



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

**Gobierno Autónomo Descentralizado
Provincial De Pastaza. "GADPPz."**

Periodo 2014 - 2019

Actualización, noviembre 2014

**GOBIERNO AUTÓNOMO
DESCENTRALIZADO
DE LA PROVINCIA DE PASTAZA**



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019



1. PRESENTACIÓN

La administración 2014 – 2019, presenta la actualización del Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza, articulado al Plan del Buen Vivir Nacional, de Desarrollo y Ordenamiento Territorial de la Provincia de Pastaza, como una herramienta de planificación que establece lineamientos bajo parámetros de las competencias designadas a los Gobiernos Provinciales en el marco de la normativa legal vigente.

La nueva época en la que vivimos implica una globalización de procesos y conocimientos; la competitividad nos obliga asumir nuevos retos, lo que nos permite encaminar el desarrollo de nuestra provincia con propuestas innovadoras e inversiones que se orienten a la activación económica de los diferentes sectores sociales a través de un modelo de gestión participativa.

Es así que el gobierno provincial presenta un escenario a futuro, prometedor con capacidades que direccionan procesos eficientes y objetivos claros de desempeño de funciones, tanto administrativas como operativas las cuales aporten al desarrollo socioeconómico de los habitantes de Pastaza.

El análisis crítico de la realidad institucional y provincial traza un rumbo marcado para establecer los intereses provinciales en relación al presente plan estratégico institucional, el mismo que se constituye en un instrumento de gestión a corto y mediano plazo donde enfocamos los recursos de la institución para cumplir con eficacia, eficiencia y efectividad, la responsabilidad otorgada por los mandantes, buscando mejores días para los habitantes de la Provincia de Pastaza y juntos construir desarrollo.

Abg. Guillermo Antonio Kubes Robalino
Prefecto Provincial



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

GERENCIA DE LA ACTUALIZACIÓN DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DEL GADPPz 2014 – 2019.

Ing. Gabriel Guerra.
Abg. Jesús Álvarez
Lic. Heriberto Tapia

ASESOR DE PREFECTURA
DIRECTOR DE TALENTO HUMANO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

EQUIPO DE COORDINACIÓN

Arq. Manuel Carrión V.
Ing. Claudio Espín.
Ing. María Augusta Veloz V.
Lic. Luis Lluglla Luna
Ing. Lizeth Kuasquer.
Ing. Stalin Izurieta
Ing. Alfredo Padilla Buñay

DIRECTOR (e.)
JEFE DE PLANIFICACION ESTRATEGICA Y OPERATIVA. (e.)
ANALISTA DE PLANIFICACION I. (Económico Productivo)
ANALISTA DE PLANIFICACION I. (Estadística y Archivo) (e.)
ANALISTA DE PLANIFICACION I. (Mov., Conect. y Energ.)
ANALISTA DE PLANIFICACION I. (Físico, Ambiental) (e.)
CONSULTOR EXTERNO



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

RESUMEN EJECUTIVO

El Plan Estratégico Institucional del GADPPz para el periodo 2014 – 2019, se enmarca dentro de la normativa legal vigente nacional y provincial, así como el plan de trabajo de la autoridad nominada que permitirá disponer de un direccionamiento estratégico para el logro de las metas trazadas.

El Plan Estratégico Institucional PEI 2014-2019, se compone de un análisis situacional que ha permitido replantear la visión, misión, objetivos estratégicos, metas y acciones estratégicas hasta el año 2019, con una implementación de la estructura orgánica funcional reformada y una inversión plurianual referencial que posteriormente se articulará a la actualización de los Planes de Desarrollo y Ordenamiento Territorial Provincial que se aprobará en el año 2015 de acuerdo a los lineamientos de SENPLADES; el control estratégico se realizará a través del gobierno por resultados que consiste en metodologías y software mediante el cual se formalizará los procesos de monitoreo y evaluación de cumplimiento.



CONTENIDO

Resumen

1. Presentación.....	2
2. Antecedentes.....	7
3. Metodología.....	7
4. Etapa 1 Despliegue del ciclo de Administración Estratégica.....	12
4.1.Resultados, Análisis Ambiental o Situacional.....	12
5. Etapa 2 Direccionamiento Estratégico.....	51
6. Etapa 3 Análisis Estratégico	54
7. Etapa 4 Implementación Estratégica.....	62
8. Etapa 5 Control Estratégico.....	71
9. Referencias.....	72

Índice de Gráficos

➤ Fases de la administración estratégica.....	7
➤ Mapa estratégico.....	52
➤ Estructura orgánica.....	63

Índice de Cuadros

➤ Componentes de los ambientes.....	8
➤ Subcomponentes de los ambientes.....	10
➤ Ambiente Interno.....	10
➤ Ambiente Externo.....	11
➤ Resultados del análisis de ambiente interno.....	12
➤ Resultados del análisis de ambiente externo.....	17
➤ Discriminación de conclusiones de ambiente interno.....	23
➤ Discriminación de conclusiones de ambiente externo.....	32
➤ Listado y ponderación de fortalezas.....	42
➤ Listado y ponderación de debilidades.....	43
➤ Listado y ponderación de oportunidades.....	45
➤ Listado y ponderación de amenazas.....	47



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

➤	Objetivos, metas, indicadores.....	54
➤	Formulacion de acciones estrategicas.....	56
➤	Formulacion de acciones gerenciales.....	60
➤	Plan Operativo Anual 2014.....	65
➤	Plan Plurianual Institucion 2015 – 2019	67



2. ANTECEDENTES

El Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Pastaza GADPPz ha tenido varios procesos de actualización desde su construcción realizada en el año 2011 y su última actualización aprobada por el Consejo en pleno en el período 2013.

En el mes de mayo del año 2014, asume una nueva administración Provincial el Abg. Guillermo Antonio Kubes Robalino, Prefecto electo de la Provincia de Pastaza, y actualiza el presente documento de planificación para el periodo 2014 – 2019 en cumplimiento de la normativa legal vigente y a su propuesta de Plan de Trabajo.

