parámetros específicos de competencia. Detalla competencias concurrentes que le permiten colaborar con otras entidades mediante cooperación mutua.		X	
Legal	Legal	La Ley Orgánica de Régimen Provincial señala (funciones) cómo los gobiernos provinciales ejecutarán sus competencias. Al fijar la integración del Comisiones por funcionarios de gobierno (alcalde, consejeros provinciales, vice prefecto, etc.) por falta de tiempo se dificulta su conformación.			X
Legal	Legal	La Ley de Contratación Pública permite un mejor control de quienes contratan con el Estado, los contratos "deben responder" a una planificación evitando improvisación. Se evitan perjuicios a la Entidad en caso de incumplimiento de contratos por la exigencia de la presentación de garantías.		X	

Legal	Legal	El Código de Trabajo limita el pago de horas extras a 48 horas al mes. Esto limita la ejecución operativa de las obras, ya que por condiciones climáticas y topográficas adversas podría existir la necesidad de exceder esos límites.			X
Legal	Legal	El Contrato Colectivo vigente no se encuentra revisado y por tanto no se estaría acogiendo a lo dispuesto en Mandato 8 y Decreto 225, pudiendo mantenerse beneficios ya no autorizados por ley.	X		
Riesgos Externos	Riesgos Externos	POLITICO: Se genera una doble relación entre la petrolera y muchos de los interlocutores a nivel local (sean estas autoridades, políticos, dirigentes y pobladores locales, etc.). Estos, por una parte se han caracterizado por desarrollar un doble comportamiento: por un lado exigen y denuncian, y por otro, tratan de obtener contratos o cualquier forma de servicio o beneficio de las compañías petroleras, pues les significarán un ingreso o aporte importante que asegura su supervivencia.			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	POLITICO: La presencia de ONGs que utilizan la información de los Gobiernos autónomos sin reflejar resultados en proyectos de desarrollo claramente visibilizados			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: El clima y la topografía no permite cumplir ejecución de obra en tiempos programados.			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: El uso indiscriminado del suelo sin una zonificación adecuada.			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: Presencia de riesgos sísmicos latentes y de poblaciones en zonas de riesgo			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: Presencia de asentamientos poblacionales sin una planificación ordenada			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: La baja calidad del agua genera una serie de enfermedades con alta incidencia poblacional.			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	PROVEEDORES: Eventual conformación de empresas para suscripción de contratos			X

Riesgos Externos	Riesgos Externos	PROVEEDORES: Falta de proveedores locales especializados			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	ECONOMICO: El incremento o decremento del precio del petróleo tiene una afectación directa en los ingresos percibidos por los gobiernos autónomos			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	ECONOMICO: Crisis financiera de sept. 08. Desempleo en Europa y EEUU. Pérdida de valor del dólar frente al Euro.			X
Mercado	Demanda	La Demanda potencial de vías sobre todo en el sector rural tiene una tendencia creciente ligada a un requerimiento particular mas no a un plan provincial			X
Mercado	Demanda	La demanda de proyectos productivos no presenta un orden territorial zonificado por especialización productiva que impulsen la economía de la provincia.			X
Mercado	Demanda	La demanda clientelar de atención al público en diferentes requerimientos particulares presenta un crecimiento peligroso que podría afectar el accionar y el cumplimiento de las competencias del Consejo.			X
Mercado	Oferta	No existe estandarización de costo de materiales, los precios locales son mucho más elevados que el resto de oferentes nacionales.			X
Mercado	Oferta	La oferta vial provincial está concentrada en la construcción de anillos viales asfaltados		X	
Mercado	Oferta	La oferta de producción se concentra en mejoramiento genético, piscicultura y diversificación agrícola, desconsiderando otros segmentos productivos.			X
Clientes	Caracterización del Cliente	Debido a que por ley el mercado objetivo se concentra en el sector rural, los usuarios de los servicios son los ciudadanos campesinos y de nacionalidades indígenas y asociaciones socio-productivas.		X	
Clientes	Necesidades (voz) del Cliente	Desarrollo rural concentrado en proyectos productivos, fuentes de trabajo y servicios básicos.		X	

Cientes	Necesidades (voz) del Cliente	Existen falencias de información por parte del Consejo hacia la comunidad, con respecto a las competencias reales, productos y servicios que el GADPPz puede proveer legalmente.			X
Cientes	Necesidades (voz) del Cliente	Existen falencias de comunicación entre los diferentes clientes internos del GADPPz, ocasionando baja calidad de información y un alto nivel de reprocesamiento.			X
Cientes	Nivel de Satisfacción	El proceso de generación interna de información es lento entre los diferentes departamentos, además se generan variaciones múltiples que no garantizan la confiabilidad de la información.			X
Cientes	Nivel de Satisfacción	En relación al trabajo desarrollado por el Consejo a la comunidad, el 69% de la población indica un alto nivel de satisfacción por encuestas, sin embargo, también se refleja un indiscriminado proceso de requerimientos personales de los diferentes miembros de la comunidad.		X	



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza

4.1.2 LISTADO Y PONDERACIÓN DE CONCLUSIONES DEL ANÁLISIS AMBIENTAL INTERNO (ACCIONES GERENCIALES, FORTALEZAS, DEBILIDADES) Y EXTERNO (ACCIONES GERENCIALES, OPORTUNIDADES, AMENAZAS)

Tabla 7. Listado y Ponderación de Fortalezas

Fortalezas	Ponderación
Dentro del reclutamiento interno, se ha registrado que el 75% del personal administrativo se encuentra bien capacitado: 47% (estudios 3er.nivel), el 3% (estudios 4to. nivel) y el 25% (cursando estudios superiores)	10
Existe transparencia en la formulación de los contratos de personal, se realizan previo informe técnico favorable según la información obtenida mediante el cuestionario de clasificación de puestos para servidores a contrato y la revisión de la documentación de respaldo	
Las remuneraciones se encuentran homologadas desde el 01/01/2004, se aplica las escalas establecidas por el ministerio de relaciones laborales	10
Se aplica la escala de remuneraciones del ministerio de relaciones laborales	
Se realizan concursos cerrados para promocionar al personal	
La evaluación de personal es cuantitativa y cualitativa	
Todo el personal esta afiliado al IESS, existe seguro de accidentes para el personal de choferes y directivos.	
Bajo índice de rotación de personal: durante el periodo de enero a abril es de 7,8% de ingreso del personal bajo el Código del Trabajo, no se registran salidas, y bajo la LOSCCA, 0.64% de personal que ingresa y 1.93% de personal que ha salido de la Institución	
Mínima perdida en horas por ausentismo referentes a atrasos: 27 horas promedio al mes.	
Se encuentra en trámite la contratación para la elaboración del reglamento interno de seguridad	
En hardware de sistemas hay una cobertura del numerario de	10

equipos del 99%	
Respecto del segmento software se ha satisfecho la demanda para el 100% de todas las actividades técnicas y de administración.	<input type="text"/>
Se practica un liderazgo democrático participativo	10
Los equipos y maquinaria pesada, así como, el parque automotor del consejo se encuentra asegurado en un 95%	10
Existe un bajo índice de personal multifuncional, existen funciones definidas para cada puesto	<input type="text"/>

Tabla 8. Listado y Ponderación de Debilidades

Debilidades	Ponderación
No se ha realizado la planificación de recursos humanos en base a los requerimientos por áreas en función de planes, programas y proyectos	10
Existen registros de concursos internos para llenar vacantes de personal, concursos cerrados y concursos abiertos; sin embargo estos eventos no han sido debidamente socializados con todo el personal.	<input type="text"/>
No existe evaluación técnica mediante indicadores de desempeño que evidencie cumplimiento de metas y objetivos	<input type="text"/>
El proceso de inducción es informal, no se encuentra reglamentado	<input type="text"/>
No se han establecido planes de carrera para el personal, ni existen políticas de reclasificación de puestos.	<input type="text"/>
La resolución SENRES-2008-000170 es aplicada, pero no existe capacitación ni socialización de la norma técnica para su aplicación en las diferentes áreas del Consejo, en consecuencia se emiten mal los indicadores de medición y evaluación.	<input type="text"/>
No se han establecido programas de bienestar y trabajo social	<input type="text"/>
La administración de las tics no se da en base a segmentación tecnológica, esto es, se hace una administración general sin especialización tecnológica.	<input type="text"/>
En el segmento software, en antivirus se satisface el 50% de la demanda con licencia.	<input type="text"/>
En telecomunicaciones, la demanda interna de acceso telefónico está cubierta al 100%; en comunicación externa a proyectos (radiotransmisores) la demanda está cubierta el 10%.	<input type="text"/>
En el segmento redes, la red instalada no satisface el requerimiento de	<input type="text"/>

todas las necesidades de las dependencias del gobierno provincial, sirve solamente para el edificio central.	
Inadecuada sinergia entre las instancias de la organización fundamentalmente en las instancias técnicas	<input type="text"/>
No están formuladas políticas de gestión para las diferentes instancias de la organización	<input type="text"/>
No está definido un modelo de gestión establecido a partir de un estilo gerencial	<input type="text"/>
No se practica la cultura del trabajo planificado	<input type="text"/>
No hay un plan operativo desagregado por instancia que considere las actividades de la gestión institucional y la gestión de proyectos	<input type="text" value="10"/>
Existe comunicación ascendente periódica que le permite al prefecto captar información de todas las áreas de la institución, sin embargo la credibilidad de la misma cuestiona las decisiones a tomar por la calidad en su contenido	<input type="text" value="10"/>
La ejecución financiera presenta niveles de desviación de un 3%, sin embargo no está basada en un plan operativo de asignaciones, sino mas bien en el desembolso del gobierno central.	<input type="text"/>
La planificación financiera se realizó con datos históricos, no en base a un plan operativo.	<input type="text"/>
Se financia el presupuesto en base a participaciones con alta dependencia de sectores de la economía del país (petrolero)	<input type="text"/>
La consolidación de la información financiera se basa en el desarrollo de proyectos generados en el momento por necesidades de unidades de la institución, no fruto de un plan previo.	<input type="text"/>
Los indicadores financieros se encuentran limitados por la dependencia de los recursos del estado - no tienen ingresos propios significativos.	<input type="text"/>
El potencial de inversión se basa en una priorización de acuerdo a lo recibido y se hace flujo en base a programación de obras.	<input type="text"/>
No existen estudios de pre factibilidad ni factibilidad que avalen la ejecución de los proyectos, las especificaciones técnicas están mal estructuradas y no se aplican normativas internas para proyectos contratados	<input type="text"/>
No están definidos con claridad los entregables y el alcance de los proyectos	<input type="text" value="10"/>
No existe estandarización en la metodología de aplicación de proyectos	<input type="text"/>
No se establecen indicadores ni estándares de ejecución en los proyectos de la institución	<input type="text"/>

Impacto en el crecimiento productivo de la provincia prácticamente inmedible al no existir indicadores ni seguimiento	<input type="text"/>
En los productos no están claramente definidos sus ciclos de vida ni ruta critica, estableciéndose desfases y reprogramaciones que implican utilización adicional de recursos	<input type="text" value="10"/>
No hay recuperación de inversión, el consejo es altamente paternalista con sus proyectos productivos con asistencia clientelar (se aplica política de donaciones)	<input type="text" value="10"/>
La estructura de costos no incluye aspectos relacionados con calidad, ambiente y, seguridad y salud ocupacional	<input type="text"/>
No hay procedimientos para detección de las necesidades reales de la comunidad respecto de los servicios y competencias del GADPPz	<input type="text"/>
No hay proceso de gestión de medios, no hay difusión de servicios ni comunicación con la comunidad	<input type="text"/>
No se establecen especificaciones técnicas para diseño, ni de proyectos para administración directa ni tercerizados.	<input type="text" value="10"/>
Los proyectos tercerizados si cuentan con diseños que se ejecutan en forma directa sin especificaciones técnicas como requisitos de entrada	<input type="text"/>
Se cumple parcialmente con la misión del consejo (no se han creado proyectos de medio ambiente, no hay tratamiento de cuencas y microcuencas, el concepto de fomento se esta considerando con criterio de ejecución de proyectos, etc.)	<input type="text" value="10"/>
No hay procesos documentados ni estandarizados	<input type="text"/>
No se mide la calidad de los procesos de gestión con el objeto de analizar desvíos para poder mejorarlos.	<input type="text"/>
No hay procesos levantados ni documentados	<input type="text"/>
No se identifican oportunidades de mejora, no existe levantamiento de procesos	<input type="text"/>
No existe un plan de tics que soporte el desarrollo sostenido en la institución.	<input type="text" value="10"/>
No hay políticas de mantenimiento, uso y administración de los equipos informáticos del GADPPz.	<input type="text"/>
Las áreas físicas en hangares mantienen una infraestructura poco adecuada para guardar el equipo pesado y vehículos, no permiten disponer los equipos diferenciando la maquinaria de los vehículos y de las herramientas.	<input type="text"/>
Las áreas no prestan las garantías necesarias para la seguridad tanto del personal como de los bienes.	<input type="text"/>

No existe un plan de capacitación establecido en base a un plan operativo anual, no se ha realizado un diagnóstico real de las necesidades de capacitación	<input type="text"/>
El índice de dependencia que relaciona los valores recibidos por transferencias del gobierno central vs los ingresos totales, representa un 55%.	<input type="text"/>
El índice de endeudamiento que relaciona los ingresos percibidos por créditos o préstamos con organismos financieros nacionales vs los ingresos totales representan el 41%.	<input type="text"/>
El índice de autogestión que relaciona los ingresos propios por venta de bienes y servicios vs los ingresos totales es de 4%.	10

Tabla 9. Listado y Ponderación de Oportunidades

Oportunidades	Ponderación
En la sociedad de Pastaza, existen dos realidades bien definidas: en lo relativo a la sociedad mestiza urbana la relación de género está llegando a ser equitativa visibilizando la posición de la mujer en funciones ejecutivas y de dirección y sobre todo acceso a la educación. En lo relativo a la sociedad rural todavía se mantienen conductas que limitan el accionar de la mujer, manteniéndose el predominio del género masculino sobre el femenino, limitando su accionar ante la sociedad.	<input type="text"/>
Se visibilizan casos aislados de mujeres indígenas, determinados por su carácter y personalidad fuerte que ha determinado su liderazgo dentro de su comunidad local.	<input type="text"/>
En Pastaza no se visibiliza una clase de extrema pobreza, no existe miseria.	<input type="text"/>
La calidad de vida en el Pastaza es media, con accesos limitados en servicios básicos y salud, pero casi totales en lo relativo a educación y vivienda.	<input type="text"/>
Sin embargo si la calidad de vida es medida desde el punto de vista de satisfacción de sus necesidades podríamos afirmar que en lo relacionado a las comunidades indígenas se equiparan sus limitaciones con abundancia de bienes proporcionados por la naturaleza.	<input type="text"/>
El 84% de la población en edad escolar tiene acceso a educación de un total de 36.033 habitantes en ese grupo poblacional, cubriendo un alto	<input type="text"/>

porcentaje pero no suficiente.	
Bajo crecimiento poblacional de Pastaza: existe una variación porcentual del 1,02% inferior a la nacional que se encuentra en niveles del 2,6% ; baja densidad poblacional: la población proyectada de Pastaza para el 2010 es de 81.417 habitantes, tiene una extensión de 29.068 Km2, por tanto cada 2,8 habitantes ocupan un Km2. Lo que implica menor demanda de servicios.	<input type="text"/>
El sistema de gobierno es democrático en los diferentes estamentos y organizaciones conformadas en la provincia, cumpliendo lo prescrito en la constitución.	<input type="text"/>
Posicionamiento en el quehacer político nacional del movimiento indígena y de los movimientos sociales, con todo y sus profundas contradicciones, que demandan mayor atención a sus necesidades básicas	<input type="text"/>
Reorientación de la actividad del Gobierno Provincial hacia nuevas tendencias de crecimiento productivo mediante programas de vialidad, de producción, de turismo y otros, así como hacia el establecimiento de nuevas políticas de gestión.	<input type="text"/>
A nivel social, en la provincia de Pastaza se observa una mayor dinámica económica y un mayor índice de inmigración.	10
La Ley Orgánica de Sistema Nacional de Contratación Pública determina la existencia de un registro único de proveedores a nivel nacional disponiendo expresamente que las entidades contratantes no podrán llevar registros adicionales de proveedores (Art. 17)	<input type="text"/>
Se estipula en el Art. 60 del Reglamento de la LOSNCP que las contrataciones para ejecución de obras, adquisición de bienes o prestación de servicios en ínfima cuantía serán los de un monto inferior al coeficiente 0,0000002 del Presupuesto Inicial del Estado (PIE). Estas contrataciones no podrán emplearse como medio de elusión de los procedimientos.	<input type="text"/>
Los servicios de apoyo técnico, calidades de productos, están determinados en cada proceso en particular mediante las especificaciones determinadas en los pliegos en los cuales consta inclusive un valor referencial determinado por la unidad requiriente.	<input type="text"/>
La ley también prevé de acuerdo al Art. 2 casos en los que se puede acoger a un régimen especial para la compra de ciertos bienes y servicios o de contratación de obra.	<input type="text"/>
En el Art. 57 de la LOSNCP y el Art. 71 del Reglamento a esa ley, prevé el procedimiento para la contratación en situaciones de emergencia	<input type="text"/>
En la Sección I , del Capítulo III, Art. 16-20 de la LOSNCP y el Art. 8 del Reglamento, se prevén los procedimientos que observará el INCOP para incorporar proveedores en su registro único.	<input type="text"/>

Para elevar al máximo las potencialidades de desarrollo, los acuerdos de integración regional (UNASUR) pueden servir primeramente para aprovechar y expandir el propio mercado regional, tratar de estabilizar los precios de sus materias primas de exportación y luchar porque estas puedan entrar a los mercados de los países industriales en condiciones favorables.	10
El Ecuador es signatario del Tratado de Cooperación Amazónica que promueve el desarrollo armónico de la Amazonía para posibilitar una distribución equitativa de los beneficios de dicho desarrollo entre las Partes Contratantes y elevar el nivel de vida de sus pueblos, a fin de lograr la plena incorporación de sus territorios amazónicos a las respectivas economías nacionales	
Las corrientes de una mayor conciencia ambiental ante los evidentes cambios climáticos han hecho que el mundo vuelva su atención hacia la RAE previéndose una mayor presión para conseguir una conducta de conservación de lo que se considera la más importante reserva de vida y agua del mundo.	10
La ONU interviene con programas de desarrollo y explotación sostenible que permita la conservación en la RAE.	10
La Asociación Latinoamericana de Instituciones Financiera (ALIDE) coordina intercambio de información de productos, servicios y mejores prácticas para contribuir al entrenamiento y asistencia técnica y promover cooperación financiera en busca del desarrollo económico y social que viabilice el desarrollo promotor de América Latina y el Caribe.	
Alto potencial para la generación de recursos propios: energéticos, hídricos, minerales, y sobre todo ambientales.	10
La calidad de vida de la población se podría considerar como buena debido a su accesibilidad a los diferentes recursos naturales y servicios generados.	
El potencial en cuanto a medio ambiente y turismo de la provincia es altísimo debido a su conformación natural, rica en biodiversidad, paisajismo y recursos propios.	10
En la Constitución de la República del Ecuador se consagra la autonomía administrativa y financiera de los Gobiernos provinciales y se enmarca su accionar dentro de parámetros específicos de competencia. Detalla competencias concurrentes que le permiten colaborar con otras entidades mediante cooperación mutua.	
La Ley de Contratación Pública permite un mejor control de quienes contratan con el Estado, los contratos "deben responder" a una planificación evitando improvisación. Se evitan perjuicios a la Entidad en caso de incumplimiento de contratos por la exigencia de la presentación de garantías.	

La oferta vial provincial está concentrada en la construcción de anillos viales asfaltados	10
Debido a que por ley el mercado objetivo se concentra en el sector rural, los usuarios de los servicios son los ciudadanos campesinos y de nacionalidades indígenas y asociaciones socio-productivas.	
Desarrollo rural concentrado en proyectos productivos, fuentes de trabajo y servicios básicos.	10
En relación al trabajo desarrollado por el Consejo a la comunidad, el 69% de la población indica un alto nivel de satisfacción por encuestas, sin embargo, también se refleja un indiscriminado proceso de requerimientos personales de los diferentes miembros de la comunidad.	

Tabla 10. Listado y Ponderación de Amenazas

Amenazas	Ponderación
En relación al nivel de ingresos económicos, al nivel de necesidades básicas insatisfechas, al nivel de educación, al nivel de acceso a salud; podemos determinar claramente que existe dos clases sociales bien definidas: Clase media y Clase baja.	
La población del Pastaza se concentra en los siguientes niveles de estratificación socio-económica: Quintil 1-2 : 67% (Bajo) Quintil 3: 31% (Medio) Quintil 4-5: 2% (Medio-alto)	
Los problemas de distancia por la dispersión de la población generan los problemas de provisión de servicios y acceso limitado en su contenido y eficiencia. Además las condiciones en la infraestructura de educación rural, en muchos casos no son las adecuadas	
Existe una división de la población establecida así: Mestizos e Indígenas y dentro de los Indígenas las 7 nacionalidades bien identificadas: Shuar, Achuar, Shiwiar, Andoa, Zápara, Kichwa y Huaorani.	10
La identidad de las nacionalidades indígenas tienen un fuerte arraigo con su hogar milenario y su cosmovisión les hace parte de su entorno. Sin embargo, la influencia occidental ha llegado a perturbar y transgredir costumbres y generar grandes degeneraciones que han impactado cultural, social y económicamente en la sociedad indígena.	
El mestizo o colono está condicionado por la visión del desarrollo desde el punto de vista occidental, donde no tiene	10

una elevada importancia la conservación del medio ambiente y presiona por la demanda de servicios.	
En cuanto a creencias religiosas predomina la influencia cristiana de los grupos misioneros católicos y evangélicos que fueron desplazando a las religiones aborígenes, transgrediendo su cultura propia.	<input type="text"/>
El actual sistema de gobierno de estado es presidencialista pero autocrático y concentrador del poder. Nuevas élites tecnócratas gobiernan como bloque en el poder-, junto con viejos actores de la partidocracia antigua.	<input type="text"/>
Los movimientos políticos independientes han logrado posicionarse ante la población, para ejercer el poder político, sin basar su accionar en una posición ideológica.	<input type="text"/>
De acuerdo al Art. 47 del Reglamento de la LOSNCP procede negociación en los casos en que los procesos de subasta inversa electrónica queda calificado un solo oferente. Igualmente hay negociación de acuerdo al Art. 40 del mismo Reglamento en la contratación mediante concurso público de consultorías, entre otros.	<input type="text"/>
Existe superposición de competencias entre el Gobierno Provincial, otros niveles de gobierno y organismos de desarrollo regional (Ej. ECORAE)	<input type="text"/>
Los organismos de gobierno (MAGAP, Ministerio de Ambiente, MIES, MIDUVI, Ministerio de Obras Públicas) que ejecutan acciones sin coordinación con el Gobierno Provincial, provocan afectaciones de tipo ambiental y productivo (manejo de residuos, autorización de tala de bosques, manejo de zonas de riesgo, etc.)	10
No existe coordinación de apoyo en lo relativo a la seguridad ambiental y conservación del patrimonio por parte de las Fuerzas Armadas y otras instancias del Gobierno Central.	<input type="text"/>
En la configuración de la estrategia de los diferentes niveles de Gobierno (formulación de proyectos) no hay sinergia ni coordinación, pues cada organismo trabaja como una isla, privilegiando sus propios intereses.	<input type="text"/>
Los Organismos Internacionales y Fundaciones, mediante la inyección de fondos para desarrollo de proyectos de conservación, han generado una visión equivocada ya que no se ha coordinado con el ente rector para que mantenga el control de ejecución de esos proyectos, es decir el Gobierno Provincial	<input type="text"/>
Existe un nuevo eje de alianzas políticas internacionales entre Cuba,	<input type="text"/>