Una revisado el plan aprobado en el año 2013, se realizó el análisis del diagnóstico evidenciándose problemas aun no solucionados, procediendo a construir el lineamiento estratégico para la presente administración (visión, misión, objetivos estratégicos, políticas y metas), considerando la decisión y voluntad de la autoridad para convertir al Gobierno Provincial en una Institución con una nueva imagen de respeto, credibilidad, honestidad, confiabilidad, inclusiva y participativa, basado en un **MODELO DE GOBIERNO RESPONSABLE** para el cumplimiento de los planes, programas y proyectos con el apoyo de herramientas tecnológicas e investigativas.

3. METODOLOGÍA

3.1 Proceso Metodológico

Se ha mantenido el proceso metodológico propuesto por el consultor en el Plan Estratégico Institucional aprobado en el año 2013.

El proceso metodológico, determina que la Administración Estratégica (AE) está basado en el modelo lógico establecido por Certo & Peters (1997; 2000), Ayala, V. (2002). Consta de cinco fases claramente distinguibles y secuenciales (Figura 1), en el cual las tres primeras se refieren a Planeación Estratégica (PE), y las dos últimas a Planeación Operativa (PO). Por tanto, [AE = PE + PO]:

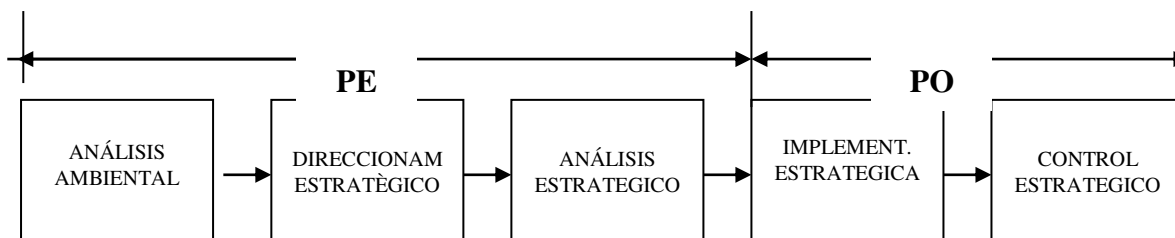


Figura 1. Fases de la administración estratégica

Fuentes:

- . Certo & Peters, Dirección Estratégica. McGraw Hill, 1997.
- . Certo, S. Administración Moderna, McGraw Hill, 2000.
- . Consultora SAEVA 2010. PEI – GADPPz 2013



3.1.1 Exploración y Análisis Ambiental

Esta fase se refiere a la caracterización y comprensión de la organización (Ambiente Interno - AI) y su interrelación con el medio y el entorno en el cual se desenvuelve (Ambiente Externo - AE). Los ambientes interno y externo, desdoblados a su vez en "componentes" (Tabla 1), son evaluados mediante la ayuda de listas de verificación genéricas y específicas.

AMBIENTE INTERNO	AMBIENTE EXTERNO
Organizacional	Económico
Económico - Financiero	Internacional
Personal o Talento Humano	Legal
Procesos	Político
Productos -Servicios	Mercado
Tecnología Interna	Competencia
Marketing de Productos/Servicios	Clientes
Riesgos Internos	Proveedores
	Ético
	Tecnología externa
	Sociocultural
	Riesgos Externos

Tabla 1. Componentes de los Ambientes

Complementariamente, en el desarrollo de esta fase se centra la atención en las intenciones clave del negocio y en el discernimiento de los elementos de interés de la organización.

A continuación, se realiza un listado o agrupamiento de las informaciones en una base de datos, discriminando en una tabla los elementos correspondientes a Acciones Gerenciales (AG), Fortalezas (F) y Debilidades (D), correspondientes al resultado del análisis del ambiente interno; y, Acciones Gerenciales (AG), Oportunidades (O) y Amenazas (A), del ambiente externo.

Estos, a su vez, son priorizados (para obtener una muestra representativa de tamaño aproximado dentro de la faja de 20 % (Pareto) hasta un 30 % (Leedy), seleccionando los elementos más relevantes), utilizando cualquiera de estas dos opciones: diagrama de relaciones causa – efecto (Ishikawa); o, la matriz de priorización (Holmes).

3.1.2 Direccionamiento Estratégico

Refiérase esta fase a la determinación o retroalimentación de la Visión y Misión de la Organización, esto es, hacia dónde hay que "direccionar" y en qué horizonte de tiempo; y, a la definición de los objetivos estratégicos, siendo que para este último aspecto, se utiliza la técnica establecida por Kaplan & Norton (1998; 2006).

3.1.3 Análisis Estratégico

Corresponde esta fase a la estructuración de la matriz de acciones estratégicas. El resultado de esta etapa consiste en un mapa o cuadro de posibilidades de acción (acciones estratégicas), que serán emprendidas bajo la premisa del cumplimiento de los objetivos y metas (misión), en un marco ideal futurista (visión). Así, se establecen las estrategias FO (aquellas que permiten utilizar las fortalezas



para aprovechar las oportunidades del entorno externo); FA (aquellas que permiten utilizar las fortalezas para contrarrestar las debilidades); DO (permiten contrarrestar las debilidades aprovechando las oportunidades del entorno); DA (que son estrategias "contingenciales" que deben contrarrestar debilidades y amenazas).

De la misma manera que se procedió a la selección de una muestra representativa de las informaciones listadas en la base de datos del Análisis Ambiental, se procede con las estrategias establecidas en esta fase, pero ahora con el objetivo de priorizar las acciones estratégicas. Se puede usar, por tanto, ya sea la matriz de valoración de impacto, que muestra el nivel de impacto que cada estrategia juega en el perfil competitivo de la Institución; o, la matriz de priorización.