Bolivia, Venezuela, Nicaragua, Irán, que no es bien visto por la comunidad occidental liderada por los Estados Unidos.	
El Fondo Monetario Internacional, el Banco Mundial y la Organización Mundial de Comercio, quienes lideran los procesos de globalización, no les interesa el problema de la distribución de ingresos; lo importante para ellos es el crecimiento económico, el cual, en su opinión, automáticamente beneficiará a las clases sociales más desprotegidas, cosa que en realidad no ocurre.	<input type="text"/>
El entorno en el que se desenvuelve la actividad del Gobierno Provincial del Pastaza es similar a la media nacional, es decir existen ámbitos e indicios de corrupción, sin que existan indicadores exactos y evidencias objetivas. Esta presunción se basa en opiniones particulares de la sociedad.	10
La corrupción se ha vinculado al sistema como parte de la cultura, pues tiene sus propios códigos, categorías y características antiéticos por parte de la sociedad ecuatoriana.	<input type="text"/>
La mayor cantidad de población genera recursos para su subsistencia, mas no para dinamizar la economía. No existen sectores productivos definidos, típicos de la provincia.	10
Alta dependencia de la producción de la sierra en la canasta de consumo familiar.	10
La Economía local es altamente dependiente del Gobierno Central por lo que se mueve hacia arriba o abajo dependiendo del porcentaje transferido y de la periodicidad de los desembolsos.	10
Existe una tendencia a que un determinado ciclo económico productivo sea el que marca la pauta de crecimiento o desagregación de un determinado sector de la economía.	<input type="text"/>
Los niveles de pobreza en Pastaza son muy representativos: 67% a nivel provincial (quintiles 1 y 2 de estratificación socio-económica) , reflejado sobre todo en el cantón Arajuno, donde el índice de calidad de vida es bajo en base a parámetros de análisis económico, sin embargo sus habitantes en su entorno satisfacen sus necesidades a través de productos naturales para ejercer su tradicional modo de vida.	<input type="text"/>
El mayor aporte del IPC para marzo/10 se presenta por la división de alimentos y bebidas no alcohólicas que representa el 58,56% de la Inflación. En marzo 2010, el ritmo de inflación mensual continuó desacelerándose hasta ubicarse en el 0.16% , nivel menor en relación a los dos meses inmediatamente precedentes: 0.83% enero y 0.34% febrero. El impacto en la economía de Pastaza es positivo debido a la alta dependencia de bienes alimenticios provenientes de la sierra,	<input type="text"/>

donde el impacto positivo es representativo.	
Bajo nivel de desempleo de Pastaza está en niveles del 3,3% , respecto de la media nacional que está en 9,1%, pudiendo presentar un crecimiento sostenido debido a la alta dependencia de trabajo relacionado con el Sector Público.	<input type="text"/>
La participación del Pastaza en el PIB Nacional representa el 5,7%, es decir un aporte marginal, esto se ve reflejado en los niveles productivos asociados a los diferentes rubros de composición.	<input type="text"/>
El crecimiento de la inflación en Ecuador en marzo/10 (0,16%) en relación al crecimiento internacional, ocupa el segundo nivel más alto junto con Venezuela (1,56%) a nivel sudamericano	<input type="text"/>
La Ley Orgánica de Régimen Provincial señala (funciones) cómo los gobiernos provinciales ejecutarán sus competencias. Al fijar la integración del Comisiones por funcionarios de gobierno (alcalde, consejeros provinciales, vice prefecto, etc.) por falta de tiempo se dificulta su conformación.	<input type="text"/>
El Código de Trabajo limita el pago de horas extras a 48 horas al mes. Esto limita la ejecución operativa de las obras, ya que por condiciones climáticas y topográficas adversas podría existir la necesidad de exceder esos límites.	<input type="text"/>
POLITICO: Se genera una doble relación entre la petrolera y muchos de los interlocutores a nivel local (sean estas autoridades, políticos, dirigentes y pobladores locales, etc.). Estos, por una parte se han caracterizado por desarrollar un doble comportamiento: por un lado exigen y denuncian, y por otro, tratan de obtener contratos o cualquier forma de servicio o beneficio de las compañías petroleras, pues les significarán un ingreso o aporte importante que asegura su supervivencia.	<input type="text" value="10"/>
POLITICO: La presencia de ONGs que utilizan la información de los Gobiernos autónomos sin reflejar resultados en proyectos de desarrollo claramente visibilizados	<input type="text"/>
SOCIO-CULTURAL: El clima y la topografía no permite cumplir ejecución de obra en tiempos programados.	<input type="text"/>
SOCIO-CULTURAL: El uso indiscriminado del suelo sin una zonificación adecuada.	<input type="text" value="10"/>
SOCIO-CULTURAL: Presencia de riesgos sísmicos latentes y de poblaciones en zonas de riesgo	<input type="text"/>
SOCIO-CULTURAL: Presencia de asentamientos poblacionales sin una planificación ordenada	<input type="text"/>

SOCIO-CULTURAL: La baja calidad del agua genera una serie de enfermedades con alta incidencia poblacional.	<input type="text"/>
PROVEEDORES: Eventual conformación de empresas para suscripción de contratos	<input type="text"/>
PROVEEDORES: Falta de proveedores locales especializados	<input type="text"/>
ECONOMICO: El incremento o decremento del precio del petróleo tiene una afectación directa en los ingresos percibidos por los gobiernos autónomos	<input type="text"/>
ECONOMICO: Crisis financiera de sept. 08. Desempleo en Europa y EEUU. Pérdida de valor del dólar frente al Euro.	<input type="text"/>
La Demanda potencial de vías sobre todo en el sector rural tiene una tendencia creciente ligada a un requerimiento particular mas no a un plan provincial	<input type="text" value="10"/>
La demanda de proyectos productivos no presenta un orden territorial zonificado por especialización productiva que impulsen la economía de la provincia.	<input type="text"/>
La demanda clientelar de atención al público en diferentes requerimientos particulares presenta un crecimiento peligroso que podría afectar el accionar y el cumplimiento de las competencias del Consejo.	<input type="text" value="10"/>
No existe estandarización de costo de materiales, los precios locales son mucho más elevados que el resto de oferentes nacionales.	<input type="text"/>
La oferta de producción se concentra en mejoramiento genético, piscicultura y diversificación agrícola, desconsiderando otros segmentos productivos.	<input type="text" value="10"/>
Existen falencias de información por parte del Consejo hacia la comunidad, con respecto a las competencias reales, productos y servicios que el GADPPz puede proveer legalmente.	<input type="text"/>
Existen falencias de comunicación entre los diferentes clientes internos del GADPPz, ocasionando baja calidad de información y un alto nivel de reprocesamiento.	<input type="text"/>
El proceso de generación interna de información es lento entre los diferentes departamentos, además se generan variaciones múltiples que no garantizan la confiabilidad de la información.	<input type="text"/>

(4.2) ETAPA 2: **Direccionamiento Estratégico**

RESUMEN

Esta etapa presenta los resultados de la construcción de Visión, Misión y Objetivos Estratégicos. La Visión de Futuro, así como la Misión, fueron formuladas en el marco metodológico del Sistema de Administración Estratégica SAEVA, basado en el establecimiento de componentes. Los objetivos estratégicos se formularon tomando como referencia los resultados del diagnóstico de la etapa de análisis ambiental interno y externo, Todos los elementos del direccionamiento estratégico fueron establecidos, con enfoque incluyente: se procuró un alineamiento con los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo, Plan de Desarrollo y Plan de Ordenamiento Territorial de la Provincia de Pastaza.

4.2.1 Formulación de la Visión

VISION		
COMPONENTES	DEFINICION	TEXTO DE LA VISION
Horizonte de tiempo	2015	<i>En el año 2015, el Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Pastaza,</i>
Posicionamiento en el medio	Liderazgo Provincial enmarcado en la política nacional	<i>poseerá un modelo de gestión inteligente y</i>

Ámbito de acción	Provincial articulado al desarrollo Nacional; como referente internacional	<i>competitivo, con actores altamente capacitados y tecnificados, acorde a las necesidades de la Institución que le permitan cumplir eficientemente las competencias que le han sido asignadas por la Ley, al servicio de la comunidad, para garantizar el Buen Vivir.</i>
Valores	Profesionalismo, honestidad, transparencia, equidad, ética pública.	
Principios organizacionales	Competitividad, innovación y mejoramiento continuo.	
Gestión Fundamental	Fomentar el desarrollo sustentable para garantizar el Buen Vivir	

4.2.2 Formulación de la Misión

MISIÓN		
COMPONENTES	DEFINICIÓN	REDACCIÓN DE MISIÓN
1. GESTION FUNDAMENTAL	<ol style="list-style-type: none"> 1. Planificar el desarrollo provincial y formular los correspondientes planes de Desarrollo, Ordenamiento Territorial y sectoriales de acuerdo a las competencias, de manera articulada con la planificación nacional, regional, cantonal y parroquial. 2. Planificar, construir y mantener el sistema vial de ámbito provincial, que no incluya las zonas urbanas. 3. Ejecutar, en coordinación con el gobierno regional, obras en cuencas y micro cuencas. 4. La gestión ambiental provincial. 5. Planificar, construir, operar y mantener sistemas de riego. 6. Fomentar la actividad agropecuaria. 7. Fomentar las actividades productivas provinciales. 8. Gestionar la cooperación 	<i>Formular políticas y administrar procesos que promuevan el buen vivir, en lo relacionado con la planificación y gestión del territorio, desarrollo de infraestructura vial, fomento a la producción, gestión ambiental, mediante un esquema de administración</i>

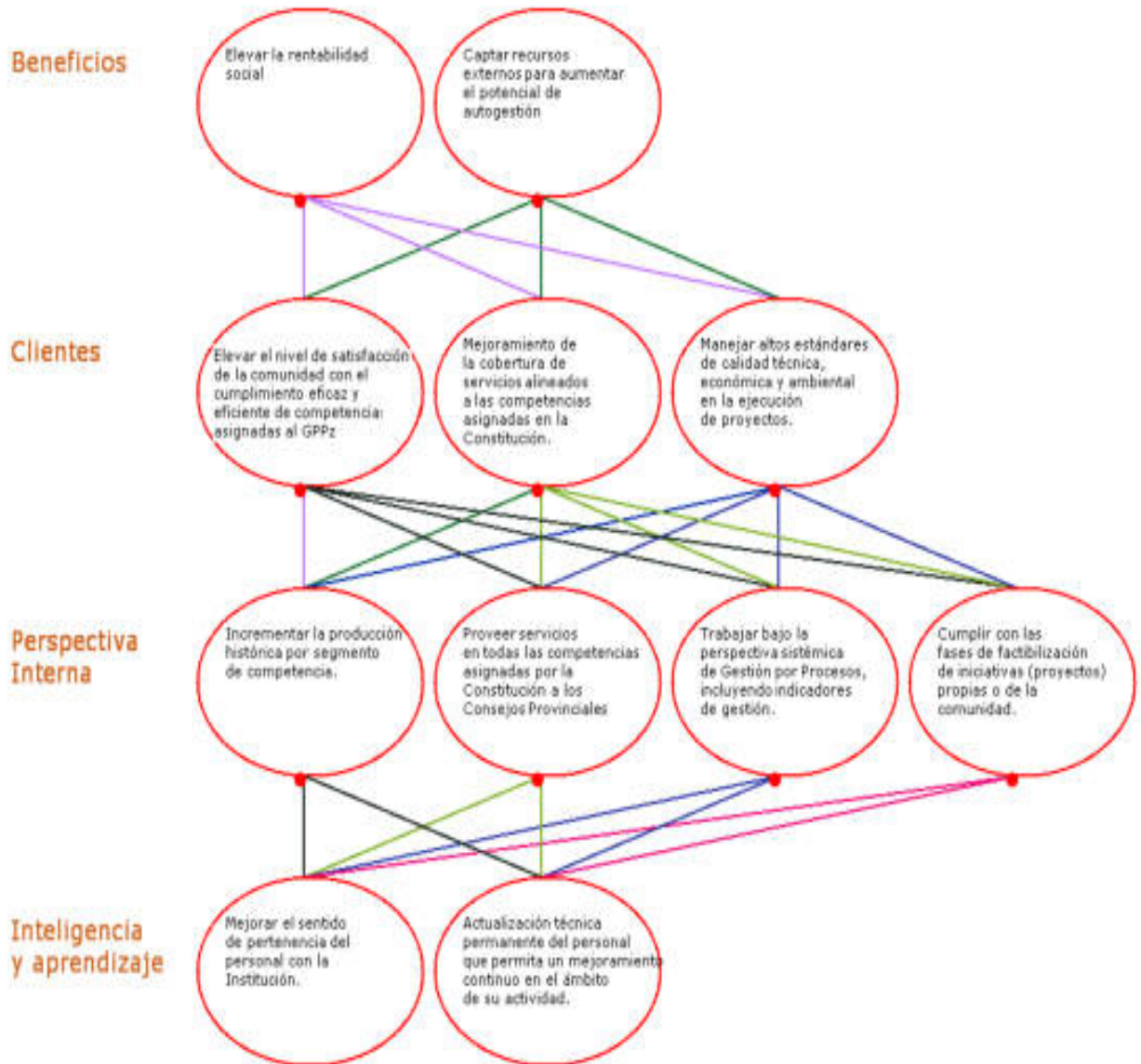
	internacional para el cumplimiento de sus competencias. 9. Seguridad ciudadana 10. Fomento de las culturas 11. Fomento del Deporte Rural 12. Fomento de servicios de conectividad Y TICs 13 Fomento al Turismo 14 Vivienda rural	<i>pública que procura el desarrollo provincial en forma integral, ética, equitativa y sostenible, vinculando activamente la participación de la ciudadanía en la toma de decisiones.</i>
2. PRINCIPIOS ORGANIZACIONALES	Competitividad, innovación y mejoramiento continuo.	
3. VALORES	Profesionalismo, honestidad, transparencia, equidad, ética pública.	
4. CLIENTE (¿A QUIÉN SIRVE?)	La sociedad ecuatoriana	
5. PRODUCTOS/SERVICIOS	Políticas públicas sectoriales; proyectos de infraestructura vial, productivos, ambientales, sociales y otros servicios relacionados con las competencias legales.	
6. VENTAJA COMPETITIVA	Autonomía	
7. RAZON DE SER (¿PORQUÉ?)	Fomento del desarrollo sustentable para garantizar el buen vivir	
8. ÁMBITO DE ACCIÓN	Provincial	

4.2.3 Formulación de Objetivos Estratégicos

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO
Beneficios	Elevar la rentabilidad social
	Captar recursos externos para aumentar el potencial de autogestión
Clientes	Elevar el nivel de satisfacción de la comunidad con el cumplimiento eficaz y eficiente de competencias asignadas al GADPPz.
	Mejoramiento de la cobertura de servicios alineados a las competencias asignadas en la Constitución.
Procesos Internos	Incrementar la producción histórica por segmento de competencia.

	Cumplir con las fases de factibilidad de iniciativas (proyectos) propias o de la comunidad
	Proveer servicios en todas las competencias asignadas por la Constitución al GAD provincial.
	Trabajar bajo la perspectiva sistémica de Gestión por Procesos, incluyendo indicadores de gestión.
Inteligencia y aprendizaje	Mejorar el sentido de pertenencia del personal con la Institución
	Actualización técnica permanente del personal que permita un mejoramiento continuo en el ámbito de su actividad.

4.2.3.1 Mapa Estratégico



(4.3) ETAPA 3: Análisis Estratégico

RESUMEN

Esta etapa versa sobre la configuración de las estrategias. Éstas, se han construido a partir de las matrices de relación FO, FA, DO y DA, en las cuales se valoró escalarmente el nivel de relación entre los elementos de análisis ambiental (se utilizó una escala de 1 a 10, colocando el mayor peso para un mayor nivel de relación). Para la formulación de las estrategias, se consideró el valor de relación más alto (10), lo que permitió desarrollar un total de 19 acciones estratégicas. A seguir se presenta adicionalmente, una matriz de ponderación y priorización de estas acciones estratégicas, para cuyo objetivo también se utilizó el método de ponderación multicriterio, con el objetivo de seleccionar las estrategias para el desarrollo de los correspondientes planes operativos. A continuación se presenta una tabla de acciones gerenciales, como complemento a los proyectos estratégicos, con la información obtenida de la etapa 1 de análisis ambiental. Finalmente se presenta una tabla de alineamiento entre las acciones estratégicas y los objetivos estratégicos.



4.3.1 RELACIÓN FO, FA, DO Y DA

A continuación, se presentan las matrices de relación, con una ponderación comparativa del nivel de relación para la posible realización de acciones estratégicas, utilizando una escala de valoración de 1 a 10 puntos.

Se debe entender que las acciones estratégicas se formularán para las relaciones de muy alto peso matemático.



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza

Matriz de Relación FO	A nivel social, en la provincia de Pastaza se observa una mayor dinámica económica y un mayor índice de inmigración.	Alto potencial para la generación de recursos propios: energéticos, hídricos, minerales, y sobre todo ambientales.	Desarrollo rural concentrado en proyectos productivos, fuentes de trabajo y servicios básicos.	El potencial en cuanto a medio ambiente y turismo de la provincia es altísimo debido a su conformación natural, rica en biodiversidad, paisajismo y recursos propios.	La oferta vial provincial está concentrada en la construcción de anillos viales asfaltados	La ONU interviene con programas de desarrollo y explotación sostenible que permita la conservación en la RAE.	Las corrientes de una mayor conciencia ambiental ante los evidentes cambios climáticos han hecho que el mundo vuelva su atención hacia la RAE preveyéndose una mayor presión para conseguir una conducta de conservación de lo que se considera la más importante reserva de vida y agua del mundo.	Para elevar al máximo las potencialidades de desarrollo, los acuerdos de integración regional (UNASUR) pueden servir primeramente para aprovechar y expandir el propio mercado regional, tratar de estabilizar los precios de sus materias primas de exportación y luchar porque estas puedan entrar a los mercados de los países industriales en condiciones favorables.	Reorientación de la actividad del Gobierno Provincial hacia nuevas tendencias de crecimiento productivo mediante programas de vialidad, de producción, de turismo y otros, así como hacia el establecimiento de nuevas políticas de gestión.
DENTRO DEL RECLUTAMIENTO INTERNO, SE HA REGISTRADO QUE EL 75% DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SE ENCUENTRA BIEN CAPACITADO: 47% (ESTUDIOS 3ER.NIVEL), EL 3% (ESTUDIOS 4TO. NIVEL) Y EL 25% (CURSANDO ESTUDIOS SUPERIORES)	7	10	6	9	9	7	8	6	10
EN HARDWARE DE SISTEMAS HAY UNA COBERTURA DEL NUMERARIO DE EQUIPOS DEL 99%	1	5	7	1	8	1	1	1	1
LAS REMUNERACIONES SE ENCUENTRAN HOMOLOGADAS DESDE EL 01/01/2004, SE APLICA LAS ESCALAS ESTABLECIDAS POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	1	4	6	1	9	1	1	1	1
LOS EQUIPOS Y MAQUINARIA PESADA, ASÍ COMO, EL PARQUE AUTOMOTOR DEL CONSEJO SE ENCUENTRA ASEGURADO EN UN 95%	2	5	6	8	9	1	1	1	7
SE PRACTICA UN LIDERAZGO DEMOCRATICO PARTICIPATIVO	7	8	7	6	8	4	7	7	10

<p style="text-align: center;">Matriz de Relación FA</p>	Alta dependencia de la producción de la sierra en la canasta de consumo familiar.	El entorno en el que se desenvuelve la actividad del Gobierno Provincial del Pastaza es similar a la media nacional, es decir existen ámbitos e indicios de corrupción, sin que existan indicadores exactos y evidencias objetivas. Esta presunción se basa en opiniones particulares de la sociedad.	El mestizo o colono está condicionado por la visión del desarrollo desde el punto de vista occidental, donde no tiene una elevada importancia la conservación del medio ambiente y presión por la demanda de servicios.	Existe una división de la población establecida así: Mestizos e Indígenas y dentro de los Indígenas las 7 nacionalidades bien identificadas: Shuar, Achuar, Shiwiar, Andoa, Zápara, Kichwa y Huaorani.	La demanda clientelar de atención al público en diferentes requerimientos particulares presenta un crecimiento peligroso que podría afectar el accionar y el cumplimiento de las competencias del Consejo.	La Demanda potencial de vías sobre todo en el sector rural tiene una tendencia creciente ligada a un requerimiento particular mas no a un plan provincial	La Economía local es altamente dependiente del Gobierno Central por lo que se mueve hacia arriba o abajo dependiendo del porcentaje transferido y de la periodicidad de los desembolsos.	La mayor cantidad de población genera recursos para su subsistencia, mas no para dinamizar la economía. No existen sectores productivos definidos, típicos de la provincia.	La oferta de producción se concentra en mejoramiento genético, piscicultura y diversificación agrícola, desconsiderando otros segmentos productivos.	Los organismos de gobierno (MAGAP, Ministerio de Ambiente, MIES, MIDUVI, Ministerio de Obras Públicas) que ejecutan acciones sin coordinación con el Gobierno Provincial, provocan afectaciones de tipo ambiental y productivo (manejo de residuos, autorización de tala de bosques, manejo de zonas de riesgo, etc.)	POLITICO: Se genera una doble relación entre la petrolera y muchos de los interlocutores a nivel local (sean estas autoridades, políticos, dirigentes y pobladores locales, etc). Estos, por una parte se han caracterizado por desarrollar un doble comportamiento: por un lado exigen y denuncian, y por otro, tratan de obtener contratos o cualquier forma de servicio o beneficio de las compañías petroleras, pues les significarán un ingreso o aporte importante que asegura su supervivencia.	SOCIO-CULTURAL: El uso indiscriminado del suelo sin una zonificación adecuada.
	DENTRO DEL RECLUTAMIENTO INTERNO, SE HA REGISTRADO QUE EL 75% DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SE ENCUENTRA BIEN CAPACITADO: 47% (ESTUDIOS 3ER.NIVEL), EL 3% (ESTUDIOS 4TO. NIVEL) Y EL 25% (CURSANDO ESTUDIOS SUPERIORES)	4	5	8	1	5	10	10	9	10	10	2

EN HARDWARE DE SISTEMAS HAY UNA COBERTURA DEL NUMERARIO DE EQUIPOS DEL 99%	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	5
LAS REMUNERACIONES SE ENCUENTRAN HOMOLOGADAS DESDE EL 01/01/2004. SE APLICA LAS ESCALAS ESTABLECIDAS POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	1	8	1	1	1	5	1	1	1	9	1	4
LOS EQUIPOS Y MAQUINARIA PESADA, ASÍ COMO, EL PARQUE AUTOMOTOR DEL CONSEJO SE ENCUENTRA ASEGURADO EN UN 95%	1	1	1	1	2	8	1	1	6	2	1	1
SE PRACTICA UN LIDERAZGO DEMOCRATICO PARTICIPATIVO	5	8	8	2	7	8	8	5	9	8	4	9

Matriz de Relación DO	A nivel social, en la provincia de Pastaza se observa una mayor dinámica económica y un mayor índice de	Alto potencial para la generación de recursos propios: energéticos, hídricos, minerales, y	Desarrollo rural concentrado en proyectos productivos, fuentes de trabajo y servicios	El potencial en cuanto a medio ambiente y turismo de la provincia es altísimo debido a su conformación natural, rica en	La oferta vial provincial está concentrada en la construcción de anillos viales asfaltados	La ONU interviene con programas de desarrollo y explotación sostenible que permita la	Las corrientes de una mayor conciencia ambiental ante los evidentes cambios climáticos han hecho que el mundo vuelva su atención hacia la RAE	Para elevar al máximo las potencialidades de desarrollo, los acuerdos de integración regional (UNASUR) pueden servir primeramente para aprovechar y expandir el propio mercado regional, tratar	Reorientación de la actividad del Gobierno Provincial hacia nuevas tendencias de crecimiento productivo mediante programas de vialidad, de producción,
----------------------------------	---	--	---	---	--	---	---	---	--

	inmigración.	sobre todo ambientales.	básicos.	biodiversidad, paisajismo y recursos propios.		conservación en la RAE.	preveándose una mayor presión para conseguir una conducta de conservación de lo que se considera la más importante reserva de vida y agua del mundo.	de estabilizar los precios de sus materias primas de exportación y luchar porque estas puedan entrar a los mercados de los países industriales en condiciones favorables.	de turismo y otros, así como hacia el establecimiento de nuevas políticas de gestión.
EL INDICE DE AUTOGESTION QUE RELACIONA LOS INGRESOS PROPIOS POR VENTA DE BIENES Y SERVICIOS VS LOS INGRESOS TOTALES ES DE 4%.	8	8	8	10	9	3	8	3	9
EN LOS PRODUCTOS NO ESTAN CLARAMENTE DEFINIDOS SUS CICLOS DE VIDA NI RUTA CRITICA, ESTABLECIENDOSE DESFASES Y REPROGRAMACIONES QUE IMPLICAN UTILIZACION ADICIONAL DE RECURSOS	8	8	8	8	10	6	9	6	10
EXISTE COMUNICACIÓN ASCENDENTE PERIODICA QUE LE PERMITE AL PREFECTO CAPTAR INFORMACION DE TODAS LAS AREAS DE LA INSTITUCION, SIN EMBARGO LA CREDIBILIDAD DE LA MISMA CUESTIONA LAS DECISIONES A TOMAR POR LA CALIDAD EN SU CONTENIDO	8	9	8	6	9	6	9	7	9
NO ESTAN DEFINIDOS CON CLARIDAD LOS ENTREGABLES Y EL ALCANCE DE LOS PROYECTOS	8	8	9	8	8	6	8	8	8
NO EXISTE UN PLAN DE TICs QUE SOPORTE EL DESARROLLO SOSTENIDO EN LA INSTITUCION.	5	5	9	5	9	3	6	3	10
NO HAY RECUPERACION DE INVERSION, EL CONSEJO ES ALTAMENTE PATERNALISTA CON SUS PROYECTOS PRODUCTIVOS CON ASISTENCIA CLIENTELAR (SE APLICA POLITICA DE DONACIONES)	8	3	8	4	8	4	4	4	10
NO HAY UN PLAN OPERATIVO DESAGREGADO POR INSTANCIA	8	9	9	8	8	8	7	6	10