3.1.4 Implementación de Estrategias

La Planeación Operativa se la realiza mediante la aplicación del Ciclo Gerencial PDCA ó PHVA (Planear, Hacer, Verificar, Actuar).

Así, esta cuarta fase se refiere a la planeación de la ejecución de cada una de las acciones estratégicas establecidas y priorizadas en la fase precedente. Esta planeación es desarrollada construyendo una tabla correspondiente al Planear (P) de este ciclo, donde $P = 5W + 1H$, esto es, se establece el **por qué** hay que ejecutar cada acción estratégica, **qué** actividades secuenciales hay que realizar para implementar cada acción estratégica, **quién** debe ejecutar cada actividad, **dónde** o en cuál departamento o unidad se ejecuta, **cuándo** hay que ejecutar las actividades; y, finalmente **cómo** se ejecuta cada actividad.

3.1.5 Control Estratégico

La verificación o control del cumplimiento (eficacia) de las acciones estratégicas implementadas y el cumplimiento de los objetivos estratégicos se realiza mediante el establecimiento de indicadores integrados dentro de un Sistema de Monitoreo y Evaluación del Gobierno por Resultados.

3.2 CONSTRUCCIÓN DE LA LÍNEA BASE

La línea base comprende la primera medición de todos los indicadores contemplados en el diseño de un proyecto, por tanto permite conocer el valor de los indicadores al momento de iniciarse las acciones planificadas, es decir, es nuestro punto de partida para la Formulación del Plan Estratégico Institucional.

La línea base tendrá un carácter cuantitativo y cualitativo, pudiendo recurrir tanto a fuentes primarias (producidas ad-hoc) como a secundarias (censos, estudios previos).

Lo que se busca es obtener información agregada, oportuna y confiable, que permita alcanzar niveles óptimos de eficacia en la gestión y en los procesos de toma de decisiones, así como el manejo permanente de indicadores seleccionados para el análisis de eficacia comparativa en el monitoreo y evaluación de los Planes, programas, políticas y proyectos del Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Pastaza.

Se utilizó como base de los indicadores referenciales, la información de ambiente interno entregada por las Direcciones del GADPPz, en base a las Listas de Chequeo (considerando los subcomponentes de la tabla 2), conformadas para delimitar la información requerida, además de los indicadores generados a partir del análisis ambiental externo de los diversos ámbitos, sectores y elementos que lo comprenden.



Tabla 2. Sub Componentes de los Ambientes

3.2.1 Ambiente Interno:

AMBITO	SUBCOMPONENTE (SECTOR)
ORGANIZATIVO	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura Organizacional • Estructura Funcional • Clima Organizacional • Cultura Organizacional • Estrategias y Planeamiento • Liderazgo
TALENTO HUMANO	<ul style="list-style-type: none"> • Planificación de Personal • Reclutamiento y Selección • Contratación e Inducción • Remuneraciones e Incentivos • Escalafón y Plan de Carrera • Evaluación de Desempeño • Capacitación y Formación • Clima Laboral • Bienestar • Rotación y Ausentismo • Seguridad
PROCESOS	<ul style="list-style-type: none"> • Revisión del Giro del Negocio • Levantamiento de Procesos • Ingeniería de Procesos • Mejoramiento de Procesos • Estandarización de Procesos • Revisión de Procesos Ejecutados vs Pertinentes
TECNOLOGIA INTERNA	<ul style="list-style-type: none"> • Inventario de Tecnología • Diagnostico Tecnológico
MARKETING	<ul style="list-style-type: none"> • Producto • Precio • Plaza • Promoción
FINANCIERO	<ul style="list-style-type: none"> • Actividad Financiera • Indicadores Financieros • Autogestión • Potencial de Inversión
PRODUCTOS Y SERVICIOS	<ul style="list-style-type: none"> • Nuestros Productos y Servicios • Diseño y Desarrollo de P&S • Validación del Cliente Interno • Producción y Productividad
RIESGOS INTERNOS	<ul style="list-style-type: none"> • Riesgos Internos



3.2.2 Ambiente Externo:

AMBITO	SUBCOMPONENTE (SECTOR)
ECONÓMICO	<ul style="list-style-type: none"> • Ciclos Económicos • Indicadores Macroeconómicos • Grado de Desarrollo de la región donde está establecida la organización • Nivel de Proteccionismo • Actividad Económica • Indicadores Microeconómicos • Segmentación de la producción
LEGAL	<ul style="list-style-type: none"> • Legal
PROVEEDORES	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis organizativo del proveedor • Calificación y Selección • Relaciones con el proveedor
CLIENTES	<ul style="list-style-type: none"> • Calidad de Vida • Clases Sociales • Creencias y Actitudes • Demografía • Educación • Relación de Género
INTERNACIONAL	<ul style="list-style-type: none"> • Fuerzas Económicas • Fuerzas Legales • Fuerzas Políticas • Fuerzas Socio-Culturales
COMPETENCIA	<ul style="list-style-type: none"> • Presencia de la competencia • Tipo de competencia • Productos competidores • Estrategia de la competencia
ÉTICO	<ul style="list-style-type: none"> • Ético
MERCADO	<ul style="list-style-type: none"> • Oferta • Demanda
POLITICO	<ul style="list-style-type: none"> • Cambios Socio-Políticos • Partidocracia y grupos de poder • Sistema de gobierno

La investigación para el levantamiento de la línea base cubrió cada uno de los ámbitos y sectores con información solicitada respecto de los componentes y subcomponentes de los ambientes interno y externo (Tabla 2 del presente documento).

De la investigación realizada en el ambiente interno, entre otros, se levantaron informaciones específicas de la estructura y comportamiento organizacional, del manejo del recurso humano, de la administración de los procesos de la institución, del soporte tecnológico, del soporte financiero, de la sinergia entre dependencias, de la efectividad y eficiencia en la prestación de servicios bajo su competencia, del diseño de sus productos. En cuanto al entorno, se levantaron informaciones relacionadas con aspectos sociales, económicos, productivos, mercado, políticos, legales, éticos, socio - culturales, internacionales y otros.