QUE CONSIDERE LAS ACTIVIDADES DE LA GESTION INSTITUCIONAL Y LA GESTION DE PROYECTOS									
NO SE ESTABLECEN ESPECIFICACIONES TECNICAS PARA DISEÑO, NI DE PROYECTOS PARA ADMINISTRACION DIRECTA NI TERCERIZADOS.	8	8	8	8	8	5	8	5	10
NO SE HA REALIZADO LA PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS POR AREAS EN FUNCION DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS	9	8	8	9	7	6	9	8	9
SE CUMPLE PARCIALMENTE CON LA MISION DEL CONSEJO (NO SE HAN CREADO PROYECTOS DE MEDIO AMBIENTE, NO HAY TRATAMIENTO DE CUENCAS Y MICROCUENCAS, EL CONCEPTO DE FOMENTO SE ESTA CONSIDERANDO CON CRITERIO DE EJECUCION DE PROYECTOS, ETC.)	6	6	9	9	8	10	10	5	8

Matriz de Relación DA	Alta dependencia de la producción de la sierra en la canasta de consumo familiar.	El entorno en el que se desenvuelve la actividad del Gobierno Provincial del Pastaza es similar a la media nacional, es decir existen ámbitos e	El mestizo o colono está condicionado por la visión del desarrollo desde el punto de vista occidental, donde no tiene una elevada importancia la	Existe una división de la población establecida así: Mestizos e Indígenas y dentro de los Indígenas las 7 nacionalidades bien identificadas:	La demanda clientelar de atención al público en diferentes requerimientos particulares presenta un crecimiento peligroso que podría afectar el	La Demanda potencial de vías sobre todo en el sector rural tiene una tendencia creciente ligada a un requerimiento particular mas no a un plan	La Economía local es altamente dependiente del Gobierno Central por lo que se mueve hacia arriba o abajo dependiendo del porcentaje	La mayor cantidad de población genera recursos para su subsistencia, mas no para dinamizar la economía. No existen	La oferta de producción se concentra en mejoramiento genético, piscicultura y diversificación agrícola, desconsiderando otros segmentos productivos.	Los organismos de gobierno (MAGAP, Ministerio de Ambiente, MIES, MIDUVI, Ministerio de Obras Públicas) que ejecutan acciones sin coordinación	POLITICO: Se genera una doble relación entre la petrolera y muchos de los interlocutores a nivel local (sean estas autoridades, políticos, dirigentes y pobladores locales, etc). Estos, por una parte se han	SOCIO-CULTURAL: El uso indiscriminado del suelo sin una zonificación adecuada.
------------------------------	---	---	--	--	--	--	---	--	--	---	--	---

		indicios de corrupción, sin que existan indicadores exactos y evidencias objetivas. Esta presunción se basa en opiniones particulares de la sociedad.	conservación del medio ambiente y presión por la demanda de servicios.	Shuar, Achuar, Shiwiar, Andoa, Zápara, Kichwa y Huaorani.	accionar y el cumplimiento de las competencias del Consejo.	provincial	transferido y de la periodicidad de los desembolsos.	sectores productivos definidos, típicos de la provincia.		con el Gobierno Provincial, provocan afectaciones de tipo ambiental y productivo (manejo de residuos, autorización de tala de bosques, manejo de zonas de riesgo, etc.)	caracterizado por desarrollar un doble comportamiento: por un lado exigen y denuncian, y por otro, tratan de obtener contratos o cualquier forma de servicio o beneficio de las compañías petroleras, pues les significarán un ingreso o aporte importante que asegura su supervivencia.	
EL INDICE DE AUTOGESTION QUE RELACIONA LOS INGRESOS PROPIOS POR VENTA DE BIENES Y SERVICIOS VS LOS INGRESOS TOTALES ES DE 4%.	5	9	1	1	5	8	9	5	9	9	2	9
EN LOS PRODUCTOS NO ESTAN CLARAMENTE DEFINIDOS SUS CICLOS DE VIDA NI RUTA CRITICA, ESTABLECIENDOSE DESFASES Y REPROGRAMACIONES QUE IMPLICAN UTILIZACION ADICIONAL DE RECURSOS	7	1	1	1	4	8	6	9	8	9	1	8
EXISTE COMUNICACIÓN ASCENDENTE PERIODICA QUE LE PERMITE AL PREFECTO CAPTAR INFORMACION DE TODAS LAS AREAS DE LA INSTITUCION, SIN EMBARGO LA CREDIBILIDAD DE LA MISMA CUESTIONA LAS DECISIONES A TOMAR POR LA CALIDAD EN SU	2	7	2	1	10	9	6	2	9	5	2	9

CONTENIDO												
NO ESTAN DEFINIDOS CON CLARIDAD LOS ENTREGABLES Y EL ALCANCE DE LOS PROYECTOS	9	2	2	2	4	8	8	9	9	9	2	8
NO EXISTE UN PLAN DE TICs QUE SOPORTE EL DESARROLLO SOSTENIDO EN LA INSTITUCION.	2	1	1	1	5	9	2	2	9	5	2	7
NO HAY RECUPERACION DE INVERSION, EL CONSEJO ES ALTAMENTE PATERNALISTA CON SUS PROYECTOS PRODUCTIVOS CON ASISTENCIA CLIENTELAR (SE APLICA POLITICA DE DONACIONES)	8	2	4	7	7	7	8	8	7	6	2	8
NO HAY UN PLAN OPERATIVO DESAGREGADO POR INSTANCIA QUE CONSIDERE LAS ACTIVIDADES DE LA GESTION INSTITUCIONAL Y LA GESTION DE PROYECTOS	8	10	2	2	6	8	8	9	8	9	3	8
NO SE ESTABLECEN ESPECIFICACIONES TECNICAS PARA DISEÑO, NI DE PROYECTOS PARA ADMINISTRACION DIRECTA NI TERCERIZADOS.	6	1	1	1	4	8	7	6	9	8	2	8
NO SE HA REALIZADO LA PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS	2	2	1	1	1	1	2	2	1	8	2	2



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza

EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS POR AREAS EN FUNCION DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS												
SE CUMPLE PARCIALMENTE CON LA MISION DEL CONSEJO (NO SE HAN CREADO PROYECTOS DE MEDIO AMBIENTE, NO HAY TRATAMIENTO DE CUENCAS Y MICROCUENCAS, EL CONCEPTO DE FOMENTO SE ESTA CONSIDERANDO CON CRITERIO DE EJECUCION DE PROYECTOS, ETC.)	7	1	2	2	2	8	3	7	9	5	1	5

4.3.2 FORMULACIÓN DE ACCIONES ESTRATÉGICAS

#	Acciones Estratégicas
AE 1	Articular los planes sectoriales (Vial, Productivo y Ambiental) al Plan de Desarrollo y al Plan de Ordenamiento Territorial de la Provincia de Pastaza.
AE 2	Actualizar el Plan de Ordenamiento Territorial y actualizar el Plan de Desarrollo Provincial.
AE 3	Expedir una política de impulso al uso de tecnologías limpias.
AE 4	Expedir una ordenanza que permita proteger y manejar las cuencas y micro cuencas, para precautelar las fuentes de agua de consumo humano.
AE 5	Formar un equipo especializado que de soporte técnico a la línea estratégica de desarrollo provincial.
AE 6	Implementar un sistema integrado satelital de información provincial.
AE 7	Implementar una política de apoyo a sectores productivos organizados.
AE 8	Sistematizar el proceso de gestión de proyectos.
AE 9	Crear un banco de proyectos estratégicos para gestionar la captación de recursos financieros externos.
AE 10	Estandarizar un proceso de diseño y desarrollo de proyectos tanto para los proyectos de administración directa como los contratados.
AE 11	Crear una agenda de proyectos relacionados con el aprovechamiento de recursos propios de la provincia de Pastaza, privilegiando el tema ambiental y de producción sostenible.
AE 12	Implementar un código de ética institucional.
AE 13	Conformar el Consejo de Planificación del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza de acuerdo a lo que señala el art. 279 de la Constitución de la República del Ecuador y coordinar con la planificación del GAD Provincial de Pastaza.
AE 14	Formular los Planes Operativos Anuales y Plurianuales enmarcados en las normas legales vigentes.
AE 15	Medición de la gestión institucional a través de mecanismos de evaluación.
AE 16	Reclasificación del personal de acuerdo a su perfil profesional y a las competencias que exige la Constitución.
AE 17	Expedir ordenanzas ambientales como parte del modelo de desarrollo y ordenamiento territorial de la Provincia de Pastaza.
AE 18	Valoración ambiental para la constitución de áreas protegidas y la futura posible comercialización de MDLs (mecanismos de desarrollo limpio) en



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza

	los diferentes mercados bursátiles
AE 19	Levantar un banco de posibles tasas por servicios, amparadas por la ley y expedir una ordenanza de cobro (ej. .mantenimiento de vías, alcabalas, publicidad y otros)

4.3.3 PONDERACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE ACCIONES ESTRATÉGICAS POR NIVEL DE IMPACTO Y SELECCIÓN DE MUESTRA REPRESENTATIVA

AE	ACCIONES ESTRATÉGICAS	IMPORTANCIA ESTRATÉGICA
1	ARTICULAR DE PLANES SECTORIALES (VIAL, PRODUCTIVO Y AMBIENTAL) LOS PLANES DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL DE LA PROVINCIA DE PASTAZA.	10
2	CONFORMAR EL CONSEJO DE PLANIFICACION DEL GADPPz DE ACUERDO A LO QUE SEÑALA EL ART. 279 DE LA CONSTITUCION DE LA REPUBLICA DEL ECUADOR Y COORDINAR CON LA PLANIFICACION DEL GADPPz.	7
3	CREAR UN BANCO DE PROYECTOS ESTRATEGICOS PARA GESTIONAR LA CAPTACION DE RECURSOS FINANCIEROS EXTERNOS.	8
4	CREAR UNA AGENDA DE PROYECTOS RELACIONADOS CON EL APROVECHAMIENTO DE RECURSOS PROPIOS DE LA PROVINCIA DE PASTAZA, PRIVILEGIANDO EL TEMA AMBIENTAL Y LA PRODUCCION SOSTENIBLE.	9
5	ACTUALIZAR EL PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y ACTUALIZAR EL PLAN DE DESARROLLO DE LA PROVINCIA DE PASTAZA.	10
6	MEDICION DE LA GESTION INSTITUCIONAL A TRAVES DE MECANISMOS DE EVALUACION.	8
7	ESTANDARIZAR UN PROCESO DE DISEÑO Y DESARROLLO DE PROYECTOS TANTO PARA LOS PROYECTOS DE ADMINISTRACION DIRECTA COMO LOS CONTRATADOS.	6
8	EXPEDIR ORDENANZAS AMBIENTALES COMO PARTE DEL MODELO DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL DE LA PROVINCIA DE PASTAZA.	7

9	LEVANTAR UN BANCO DE POSIBLES TASAS POR SERVICIOS, AMPARADAS POR LA LEY Y EXPEDIR UNA ORDENANZA DE COBRO (EJ.MANTENIMIENTO DE VIAS, ALCABALAS, PUBLICIDAD Y OTROS)	7
10	EXPEDIR UNA POLITICA DE USO DE TECNOLOGIAS LIMPIAS.	10
11	EXPEDIR UNA ORDENANZA QUE PERMITA PROTEGER Y MANEJAR LAS CUENCAS Y MICROCUENCAS, PARA PRECAUTELAR LAS FUENTES DE AGUA DE CONSUMO HUMANO	10
12	FORMAR UN EQUIPO ESPECIALIZADO QUE DE SOPORTE TECNICO A LA LINEA ESTRATEGICA DE DESARROLLO PROVINCIAL.	10
13	FORMULAR PLANES OPERATIVOS ANUALES Y PLURIANUALES ENMARCADOS EN LAS NORMAS LEGALES VIGENTES.	8
14	IMPLEMENTAR UN CODIGO DE ETICA INSTITUCIONAL.	8
15	IMPLEMENTAR UN SISTEMA INTEGRADO SATELITAL DE INFORMACION PROVINCIAL.	10
16	ESTABLECER UNA POLITICA DE APOYO A SECTORES PRODUCTIVOS ORGANIZADOS.	10
17	RACIONALIZACION DEL PERSONAL DE ACUERDO A SU PERFIL PROFESIONAL Y A LAS COMPETENCIAS QUE EXIGE LA CONSTITUCION.	7
18	SISTEMATIZAR EL PROCESO DE GESTION DE PROYECTOS	10
19	VALORACION AMBIENTAL PARA LA CONSTITUCION DE AREAS PROTEGIDAS Y LA FUTURA POSIBLE COMERCIALIZACION DE MDLS (MECANISMOS DE DESARROLLO LIMPIO) EN LOS DIFERENTES MERCADOS BURSATILES	9

4.3.4 ALINEAMIENTO DE ACCIONES ESTRATÉGICAS VS. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

#	OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIÓN ESTRATÉGICA
AE_1	CUMPLIR CON LAS FASES DE FACTIBILIZACIÓN DE INICIATIVAS (PROYECTOS) PROPIAS O DE LA COMUNIDAD.	ARTICULAR DE PLANES SECTORIALES (VIAL, PRODUCTIVO Y AMBIENTAL) A LOS PLANES DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL DE LA PROVINCIA DE PASTAZA.

AE_2	MANEJAR ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD TÉCNICA, ECONÓMICA Y AMBIENTAL EN LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS.	ACTUALIZAR EL PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y ACTUALIZAR EL PLAN DE DESARROLLO DE LA PROVINCIA DE PASTAZA.
AE_3	MANEJAR ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD TÉCNICA, ECONÓMICA Y AMBIENTAL EN LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS.	EXPEDIR UNA POLITICA DE USO DE TECNOLOGIAS LIMPIAS.
AE_4	ELEVAR EL NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LA COMUNIDAD CON EL CUMPLIMIENTO EFICAZ Y EFICIENTE DE COMPETENCIAS ASIGNADAS AL GADPPz	EXPEDIR UNA ORDENANZA QUE PERMITA PROTEGER Y MANEJAR LAS CUENCAS Y MICROCUENCAS, PARA PRECAUTELAR LAS FUENTES DE AGUA DE CONSUMO HUMANO
AE_5	ACTUALIZACIÓN TÉCNICA PERMANENTE DEL PERSONAL QUE PERMITA UN MEJORAMIENTO CONTINUO EN EL ÁMBITO DE SU ACTIVIDAD.	FORMAR UN EQUIPO ESPECIALIZADO QUE DE SOPORTE TECNICO A LA LINEA ESTRATEGICA DE DESARROLLO PROVINCIAL.
AE_6	TRABAJAR BAJO LA PERSPECTIVA SISTÉMICA DE GESTIÓN POR PROCESOS, INCLUYENDO INDICADORES DE GESTIÓN.	IMPLEMENTAR UN SISTEMA INTEGRADO SATELITAL DE INFORMACION PROVINCIAL.
AE_7	INCREMENTAR LA PRODUCCIÓN HISTÓRICA POR SEGMENTO DE COMPETENCIA.	ESTABLECER UNA POLITICA DE APOYO A SECTORES PRODUCTIVOS ORGANIZADOS.
AE_8	TRABAJAR BAJO LA PERSPECTIVA SISTÉMICA DE GESTIÓN POR PROCESOS, INCLUYENDO INDICADORES DE GESTIÓN.	SISTEMATIZAR EL PROCESO DE GESTION DE PROYECTOS.
AE_9	ELEVAR EL NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LA COMUNIDAD CON EL CUMPLIMIENTO EFICAZ Y EFICIENTE DE COMPETENCIAS ASIGNADAS AL GADPPz.	CREAR UN BANCO DE PROYECTOS ESTRATEGICOS PARA GESTIONAR LA CAPTACION DE RECURSOS FINANCIEROS EXTERNOS.
AE_10	TRABAJAR BAJO LA PERSPECTIVA SISTÉMICA DE GESTIÓN POR PROCESOS, INCLUYENDO INDICADORES DE GESTIÓN.	ESTANDARIZAR UN PROCESO DE DISEÑO Y DESARROLLO DE PROYECTOS TANTO PARA LOS PROYECTOS DE ADMINISTRACION DIRECTA COMO LOS CONTRATADOS.
AE_11	MEJORAMIENTO DE LA COBERTURA DE SERVICIOS ALINEADOS A LAS COMPETENCIAS ASIGNADAS EN LA CONSTITUCIÓN.	CREAR UNA AGENDA DE PROYECTOS RELACIONADOS CON EL APROVECHAMIENTO DE RECURSOS PROPIOS DE LA PROVINCIA DE PASTAZA, PRIVILEGIANDO EL TEMA AMBIENTAL Y PRODUCCION SOSTENIBLE.
AE_12	MEJORAR EL SENTIDO DE PERTENENCIA DEL PERSONAL CON LA INSTITUCIÓN.	IMPLEMENTAR UN CODIGO DE ETICA INSTITUCIONAL.
AE_13	PROVEER SERVICIOS EN TODAS LAS COMPETENCIAS ASIGNADAS POR LA CONSTITUCIÓN A LOS GADs	CONFORMAR EL CONSEJO DE PLANIFICACION DEL

	PROVINCIALES.	GADPPz DE ACUERDO A LO QUE SEÑALA EL ART. 279 DE LA CONSTITUCION DE LA REPUBLICA DEL ECUADOR Y COORDINAR CON LA PLANIFICACION DEL GADPPz.
AE_14	TRABAJAR BAJO LA PERSPECTIVA SISTÉMICA DE GESTIÓN POR PROCESOS, INCLUYENDO INDICADORES DE GESTIÓN.	FORMULAR PLANES OPERATIVOS ANUALES Y PLURIANUALES ENMARCADOS EN LAS NORMAS LEGALES VIGENTES.
AE_15	TRABAJAR BAJO LA PERSPECTIVA SISTÉMICA DE GESTIÓN POR PROCESOS, INCLUYENDO INDICADORES DE GESTIÓN.	MEDICION DE LA GESTION INSTITUCIONAL A TRAVES DE MECANISMOS DE EVALUACION.
AE_16	ACTUALIZACIÓN TÉCNICA PERMANENTE DEL PERSONAL QUE PERMITA UN MEJORAMIENTO CONTINUO EN EL ÁMBITO DE SU ACTIVIDAD.	RECLASIFICACION DEL PERSONAL DE ACUERDO A SU PERFIL PROFESIONAL Y A LAS COMPETENCIAS QUE EXIGE LA CONSTITUCION.
AE_17	CAPTAR RECURSOS EXTERNOS PARA AUMENTAR EL POTENCIAL DE AUTOGESTIÓN	EXPEDIR ORDENANZAS AMBIENTALES COMO PARTE DEL MODELO DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL DE LA PROVINCIA DE PASTAZA.
AE_18	CAPTAR RECURSOS EXTERNOS PARA AUMENTAR EL POTENCIAL DE AUTOGESTIÓN	VALORACION AMBIENTAL PARA LA CONSTITUCION DE AREAS PROTEGIDAS Y LA FUTURA POSIBLE COMERCIALIZACION DE MDLS (MECANISMOS DE DESARROLLO LIMPIO) EN LOS DIFERENTES MERCADOS BURSATILES.
AE_19	ELEVAR LA RENTABILIDAD SOCIAL	LEVANTAR UN BANCO DE POSIBLES TASAS POR SERVICIOS, AMPARADAS POR LA LEY Y EXPEDIR UNA ORDENANZA DE COBRO (EJ.MANTENIMIENTO DE VIAS, ALCABALAS, PUBLICIDAD Y OTROS)

4.3.4 FORMULACIÓN DE ACCIONES GERENCIALES

	CONCLUSIÓN DEL ANÁLISIS AMBIENTAL DISCRIMINADA PARA ACCIÓN GERENCIAL	ACCIÓN GERENCIAL
1	SE APLICA LA NORMA TECNICA DE SELECCIÓN DE PERSONAL EXPEDIDA POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES MEDIANTE RESOLUCION SENRES-2008-00006 DE 29 DE ENERO DE 2008	Implementar una norma técnica de selección de personal de acuerdo a la autonomía y descentralización de los GADs a fin de volver eficiente y confiable el proceso.
2	SE APLICA LA NORMA TECNICA DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESTABLECIDA POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	Implementar una norma técnica que se ajuste a la realidad de la institución a fin de obtener diagnósticos claros y eficientes del desempeño realizado.
3	EL PROCESO DE EVALUACION DEL PERIODO JUL-2009 A JUL-2010, EL 73% DEL PERSONAL EVALUADO OBTUVO CALIFICACIONES DE ENTRE 80 Y 90 PTOS, 7% MENOS DE 80 PTOS, Y 20% MAS DE 90 PTOS., SIN EMBARGO ESTOS INDICADORES SON DE BAJA CREDIBILIDAD POR EL DESCONOCIMIENTO EN EL MANEJO DE INDICADORES QUE DEBEN REFLEJARSE EN EL REPORTE.	Socializar a nivel de direcciones y jefes departamentales los procedimientos para la evaluación del desempeño al personal sobre las diferentes matrices de evaluación implementadas, paralelamente por la institución para hacer más eficiente el proceso.
4	NO SE HAN REALIZADO DIAGNOSTICOS DE CLIMA LABORAL	Incorporar en el plan operativo de personal, procedimientos periódicos de mantenimiento y evaluación, que permitan evaluar el ambiente de trabajo en el que se desarrollan las actividades permanentes del GADPPz.

5	NO EXISTE UN AMBIENTE DE INTEGRACION ENTRE TODO EL PERSONAL	Mantener aprobado el Plan de capacitación anual.
6	AL MOMENTO NO EXISTE UN AREA ESPECIFICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Se incorpora en la nueva estructura de la Institución, como un proceso definido bajo responsabilidad del encargado de Talento Humano, el proceso de Seguridad y Salud en el trabajo.
7	NO SE EXIJE EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL AL CUMPLIMIENTO DE LOS CONTRATISTAS.	Incorporar en los contratos emitidos a terceros la exigencia de cumplimiento, como especificación técnica, la normativa de seguridad y salud ocupacional.
8	EN EL SEGMENTO TELECOMUNICACIONES, EL NUMERARIO DE LOS EQUIPOS GPS SATISFACE LA DEMANDA EN UN 80%.	Elaborar un programa de asignación y reasignación de equipos.
9	DEFICIENCIA EN LA COBERTURA DE GPSs POR EL LIMITADO ALCANCE DE LA BASE, NO SATISFACE EL ENLACE DEL FLUJO DE LA INFORMACION ENTRE LA PARTE ADMINISTRATIVA Y SUS COMPONENTES EXTERNOS, COMO SON HANGARES Y PROYECTOS DEL GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO PROVINCIAL DE PASTAZA.	Adquirir un equipo complementario móvil que permita ampliar la cobertura del sistema de GADPPz a la distancia requerida para cubrir la provincia de Pastaza.
10	LAS METAS Y OBJETIVOS NO ESTAN DEFINIDOS EN LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS	Fijar metas y objetivos, claros y cuantificables en cada departamento de la institución, que le lleven a cumplir buenos estándares e indicadores de gestión.

11	NO EXISTE PROCESOS ORIENTADOS A LA GESTION DE LA COMUNICACIÓN EXTERNA	Se incorpora en la nueva estructura de la Institución, como un proceso definido bajo responsabilidad del encargado de Relaciones Públicas, el proceso de Comunicación Externa.
12	LA INSTITUCION CUENTA CON EL MANUAL DE PROCESOS DEFINIDOS PARA CADA ACTIVIDAD DEPARTAMENTAL QUE NO SE APLICA	Aplicar el Manual de Procesos, diagramas de flujos de las principales actividades del GADPPz.
13	EN EL GADPPz RIGE UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL BUROCRATICA CLASICA, TIENE 4 NIVELES EN EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES Y EN LA OPERATIVIDAD DE LAS MISMAS	En la nueva estructura de la institución, se definen 2 niveles claros de toma de decisiones, que viabilizan y vuelven inteligente el manejo de procesos en el GADPPz.
14	NO EXISTE UN LEVANTAMIENTO DEL REQUERIMIENTO REAL DEL EQUIPO DE TELECOMUNICACIONES POR TANTO NO SE PUEDE DETERMINAR SI ES ADECUADO Y SUFICIENTE PARA EL ALCANCE DE OPERACION DEL GADPPz.	Realizar un levantamiento y actualizar el inventario del equipo de telecomunicaciones para determinar si es adecuado y suficiente, y asignarlo bajo la responsabilidad del área pertinente.
15	NO EXISTE ASIGNACION DEFINIDA DE FUNCIONES EN EL EQUIPO HUMANO DEL AREA INFORMATICA, LO QUE LIMITA LA EFECTIVIDAD EN EJECUCION DE PROCESOS DEL GADPPz.	Asignar funciones específicas a los servidores del área de informática con la finalidad de que exista efectividad en el cumplimiento de los procesos.
16	EN EL SEGMENTO MAQUINARIA PESADA, EL 35% DE UN TOTAL DE 35 EQUIPOS, ESTA TOTALMENTE OBSOLETO DEBIDO A QUE HA CUMPLIDO SU VIDA UTIL.	Seguir el procedimiento para dar de baja y rematar el equipo obsoleto.
17	EL PARQUE AUTOMOTOR SE ENCUENTRA OBSOLETO EN UN 22% DE UN TOTAL DE 55 VEHICULOS.	Seguir el procedimiento para dar de baja y rematar el equipo obsoleto.