4. Etapa 1.- Despliegue del ciclo de administración estratégica

Análisis Ambiental

RESUMEN

Los resultados del diagnóstico o análisis situacional del GADPPz., trata de la investigación del ambiente interno institucional y del entorno. Los componentes del ambiente interno nos informan sobre las fortalezas y debilidades, en tanto que del ambiente externo se obtienen las oportunidades y amenazas. Se determina un análisis de priorización, que nos permite concluir con el FODA final, para la construcción de los objetivos estratégicos así como de la estrategia competitiva. Se determina la verificación y actualización del diagnóstico.

4.1. RESULTADOS DEL ANÁLISIS AMBIENTAL INTERNO Y EXTERNO

Metodológicamente, el análisis situacional interno y externo (diagnóstico), se ejecutó mediante investigación aplicada de componentes y subcomponentes. Se toma como referencia los resultados del análisis de Ambiente Interno y Externo de periodo anterior por incumplimiento. Conforme se presenta en los cuadros a continuación:

Tabla 3. Resultados del Análisis de Ambiente Interno

Componente	Sub-Componente	Conclusión
Talento Humano	Planificación de Personal	NO SE HA REALIZADO LA PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS POR AREAS EN FUNCION DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS.
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	EXISTEN REGISTROS DE CONCURSOS INTERNOS PARA LLENAR VACANTES DE PERSONAL, CONCURSOS CERRADOS Y CONCURSOS ABIERTOS; SIN EMBARGO ESTOS EVENTOS NO HAN SIDO DEBIDAMENTE SOCIALIZADOS CON TODO EL PERSONAL.
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	DENTRO DEL RECLUTAMIENTO INTERNO, SE HA REGISTRADO QUE EL 75% DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SE ENCUENTRA BIEN CAPACITADO: 47% (ESTUDIOS 3ER.NIVEL), EL 3% (ESTUDIOS 4TO. NIVEL) Y EL 25% (CURSANDO ESTUDIOS SUPERIORES)
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	SE APLICA LA NORMA TECNICA DE SELECCIÓN DE PERSONAL EXPEDIDA POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES MEDIANTE RESOLUCION SENRES-2008-00006 DE 29 DE ENERO DE 2008
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	NO EXISTE EVALUACION TECNICA MEDIANTE INDICADORES DE DESEMPEÑO QUE EVIDENCIE CUMPLIMIENTO DE METAS Y OBJETIVOS
Talento Humano	Contratación e Inducción	EXISTE TRANSPARENCIA EN LA FORMULACION DE LOS CONTRATOS DE PERSONAL, SE REALIZAN PREVIO INFORME TECNICO FAVORABLE SEGÚN LA INFORMACION OBTENIDA MEDIANTE EL CUESTIONARIO DE CLASIFICACION DE PUESTOS PARA SERVIDORES A CONTRATO Y LA REVISION DE LA DOCUMENTACION DE RESPALDO



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Talento Humano	Contratación e Inducción	NO SE ENCUENTRAN DEFINIDAS LAS FUNCIONES EN LOS CONTRATOS DE SERVICIOS OCASIONALES
Talento Humano	Contratación e Inducción	EL PROCESO DE INDUCCION ES INFORMAL, NO SE ENCUENTRA REGLAMENTADO
Talento Humano	Remuneraciones e Incentivos	LAS REMUNERACIONES SE ENCUENTRAN HOMOLOGADAS DESDE EL 01/01/2004, SE APLICA LAS ESCALAS ESTABLECIDAS POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES
Talento Humano	Remuneraciones e Incentivos	EL 50% DEL PERSONAL SE ENCUENTRA BAJO EL REGIMEN DE LA LOSCCA Y EL 50% BAJO EL CODIGO DEL TRABAJO
Talento Humano	Remuneraciones e Incentivos	NO EXISTEN INCENTIVOS ECONOMICOS NI BONIFICACIONES FUERA DE LA LEY
Talento Humano	Escalafón y Plan de Carrera	SE APLICA LA ESCALA DE REMUNERACIONES DEL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES
Talento Humano	Escalafón y Plan de Carrera	NO SE HAN ESTABLECIDO PLANES DE CARRERA PARA EL PERSONAL, NI EXISTEN POLITICAS DE RECLASIFICACION DE PUESTOS.
Talento Humano	Escalafón y Plan de Carrera	SE REALIZAN CONCURSOS CERRADOS PARA PROMOCIONAR AL PERSONAL
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	SE APLICA LA NORMA TECNICA DE EVALUACION AL DESEMPEÑO ESTABLECIDA POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	LA EVALUACION DE PERSONAL ES CUANTITATIVA Y CUALITATIVA
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	EL PROCESO DE EVALUACION DEL PERIODO JUL-2009 A JUL-2010, EL 73% DEL PERSONAL EVALUADO OBTUVO CALIFICACIONES DE ENTRE 80 Y 90 PTOS, 7% MENOS DE 80 PTOS, Y 20% MAS DE 90 PTOS., SIN EMBARGO ESTOS INDICADORES SON DE BAJA CREDIBILIDAD POR EL DESCONOCIMIENTO EN EL MANEJO DE INDICADORES QUE DEBEN REFLEJARSE EN EL REPORTE.
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	RESOLUCION N. SENRES-2008-000170 ES APLICADA, PERO NO EXISTE CAPACITACION NI SOCIALIZACION DE LA NORMA TECNICA PARA SU APLICACIÓN EN LAS DIFERENTES AREAS DEL CONSEJO, EN CONSECUENCIA SE EMITEN MAL LOS INDICADORES DE MEDICION Y EVALUACION.
Talento Humano	Clima Laboral	NO SE HAN REALIZADO DIAGNOSTICOS DE CLIMA LABORAL
Talento Humano	Clima Laboral	NO EXISTE UN AMBIENTE DE INTEGRACION ENTRE TODO EL PERSONAL
Talento Humano	Bienestar	NO SE HAN ESTABLECIDO PROGRAMAS DE BIENESTAR Y TRABAJO SOCIAL
Talento Humano	Bienestar	NO EXISTE UN AREA ESPECIFICA DE BIENESTAR SOCIAL NI TRABAJO SOCIAL.
Talento Humano	Bienestar	TODO EL PERSONAL ESTA AFILIADO AL IESS, EXISTE SEGURO DE ACCIDENTES PARA EL PERSONAL DE CHOFERES Y DIRECTIVOS.
Talento Humano	Rotación y Ausentismo	BAJO INDICE DE ROTACION DE PERSONAL: DURANTE EL PERIODO DE ENERO A ABRIL ES DE 7,8% DE INGRESO DEL PERSONAL BAJO EL CODIGO DEL TRABAJO, NO SE REGISTRAN SALIDAS, Y BAJO LA LOSCCA, 0.64% DE PERSONAL QUE INGRESA Y 1.93% DE PERSONAL QUE HA SALIDO DE LA INSTITUCION
Talento Humano	Rotación y Ausentismo	MINIMA PÉRDIDA EN HORAS POR AUSENTISMO REFERENTES A ATRASOS: 27 HORAS PROMEDIO AL MES.
Talento Humano	Seguridad	SE ENCUENTRA EN TRAMITE LA CONTRATACION PARA LA ELABORACION DEL REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD
Talento Humano	Seguridad	AL MOMENTO NO EXISTE UN AREA ESPECIFICA DE SEGURIDAD
Talento Humano	Seguridad	NO SE EXIJE EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL AL CUMPLIMIENTO DE LOS CONTRATISTAS.