18	EL EQUIPO NO ES SUFICIENTE PARA REALIZAR OBRAS POR ADMINISTRACION DIRECTA.	Incorporar como norma interna la realización de un análisis de costo-beneficio, determinando la viabilidad de operar por Administración Directa o por Contrato a Terceros.
19	POR EL NIVEL DE OBSOLESCENCIA DE LA MAQUINARIA PESADA, ES ALTO EL COSTO DE MANTENIMIENTO PARA TENERLAS EN FUNCIONAMIENTO.	Seguir el procedimiento para dar de baja y rematar el equipo obsoleto.
20	NO EXISTEN PROGRAMAS DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE MAQUINARIA PESADA, SE EJECUTA LA RUTINA DE MANTENIMIENTO SOBRE ACTIVIDADES BASICAS.	Incorporar la nueva estructura en donde están claramente definidos los procesos de mantenimiento preventivo y correctivo tanto de instalaciones como de equipo y maquinaria.
21	SE DETERMINA DEFICIENCIA PARCIAL EN LAS HERRAMIENTAS DE MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA.	Se debe hacer un proceso de adquisición de herramientas de mantenimiento de maquinaria asociadas a las nuevas actualizaciones tecnológicas.
22	PROGRAMAS DE APRENDICES: SE HAN ESTABLECIDO POLITICAS DE PASANTIAS MEDIANTE CONVENIOS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS	Se deben mantener y promover los programas de aprendices, mediante convenios establecidos con las instituciones educativas.



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza

(4.4) ETAPA 4: Implementación Estratégica

RESUMEN

En esta etapa se presentan las acciones estratégicas priorizadas, establecidas en la etapa precedente de análisis estratégico articulados a los objetivos estratégicos.



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza

Nº	TIPO DE ESTRATEGIA	DENOMINACIÓN DE LA ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
AE 1	F1 - A10	ARTICULAR LOS PLANES SECTORIALES (VIAL, PRODUCTIVO Y AMBIENTAL) AL PLAN DE DESARROLLO Y AL PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL DE LA PROVINCIA DE PASTAZA.	10

ACTIVIDADES (QUÉ HACER?)	SUBACTIVIDADES O INSTRUCCIONES DE TRABAJO (CÓMO HACER?)
Desarrollar planes sectoriales (vial, productivo, ambiental).	Elaborar una lista de proyectos (viales, productivos, ambientales) a ser ejecutados. Levantar necesidades de proyectos viales, productivos y ambientales
Caracterizar los proyectos inventariados	Elaborar una matriz de caracterización conteniendo información respecto a los proyectos.
Efectuar un análisis de mercado por proyecto integrales	Determinar las condiciones de oferta y demanda de los proyectos.
Elaborar estudios de impacto ambiental por proyecto	Establecer un nivel estándar de requerimientos de elaboración de estudios de impacto ambiental o una identificación lineal de los impactos sobre el medio, producidos por los proyectos.

Nº	TIPO DE ESTRATEGIA	DENOMINACIÓN DE LA ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
AE 2	F1 - A9	ELABORAR EL PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y ACTUALIZAR EL PLAN DE DESARROLLO PROVINCIAL.	10

ACTIVIDADES (QUÉ HACER?)	SUBACTIVIDADES O INSTRUCCIONES DE TRABAJO (CÓMO HACER?)
Disponibilidad de estudios	Elaborar pliegos del estudio
	Aplicar el procedimiento de contratación pública
	Elaborar el proyecto
Conformar equipo técnico para elaborar la actualización del plan de desarrollo y ordenamiento territorial de la provincia de Pastaza	Seleccionar equipo mediante perfiles por competencias
Capacitar el equipo técnico.	Actualizar conocimientos de acuerdo a la competencia de planificación y lineamientos de la Senplades

Nº	TIPO DE ESTRATEGIA	DENOMINACIÓN DE LA ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
AE 3	F1 - O9	EXPEDIR UNA POLÍTICA DE IMPULSO AL USO DE TECNOLOGÍAS LIMPIAS.	10

ACTIVIDADES (QUÉ HACER?)	SUBACTIVIDADES O INSTRUCCIONES DE TRABAJO (CÓMO HACER?)
Definir equipo técnico	Mediante perfiles por competencias, seleccionar el grupo interno de técnicos relacionados con la materia
	Realizar delegación documentada por la máxima autoridad del GADPPz
Analizar pertinencia de la contratación de especialista externo (consultor) para apoyo al proyecto o establecimiento de alianzas estratégicas con instituciones especializadas, relacionadas con la materia	Contratación o convenios.
Realizar un levantamiento de estándares o especificaciones técnicas respecto a las cadenas de producción con tecnología limpia.	Realizar Investigación bibliográfica
	Realizar investigación sobre normatividad aplicable
	Elaborar una norma técnica aplicable a la provincia
Elaborar un proyecto de incentivos de la producción limpia para certificación internacional	Delegar al área técnica del GADPPz.
Socializar el proyecto de incentivos en el sector productivo.	Elaborar plan de difusión
	Elaborar herramientas de marketing
	Socializar idea al gremio sector productivo.
	Elaborar agenda de trabajo con gremio sector productivo.
	Establecer facilidades de capacitación permanente y comercialización.

Nº	TIPO DE ESTRATEGIA	DENOMINACIÓN DE LA ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
AE 4	D10 07	EXPEDIR UNA ORDENANZA QUE PERMITA PROTEGER Y MANEJAR LAS CUENCAS Y MICROCUENCAS, PARA PRECAUTELAR LAS FUENTES DE AGUA DE CONSUMO HUMANO	10

Definir el equipo técnico.	Mediante perfiles por competencias, seleccionar el grupo interno de técnicos relacionados con la materia
	Realizar delegación documentada por la máxima autoridad del GADPPz
Alianzas estratégicas con instituciones especializadas, relacionadas con la materia	En caso de establecimiento de alianzas estratégicas, procurar aliarse a universidades que posean programas de formación e investigación en aspectos ambientales y de manejo de recursos hídricos.
Levantamiento de normatividad nacional aplicable	Coordinar visita técnica con SENAGUA y el MAE
Levantamiento de información secundaria con respecto a ordenanzas ambientales.	Realizar Investigación bibliográfica
	Realizar investigación sobre normatividad aplicable
Elaborar un proyecto de ordenanza	Delegar al área legal del GADPPz
Socializar la ordenanza	Elaborar plan de difusión
	Elaborar herramientas de marketing
	Ejecutar el plan de difusión

Nº	TIPO DE ESTRATEGIA	DENOMINACIÓN DE LA ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
AE 5	F1 - A12	FORMAR UN EQUIPO ESPECIALIZADO QUE DE SOPORTE TÉCNICO A LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS DE DESARROLLO PROVINCIAL.	10

Seleccionar personal	De entre los profesionales actuantes (de carrera), seleccionar mediante perfiles por competencias, los posibles candidatos a conformar este equipo de trabajo en los ámbitos de competencia del GADPPz.
Realizar alianzas estratégicas con instituciones de educación superior nacionales y extranjeras, que posean programas de formación de acuerdo a las competencias del GADPPz.	Realizar levantamiento de universidades que posean programas de las áreas de interés de este proyecto
	Gestionar becas o ayudas financieras
	Realizar acercamiento con las universidades
Establecer programa de incentivos a la formación	Formalizar las alianzas (suscribir acuerdos)
	Reclasificación

Nº	TIPO DE ESTRATEGIA	DENOMINACIÓN DE LA ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
AE6	D6 - O9	IMPLEMENTAR UN SISTEMA INTEGRADO SATELITAL DE INFORMACION PROVINCIAL	10

Levantar línea base provincial	Coordinación con los GADs e instituciones del estado y otras.
Contratar la implementación de equipos	Procesos de adjudicación y contratación.
	Definir equipos en calidad y cantidad (de última generación)
	Definir tecnología en calidad y cantidad (de última generación)
	Delegar esta actividad documentadamente al responsable de TICs del GADPPz.
	Elaborar pliegos
	Seleccionar y contratar servicio
Dimensionar personal para administración del sistema de información provincial.	Definir numerario y perfiles por competencias

Nº	TIPO DE ESTRATEGIA	DENOMINACIÓN DE LA ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
AE 7	D7 - O9	IMPLEMENTAR UNA POLÍTICA DE APOYO A SECTORES PRODUCTIVOS ORGANIZADOS.	10

Levantar información secundaria de formatos documentados de elaboración de políticas otras provincias y países.	Investigar en la red
	Investigación bibliográfica
	Investigar los formatos de elaboración de políticas
Levantar aspectos normativos y legales facultativos.	Elaboración de propuesta de políticas para Prefecto
Validación y suscripción de la política	Por parte del Prefecto, para resolución.
Difundir la política	Elaborar herramienta explicativa didáctica
	Agenda, reuniones con actores relacionados, responsables de la formulación de proyectos en los diferentes ámbitos de gestión del GPPz
	Difusión de la política

Nº	TIPO DE ESTRATEGIA	DENOMINACIÓN DE LA ESTRATEGIA	PONDERACIÓN
AE 8	D2 O9	SISTEMATIZAR EL PROCESO DE GESTION DE PROYECTOS	10

Estandarizar el proceso de gestión de proyectos	Documentar el proceso (elaborar manuales de procesos) definiendo cuadros de descriptores y responsabilidades, diagramas de flujo y cuadros de caracterización, estos últimos, a su vez, conteniendo entradas, salidas, controles, recursos e indicadores.
	Implantar el proceso
	Levantar registros del proceso implantado
Elaborar herramienta informática para la administración del proceso	Decidir la elaboración de la herramienta
	Contratar servicio
Implantar la herramienta en red interna (intranet) o en la web (internet)	Decidir tomando como fuente de análisis las siguientes variables: costo del mantenimiento de datos en la web, costo de la conectividad, tipo y costo del equipamiento tecnológico, para cada caso.
Capacitar todo en el uso de las herramientas informáticas	Puesta en marcha del proceso

ETAPA 5:

RESUMEN

En esta etapa se presenta plan operativo anual institucional articulado al Plan Desarrollo y al Plan de Ordenamiento Territorial de la provincia der Pastaza y a los objetivos estratégicos institucionales.

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO
Beneficios	Elevar la rentabilidad social
	Captar recursos externos para aumentar el potencial de autogestión
Clientes	Elevar el nivel de satisfacción de la comunidad con el cumplimiento eficaz y eficiente de competencias asignadas al GADPPz.
	Mejoramiento de la cobertura de servicios alineados a las competencias asignadas en la Constitución.
Procesos Internos	Incrementar la producción histórica por segmento de competencia.
	Cumplir con las fases de factibilización de iniciativas (proyectos) propias o de la comunidad
	Proveer servicios en todas las competencias asignadas por la Constitución al GAD provincial.
	Trabajar bajo la perspectiva sistémica de Gestión por Procesos, incluyendo indicadores de gestión.
Inteligencia y aprendizaje	Mejorar el sentido de pertenencia del personal con la Institución
	Actualización técnica permanente del personal que permita un mejoramiento continuo en el ámbito de su actividad.



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza

PLAN OPERATIVO ANUAL DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE PASTAZA 2012

Se despliega los 11 objetivos estratégicos del Plan de Desarrollo de la Provincia de Pastaza articulados a los 12 objetivos del Plan Nacional del Buen Vivir

1.	•	OE1.- Aprovechar el patrimonio natural de la provincia de manera sostenible, con el aprovechamiento responsable de los recursos naturales	7.	•	OE7.- Impulsar la integración local, nacional e internacional con una movilidad eficiente a través de circuitos multimodales (carretera, hidrovías, muelles y pistas aéreas) y conectividad apoyados
2.	•	OE2.- Desarrollar el turismo sostenible y cultural vinculado a su mega biodiversidad, plurinacionalidad e interculturalidad, con sus respectivos planes de manejo de turismo con el aporte de organismos de apoyo	8.	•	OE8.- Impulsar alianzas público-privada y público-público, para generar el desarrollo sostenible de la provincia (acuerdos)
3.	•	OE3.- Impulsar iniciativas dirigidas al desarrollo de mecanismos de desarrollo limpio MDL, para impulsar la investigación y producción de calidad de exportación.	9.	•	OE9.- Mejorar las capacidades institucionales para la planificación territorial, el manejo de riesgos y reducción de la vulnerabilidad ante desastres naturales.
4.	•	OE4.- Conservar las áreas protegidas, el bosque tropical y el manejo de las cuencas hidrográficas, con planes de manejo, vinculados al Plan Binacional Frontera Sur Ecuador-Perú, que permita reducir los impactos del cambio climático, controlar la explotación minera ilegal, la deforestación y la explotación hidrocarburífera.	10.	•	OE10.- Disminuir los niveles de pobreza en la provincia contribuyendo a la generación de fuentes de empleo y servicios.
5.	•	OE5.- Fortalecer la visión étnico-cultural de las nacionalidades y su relación con el entorno natural en el que se desarrollan, especialmente el derecho a la autodeterminación (aislamiento voluntario) e intangibilidad (protección) de sus tierras y territorios	11.	•	OE11.- Promover el acceso y calidad a los servicios sociales de educación y salud, incorporando elementos y prácticas ancestrales.
6.	•	OE6.- Apostar por una economía moderna, compatible con el aprovechamiento sostenible, en sectores promisorios como la biotecnología, el biocomercio y turismo, para generar más empleo y mejores ingresos. Fomentando la formación de capacidades productivas.			