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	LA ADMINISTRACION DE LAS TICs NO SE DA EN BASE A SEGMENTACION TECNOLOGICA, ESTO ES, SE HACE UNA ADMINISTRACION GENERAL SIN ESPECIALIZACION TECNOLOGICA.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN HARDWARE DE SISTEMAS HAY UNA COBERTURA DEL NUMERARIO DE EQUIPOS DEL 99%
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	RESPECTO DEL SEGMENTO SOFTWARE SE HA SATISFECHO LA DEMANDA PARA EL 100% DE TODAS LAS ACTIVIDADES TECNICAS Y DE ADMINISTRACION.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN EL SEGMENTO SOFTWARE, EN ANTIVIRUS SE SATISFACE EL 50% DE LA DEMANDA CON LICENCIA.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN TELECOMUNICACIONES, LA DEMANDA INTERNA DE ACCESO TELEFONICO ESTA CUBIERTA AL 100%; EN COMUNICACION EXTERNA A PROYECTOS (RADIOTRANSMISORES) LA DEMANDA ESTA CUBIERTA EL 10%.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	DEFICIENCIA EN LA COBERTURA DE GADPz POR EL LIMITADO ALCANCE DE LA BASE, NO SATISFACE EL ENLACE DEL FLUJO DE LA INFORMACION ENTRE LA PARTE ADMINISTRATIVA Y SUS COMPONENTES EXTERNOS, COMO SON HANGARES Y PROYECTOS DEL GOBIERNO PROVINCIAL DE PASTAZA.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN EL SEGMENTO REDES, LA RED LAN INSTALADA NO SATISFACE EL REQUERIMIENTO DE TODAS LAS NECESIDADES DE LAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO PROVINCIAL, SIRVE SOLAMENTE PARA EL EDIFICIO CENTRAL.
Organizativo	Clima Organizacional	ALTA RESISTENCIA AL CAMBIO
Organizativo	Clima Organizacional	INADECUADA SINERGIA ENTRE LAS INSTANCIAS DE LA ORGANIZACIÓN FUNDAMENTALMENTE EN LAS INSTANCIAS TECNICAS
Organizativo	Cultura Organizacional	NO ESTAN FORMULADAS POLITICAS DE GESTION PARA LAS DIFERENTES INSTANCIAS DE LA ORGANIZACIÓN
Organizativo	Cultura Organizacional	NO ESTA DEFINIDO UN MODELO DE GESTION ESTABLECIDO A PARTIR DE UN ESTILO GERENCIAL
Organizativo	Cultura Organizacional	NO SE PRACTICA LA CULTURA DEL TRABAJO PLANIFICADO
Organizativo	Estrategias y Planeamiento	LAS METAS Y OBJETIVOS NO ESTAN DEFINIDOS EN LAS DIFERENTES INSTANCIAS
Organizativo	Estrategias y Planeamiento	NO HAY UN PLAN OPERATIVO DESAGREGADO POR INSTANCIA QUE CONSIDERE LAS ACTIVIDADES DE LA GESTION INSTITUCIONAL Y LA GESTION DE PROYECTOS
Organizativo	Estructura Comunicacional	EXISTE COMUNICACIÓN ASCENDENTE PERIODICA QUE LE PERMITE AL PREFECTO CAPTAR INFORMACION DE TODAS LAS AREAS DE LA INSTITUCION, SIN EMBARGO LA CREDIBILIDAD DE LA MISMA CUESTIONA LAS DECISIONES A TOMAR POR LA CALIDAD EN SU CONTENIDO
Organizativo	Estructura Comunicacional	NO EXISTE PROCESOS NI INSTANCIA ORGANIZACIONAL, ORIENTADA A LA GESTION DE LA COMUNICACIÓN EXTERNA
Organizativo	Estructura Funcional	LA INSTITUCION NO ESTABLECE PROCESOS DE RESPONSABILIDAD DEFINIDOS PARA CADA INSTANCIA, TODAVÍA TRABAJA CON UN MANUAL ORGANICO FUNCIONAL
Organizativo	Estructura Organizacional	EL EN GADPPz RIGE UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL BUROCRATICA CLASICA, TIENE 4 NIVELES EN EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES Y EN LA OPERATIVIDAD DE LAS MISMAS
Organizativo	Liderazgo	SE PRACTICA UN LIDERAZGO DEMOCRATICO PARTICIPATIVO