ESTRATEGIAS DE ACCION INSTITUCIONAL

Objetivo Estratégico Institucional (OEI)	Indicador de gestión del Objetivo	Meta anual de gestión del Objetivo	Tiempo previsto para alcanzar la meta (en meses)	Programación trimestral en % de la meta				Presupuesto del Objetivo Estratégico Institucional	Responsable del Objetivo Estratégico Institucional	Programas, proyecto, acciones y actividades clave
				I	II	III	IV			
									GESTIÓN AMBIENTAL	

Elevar la rentabilidad social	Ejecutar 15 proyectos de gestión ambiental en la provincia, al año 2012	Iniciar un proceso de Gestión Ambiental en cada uno de los 4 cantones, al año 2012.	12 meses	X	X	X		DIRECCIÓN DE GESTIÓN AMBIENTAL	Inventario de los Activos y Pasivos Ambientales Provinciales
						X	X		Valoración de Activos y Pasivos Ambientales Provinciales
				X	X	X	X		Fomentar y Gestionar la ampliación y conservación de Áreas Protegidas
				X	X	X	X		Actualización y Aplicación de los planes de manejo ambiental de las zonas protegidas y de los planes y proyectos que dependen GADP
				X	X	X	X		Gestión integral de Ciencias y Micro ciencias
				X	X	X	X		Proyecto de Recuperación de las Terrenos férciles afectadas
				X	X	X	X		Programa de Educación y Difusión ambiental
				X	X	X	X		Escuela taller provincial
					X	X	X		Gestión de regulación y normativa para el aprovechamiento correcto de recursos renovables.
				X	X	X	X		Programa de manejo integral de los residuos contaminantes en la provincia
		X	X	Fiscalización y valoración de especies de flora y fauna en peligro de extinción					
		X	X	Gestión social del agua					
X	X	X	X	Gestión integral de áreas riberas					
X	X	X	X	Convenio Empresarial Recuperador - GADP/2011 - 2012					



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza

(Proyectos) propios o de la comunidad							ECONOMICO - PRODUCTIVO
Captar recursos externos para aumentar el potencial de autogestión.	Ejecutar 12 proyectos productivos en la provincia, al año 2012	Fortalecer los 6 sistemas productivos (agropecuaria, pecuario, piscicultura, turismo, artesanía, agroindustrial) en la provincia al año 2012.	12 meses	X			Plan Productivo
				X	X		Programa de promoción y afianzamiento provincial (Marketing provincial)
				X	X	X	Transformación y comercialización asociativa
				X	X		Sistema de producción y conservación de semillas
				X	X		Identificación y rescate de razas nativas
				X	X		Centro de investigación y producción de forrajes y heno de la zona
				X	X	X	Diversificación de la producción agropecuaria
				X	X	X	Mejoramiento Genético del ganado
				X	X	X	Competitividad agropecuaria y desarrollo económico asociativo
				X	X		Centro de negocios de la productividad provincial
				X	X		Parque de la industria agropecuaria - de la provincia de Pastaza
				X	X		Centro de investigación de las actividades productivas y ambientales de Pastaza
X	X	X	Fomento de la cabecera productiva de la café, cacao, maní, papa, cítricos y otros				
			Implementación de sistemas de investigación de enfermedades zoonosis y fitopatías				
			Plan de innovación y difusión tecnológica				
			Transferencia de tecnología limpia para Certificación Internacional				
			Estación Agropecuaria Fátima				
			Estación Pecuaria Jacaranda				
			Programa escuela provincial				
			Talleres consultivos rural y Económico en Áreas Protegidas				
			Turismo natural, científico, aventura, cultural y de salud				

33.540.318,78

DIRECCION DE DESARROLLO SUSTENTABLE

Elevar el nivel de satisfacción de la comunidad con el cumplimiento eficaz y eficiente de competencias asignados al GADPPz

X	X	X	X
X	X	X	X
X	X	X	X
X	X		
X	X		
X	X	X	
X	X	X	
X	X	X	
X	X	X	
X	X		
X	X	X	
X	X		
X	X		
X	X		
X	X		
X	X	X	X
X	X	X	X
	X		
X			
X			
X	X		

Microempresas artesanales, turísticas, artesanales, artesanales y otros emprendimientos
Ruta de la salud y de los pueblos ancestrales
Ruta del Yasuni con ingreso desde Puyo
Complejo Turístico de las Cascadas del Río Llandín San José
Parque Cultural La Isla en Machi Tierra
Centros de investigación y producción de flora y fauna de la zona el Montalvo.
Centros de investigación y producción de flora y fauna de la zona en el Curatuy
Centros de investigación y producción de flora y fauna de la zona en Río Conientes
Centros de investigación y producción de flora y fauna de la zona en Río Tigre
Centros de investigación y producción de flora y fauna de la zona en Sarayaku
Parque Ecológico de Pátima
Fincas integrales agroecológicas turísticas Tía H. Ortiz
Paseo Turístico Puerto Canelos (primer etapa)
Tanfénico Pomona - Palora
Museo de la Cafa en Terquí
Centro de Exposiciones Productivas y Culturales de El Triunfo
Planta de Industrialización de Cárnicos de la parroquia Versacruz
Actividades de promoción turística, cultural y deportes por aniversario
Ferias productivas provinciales
Feria agropecuaria de la Integración Amazónica de la parroquia 10 de Agosto.
Feria Productiva El Triunfo
Ferias parroquiales (según ordenanza)
Terminación de obras de 2011
SUBTOTAL PARCIAL

12 meses				
	X	X	X	X
		X	X	X
	X	X	X	X
	X	X	X	X
	X	X	X	X
	X	X	X	X

PATRONATO	SOCIO - CULTURAL
	Programa de Interés social (Patronato)
	ASENTAMIENTOS POBLACIONALES
DESARROLLO SUSTENTABLE Y AMBIENTAL	Zonificación de las áreas funcionales: 1. Sustento agroforestal: Puyo, Shell, Mera, Santa Clara y San José, THO, Fátima, Veracruz, Diez de Agosto, Pomona; 2. Transición: Canelos, Arajuno, El Triunfo, Simón Bolívar; 3. Servicios ambientales, y biológica: Curaray, Río Tigre, Río Corrientes, Montalvo, Sarayaku.
OOPP	Programa de fomento integral: de servicios básicos y complementarios de calidad.
AMBIENTE	Plan de Gestión de Riesgos
OOPP	Iluminación varios sectores rurales de la provincia
OOPP	Mantenimiento y reparación de obras comunarias
	SU
	MOVILIDAD
	Asfalto CV San Francisco - San Pedro de Punin (Banco del Estado)
	Asfalto CV Km 9 vâ Tena - El Rosal - Simón Bolívar (Banco del Estado)
	Asfalto CV Galvano - comunidad de Taculin (Banco del Estado)

X					Asfalto CV Simón Bolívar - Sucre - Chicocopataza (Banco del Estado)
X	X				Asfalto CV El Trunfo - Arajuno - primera etapa (Banco del Estado)
X					Asfalto CV Puturmi - Puycopungo , primera etapa (Banco del Estado)
X	X				Puerta San Jacinto (Banco del Estado)
X					Alcantarillado y asfalto calle THO y calle Cumandá (Banco del Estado)
X					Alcantarillado y asfalto varias calles de Shell (Banco del Estado)
	X	X	X		Parroquia Diez de Agosto Fátima - Diez de Agosto (construcción del puente en Jatunpaccha)
X	X				Parroquia El Trunfo : Via a Villano - Paparagus.
X	X	X	X		Parroquia Simón Bolívar Via a Chapinza - Copataza (Multimodal)
	X	X	X		Parroquia THO: Via a Boayacu
X	X	X			Asfalto San Francisco del Llandis Km.35, cantón Santa Clara
		X	X		Parroquia Madre Tierra Via San José - Km8.
X	X	X	X		Parroquia Shell: Convenio
	X	X	X		Parroquia Canelos: Continuación Via a Umupi (Multimodal)
X	X	X	X		Parroquia Curaray: Via Arajuno - Nushifo Ishpingo - Toñampari (Multimodal)
X	X	X	X		Parroquia Curaray: Puertos fluviales, pistas y trochas
X	X	X	X		Parroquia Sarayaku: Puertos fluviales, pistas y trochas
X	X	X	X		Parroquia Río Tigre Puertos fluviales, pistas y trochas
X	X	X	X		Parroquia Río Comantas Puertos fluviales, pistas y trochas

OOPP

12 meses	X	X	X	X		Parroquia Río Corrientes Puertos fluviales, pistas y trochas
	X	X	X	X		Parroquia Montalvo Puertos fluviales, pistas y trochas
	X	X	X	X		Caminos de herradura, empalizados y trochas
	X	X	X	X		Caminos urbano marginales
	X					Terminación de obras de 2011
	X	X	X	X		Puentes y tarabitas
	X	X	X	X		Mantenimiento, señalización y reparación de vías
	X	X	X	X		Mantenimiento de vías asfaltadas
	X	X	X	X		Asfalto de la vía San José-Playas del Pastaza-Yanamaru-Amazonas-Puerto Santa Ana-Chinchayacu, parroquia Madre
	X	X	X	X		Puente sobre el Río Anzu
	X	X	X			Puente sobre el Río Chaulayacu
	X	X	X	X		Puente sobre el Río Bobonaza, parroquia Canelos
	X	X	X			Asfalto en la vía El Trunfo-Arajuno desde la abecisas 9+000 a 12+000, parroquia El Trunfo
	X	X	X			
	X	X	X			
				PREFECTURA -		
				POLITICO INSTITUCIONAL		
				Edificio del Gobierno Provincial de Pastaza		
				Proyectos Binacionales		



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza

	X	X	X	X		Convenios parroquiales, cantonales, provinciales e internacionales
		X	X	X		Comité de representación ante organismos internacionales
	X	X	X	X	DIRECCION DE DESARROLLO SUSTENTABLE	Programa de fortalecimiento organizacional.
	X	X	X	X	PREFECTURA - JURIDICO	Convenios de cooperación interinstitucionales, nacionales e internacionales
	X	X	X	X	DIRECCION DE PLANIFICACION	Gestión del Gobierno Provincial (Seguimiento, monitoreo y evaluación)
		X	X	X		Consolidar la información elaborada en los diferentes planes de Desarrollo y Ordenamiento Territorial de los GADs de la provincia
	X	X	X	X		Seguimiento, monitoreo y evaluación de los planes operativos y estratégicos articulados a los Planes de Desarrollo, Ordenamiento Territorial e Institucional
		X	X	X		Coordinar el Plan de Seguridad Ciudadana Provincial con los organismos involucrados
	X	X	X	X		Participación Ciudadana para la gestión del gobierno provincial

Anexo: POA 2012



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza

ETAPA 6: Control Estratégico

RESUMEN

En esta etapa se presenta la matriz de indicadores de gestión para el control de la eficiencia, eficacia y efectividad del plan operativo anual institucional.

5. Fuentes

El equipo de investigación, levanto la información para la construcción de la línea base de las siguientes fuentes (entre primarias y secundarias):

- Actualización del Plan de Desarrollo de la Provincia de Pastaza al año 2025
- Plan de Ordenamiento Territorial de la Provincia de Pastaza al año 2025
- Plan Vial del Gobierno Provincial de Pastaza, 2007.
- Plan de desarrollo Agropecuario del Gobierno Provincial de Pastaza 2006
- Banco Central del Ecuador: Cifras Económicas 2009.
- INEC: Estadísticas Nacionales 2001 – 2010
- SIISE: Información estadística 2008
- Constitución de la República del Ecuador
- Ley de Orgánica de Régimen Provincial
- Código de Trabajo
- Ley Orgánica de Servicio Civil y Carrera Administrativa
- Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública
- Ley de Participación ciudadana
- COOTAD

INFORMACION WEB:

- PNUD Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo: Indicadores de Desarrollo Humano.
- Cifras Macroeconómicas Ecuador a Abril 2010
- Ecuador en Cifras: datos a Abril 2010
- BID: Progreso económico y social en América Latina
- BASES DE MACROECONOMIA de Rudiger Dombush y Stanley Fisher
- MICROECONOMIA Y CONDUCTA de Robert H. Frank
- El buen vivir, más allá del desarrollo: la nueva perspectiva constitucional en Ecuador
- Latino barómetro, opinión pública Latinoamericana.



Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza