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Financiero	Actividad Financiera	LA EJECUCION FINANCIERA PRESENTA NIVELES DE DESVIACION DE UN 3%, SIN EMBARGO NO ESTA BASADA EN UN PLAN OPERATIVO DE ASIGNACIONES, SINO MAS BIEN EN EL DESEMBOLSO DEL GOBIERNO CENTRAL.
Financiero	Actividad Financiera	LA PLANIFICACION FINANCIERAS SE REALIZO CON DATOS HISTORICOS, NO EN BASE A UN PLAN OPERATIVO.
Financiero	Autogestión	SE FINANCIA EL PRESUPUESTO EN BASE A PARTICIPACIONES CON ALTA DEPENDENCIA DE SECTORES DE LA ECONOMIA DEL PAIS (PETROLERO)
Financiero	Autogestión	LA CONSOLIDACION DE LA INFORMACION FINANCIERA SE BASA EN EL DESARROLLO DE PROYECTOS GENERADOS EN EL MOMENTO POR NECESIDADES DE UNIDADES DE LA INSTITUCION, NO FRUTO DE UN PLAN PREVIO.
Financiero	Indicadores Financieros	LOS INDICADORES FINANCIEROS SE ENCUENTRAN LIMITADOS POR LA DEPENDENCIA DE LOS RECURSOS DEL ESTADO - NO TIENEN INGRESOS PROPIOS SIGNIFICATIVOS.
Financiero	Potencial de Inversión	EL POTENCIAL DE INVERSION SE BASA EN UNA PRIORIZACION DE ACUERDO A LO RECIBIDO Y SE HACE FLUJO EN BASE A PROGRAMACION DE OBRAS.
Productos y Servicios	Nuestros Productos y Servicios	NO EXISTEN ESTUDIOS DE PREFACTIBILIDAD NI FACTIBILIDAD QUE AVALEN LA EJECUCION DE LOS PROYECTOS, LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS ESTAN MAL ESTRUCTURADAS Y NO SE APLICAN NORMATIVAS INTERNAS PARA PROYECTOS CONTRATADOS
Productos y Servicios	Nuestros Productos y Servicios	NO ESTAN DEFINIDOS CON CLARIDAD LOS ENTREGABLES Y EL ALCANCE DE LOS PROYECTOS
Productos y Servicios	Nuestros Productos y Servicios	NO EXISTE ESTANDARIZACION EN LA METODOLOGIA DE APLICACIÓN DE PROYECTOS
Productos y Servicios	Producción y Productividad	NO SE ESTABLECEN INDICADORES NI ESTANDARES DE EJECUCION EN LOS PROYECTOS DE LA INSTITUCION
Productos y Servicios	Producción y Productividad	IMPACTO EN EL CRECIMIENTO PRODUCTIVO DE LA PROVINCIA PRÁCTICAMENTE INMEDIBLE AL NO EXISTIR INDICADORES NI SEGUIMIENTO
Productos y Servicios	Producción y Productividad	NO EXISTEN INSTANCIAS REALES DE CONTROL. (EL AREA EJECUTORA TAMBIÉN REALIZA EL PROCESO DE CONTROL)
Marketing	Producto	EN LOS PRODUCTOS NO ESTAN CLARAMENTE DEFINIDOS SUS CICLOS DE VIDA NI RUTA CRITICA, ESTABLECIENDOSE DESFASES Y REPROGRAMACIONES QUE IMPLICAN UTILIZACION ADICIONAL DE RECURSOS
Marketing	Precio	LA ESTRUCTURA DE COSTOS NO INCLUYE ASPECTOS RELACIONADOS CON CALIDAD, AMBIENTE Y, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
Productos y Servicios	Diseño y Desarrollo de P&S	LOS PROYECTOS TERCERIZADOS SI CUENTAN CON DISEÑOS QUE SE EJECUTAN EN FORMA DIRECTA CON APLICACIÓN PARCIAL DE ESPECIFICACIONES TECNICAS COMO REQUISITOS DE ENTRADA.
Procesos	Estandarización de Procesos	APLICACIÓN PARCIAL DE PROCESOS ESTANDARIZADOS
Procesos	Ingeniería de Procesos	SE MIDE LOS PROCESOS DE GESTION EN LA INSTITUCION
Procesos	Levantamiento de Procesos	NO HAY PROCESOS LEVANTADOS NI DOCUMENTADOS
Procesos	Mejoramiento de Procesos	NO SE IDENTIFICAN OPORTUNIDADES DE MEJORA, NO EXISTE LEVANTAMIENTO DE PROCESOS



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE UN LEVANTAMIENTO DEL REQUERIMIENTO REAL DEL EQUIPO DE TELECOMUNICACIONES POR TANTO NO SE PUEDE DETERMINAR SI ES ADECUADO Y SUFICIENTE PARA EL ALCANCE DE OPERACION DEL GADPPz.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE UN PLAN DE TICs QUE SOPORTE EL DESARROLLO SOSTENIDO EN LA INSTITUCION.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO HAY POLITICAS DE MANTENIMIENTO, USO Y ADMINISTRACION DE LOS EQUIPOS INFORMATICOS DEL GADPPz.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE ASIGNACION DEFINIDA DE FUNCIONES EN EL QUIPO HUMANO DEL AREA INFORMATICA, LO QUE LIMITA LA EFECTIVIDAD EN EJECUCION DE PROCESOS DEL GADPPz.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN EL SEGMENTO MAQUINARIA PESADA, EL 35% DE UN TOTAL DE 35 EQUIPOS, ESTA TOTALMENTE OBSOLETO DEBIDO A QUE HA SOBREPASADO, EN MUCHO, SU VIDA UTIL.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EL PARQUE AUTOMOTOR SE ENCUENTRA OBSOLETO EN UN 22% DE UN TOTAL DE 55 VEHICULOS.
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EL EQUIPO NO ES SUFICIENTE PARA REALIZAR ADMINISTRACION DIRECTA DE OBRA, APENAS HA PODIDO CUBRIR UN 30% DE LA DEMANDA TOTAL DE OBRA.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	POR EL NIVEL DE OBSOLESCENCIA DE LA MAQUINARIA PESADA, ES ALTO EL COSTO DE MANTENIMIENTO PARA TENERLAS EN FUNCIONAMIENTO.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTEN PROGRAMAS DE MANENIMIENTO PREVENTIVO DE MAQUINARIA PESADA, SE EJUCUTA LA RUTINA DE MANTENIMIENTO SOBRE ACTIVIDADES BASICAS.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE UN SEGMENTO DE EQUIPOS RELACIONADOS CON LA SUPERVIVENCIA ASIGNADA A LA OPERACION DE LOS PROYECTOS VIALES
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	SE DETERMINA UN 75% DE DEFICIENCIA EN EL NUMERARIO DE HERRAMIENTAS DE MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	LAS AREAS FISICAS EN HANGARES MANTIENEN UNA INFRAESTRUCTURA POCO ADECUADA PARA GUARDAR EL EQUIPO PESADO Y VEHICULOS, NO PERMITEN DISPONER LOS EQUIPOS DIFERENCIANDO LA MAQUINARIA DE LOS VEHICULOS Y DE LAS HERRAMIENTAS.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	LAS AREAS NO PRESTAN LAS GARANTIAS NECESARIAS PARA LA SEGURIDAD TANTO DEL PERSONAL COMO DE LOS BIENES.
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	LOS EQUIPOS Y MAQUINARIA PESADA, ASÍ COMO, EL PARQUE AUTOMOTOR DEL CONSEJO SE ENCUENTRA ASEGURADO EN UN 95%
Talento Humano	Capacitación y Formación	NO EXISTE UN PLAN DE CAPACITACION ESTABLECIDO EN BASE A UN PLAN OPERATIVO ANUAL, NO SE HA REALIZADO UN DIAGNOSTICO REAL DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACION
Talento Humano	Capacitación y Formación	EXISTE UN BAJO INDICE DE PERSONAL MULTIFUNCIONAL, EXISTEN FUNCIONES DEFINIDAS PARA CADA PUESTO
Talento Humano	Capacitación y Formación	PROGRAMAS DE APRENDICES: SE HAN ESTABLECIDO POLITICAS DE PASANTIAS MEDIANTE CONVENIOS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS
Financiero	Actividad Financiera	EL INDICE DE DEPENDENCIA QUE RELACIONA LOS VALORES RECIBIDOS POR TRANSFERENCIAS DEL GOBIERNO CENTRAL VS LOS INGRESOS TOTALES, REPRESENTA UN 55%.(2010)
Financiero	Actividad Financiera	EL INDICE DE ENDEUDAMIENTO QUE RELACIONA LOS INGRESOS PERCIBIDOS POR CREDITOS O PRESTAMOS CON ORGANISMOS FINANCIEROS NACIONALES VS LOS INGRESOS TOTALES REPRESENTAN EL 41%.(2010)



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Financiero	Actividad Financiera	EL INDICE DE AUTOGESTION QUE RELACIONA LOS INGRESOS PROPIOS POR VENTA DE BIENES Y SERVICIOS VS LOS INGRESOS TOTALES ES DE 4%. (2010)
------------	----------------------	--

Tabla 4. Resultados del Análisis de Ambiente Externo

Componente	Sub-Componente	Conclusión
Socio / Cultural	Relación de Género	En la sociedad de Pastaza, existen dos realidades bien definidas: en lo relativo a la sociedad mestiza urbana la relación de género está llegando a ser equitativa visibilizando la posición de la mujer en funciones ejecutivas y de dirección y sobre todo acceso a la educación. En lo relativo a la sociedad rural todavía se mantienen conductas que limitan el accionar de la mujer, manteniéndose el predominio del género masculino sobre el femenino, limitando su accionar ante la sociedad.
Socio / Cultural	Relación de Género	Se visibilizan casos aislado de mujeres indígenas, determinados por su carácter y personalidad fuerte que ha determinado su liderazgo dentro de su comunidad local.
Socio / Cultural	Clases Sociales	En relación al nivel de ingresos económicos, al nivel de necesidades básicas insatisfechas, al nivel de educación, al nivel de acceso a salud; podemos determinar claramente que existe dos clases sociales bien definidas: Clase media y Clase baja.
Socio / Cultural	Clases Sociales	En Pastaza no se visibiliza una clase de extrema pobreza, no existe miseria.
Socio / Cultural	Clases Sociales	La población del Pastaza se concentra en los siguientes niveles de estratificación socio-económica: Quintil 1-2 : 67% (Bajo) Quintil 3: 31% (Medio) Quintil 4-5: 2% (Medio-alto) INEC (2001)
Socio / Cultural	Calidad de Vida	La calidad de vida en Pastaza es media, con accesos limitados en servicios básicos y salud, pero casi totales en lo relativo a educación y vivienda.
Socio / Cultural	Calidad de Vida	Sin embargo si la calidad de vida es medida desde el punto de vista de satisfacción de sus necesidades podríamos afirmar que en lo relacionado a las comunidades indígenas se equiparan sus limitaciones con abundancia de bienes proporcionados por la naturaleza.
Socio / Cultural	Educación	El 84% de la población en edad escolar tiene acceso a educación de un total de 36.033 habitantes en ese grupo poblacional, cubriendo un alto porcentaje pero no suficiente.
Socio / Cultural	Educación	Los problemas de distancia por la dispersión de la población generan los problemas de provisión de servicios y acceso limitado en su contenido y eficiencia. Además las condiciones en la infraestructura de educación rural, en muchos casos no son las adecuadas
Socio / Cultural	Demografía	Existe una división de la población establecida así: Mestizos e Indígenas y dentro de los Indígenas las 7 nacionalidades bien identificadas: Shuar, Achuar, Shiwiar, Andoa, Zápara, Kichwa y Huaorani.



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Socio / Cultural	Demografía	Bajo crecimiento poblacional de Pastaza: existe una variación porcentual del 1,02% inferior a la nacional que se encuentra en niveles del 2,6%; baja densidad poblacional: la población proyectada de Pastaza para el 2010 es de 81.417 habitantes, tiene una extensión de 29.068 Km2, por tanto cada 2,8 habitantes ocupan un Km2, lo que implica menor demanda de servicios.
Socio / Cultural	Creencias y Actitudes	La identidad de las nacionalidades indígenas tienen un fuerte arraigo con su hogar milenario y su cosmovisión les hace parte de su entorno. Sin embargo, la influencia occidental ha llegado a perturbar y transgredir costumbres y generar grandes degeneraciones que han impactado cultural, social y económicamente en la sociedad indígena.
Socio / Cultural	Creencias y Actitudes	El mestizo o colono está condicionado por la visión del desarrollo desde el punto de vista occidental, donde no tiene una elevada importancia la conservación del medio ambiente y presiona por la demanda de servicios.
Socio / Cultural	Creencias y Actitudes	En cuanto a creencias religiosas predomina la influencia cristiana de los grupos misioneros católicos y evangélicos que fueron desplazando a las religiones aborígenes, transgrediendo su cultura propia.
Político	Sistema de Gobierno	El sistema de gobierno es democrático en los diferentes estamentos y organizaciones conformadas en la provincia, cumpliendo lo prescrito en la constitución.
Político	Sistema de Gobierno	El actual sistema de gobierno de estado es presidencialista pero autocrático y concentrador del poder. Nuevas élites tecnócratas gobiernan como bloque en el poder-, junto con viejos actores de la partidocracia antigua.
Político	Partidocracia y Grupos de Poder	Los movimientos políticos independientes han logrado posicionarse ante la población, para ejercer el poder político, sin basar su accionar en una posición ideológica.
Político	Partidocracia y Grupos de Poder	Posicionamiento en el quehacer político nacional del movimiento indígena y de los movimientos sociales, con todo y sus profundas contradicciones, que demandan mayor atención a sus necesidades básicas
Político	Cambios Socio-Políticos	Reorientación de la actividad del Gobierno Provincial hacia nuevas tendencias de crecimiento productivo mediante programas de vialidad, de producción, de turismo y otros, así como hacia el establecimiento de nuevas políticas de gestión.
Político	Cambios Socio-Políticos	A nivel social, en la provincia de Pastaza se observa una mayor dinámica económica y un mayor índice de inmigración.
Proveedores	Relaciones con el Proveedor	La Ley Orgánica de Sistema Nacional de Contratación Pública determina la existencia de un registro único de proveedores a nivel nacional disponiendo expresamente que las entidades contratantes no podrán llevar registros adicionales de proveedores (Art. 17)
Proveedores	Relaciones con el Proveedor	Se estipula en el Art. 60 del Reglamento de la LOSNCP que las contrataciones para ejecución de obras, adquisición de bienes o prestación de servicios en ínfima cuantía serán los de un monto inferior al coeficiente 0,000002 del Presupuesto Inicial del Estado (PIE). Estas contrataciones no podrán emplearse como medio de elusión de los procedimientos.



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Proveedores	Calificación y Selección	Los servicios de apoyo técnico, calidades de productos, están determinados en cada proceso en particular mediante las especificaciones determinadas en los pliegos en los cuales consta inclusive un valor referencial determinado por la unidad requirente.
Proveedores	Calificación y Selección	De acuerdo al Art. 47 del Reglamento de la LOSNCP procede negociación en los casos en que los procesos de subasta inversa electrónica queda calificado un solo oferente. Igualmente hay negociación de acuerdo al Art. 40 del mismo Reglamento en la contratación mediante concurso público de consultorías, entre otros.
Proveedores	Calificación y Selección	La ley también prevé de acuerdo al Art. 2 casos en los que se puede acoger a un régimen especial para la compra de ciertos bienes y servicios o de contratación de obra.
Proveedores	Calificación y Selección	En el Art. 57 de la LOSNCP y el Art. 71 del Reglamento a esa ley, prevé el procedimiento para la contratación en situaciones de emergencia
Proveedores	Análisis Organizativo del Proveedor	En la Sección I, del Capítulo III, Art. 16-20 de la LOSNCP y el Art. 8 del Reglamento, se prevén los procedimientos que observará el INCOP para incorporar proveedores en su registro único.
Competencia	Presencia de la Competencia	Existe superposición de competencias entre el Gobierno Provincial, otros niveles de gobierno y organismos de desarrollo regional (Ej. ECORAE)
Competencia	Presencia de la Competencia	Los organismos de gobierno (MAGAP, Ministerio de Ambiente, MIES, MIDUVI, Ministerio de Obras Públicas) que ejecutan acciones sin coordinación con el Gobierno Provincial, provocan afectaciones de tipo ambiental y productivo (manejo de residuos, autorización de tala de bosques, manejo de zonas de riesgo, etc.)
Competencia	Presencia de la Competencia	No existe coordinación de apoyo en lo relativo a la seguridad ambiental y conservación del patrimonio por parte de las Fuerzas Armadas y otras instancias del Gobierno Central.
Competencia	Estrategia de la Competencia	En la configuración de la estrategia de los diferentes niveles de Gobierno (formulación de proyectos) no hay sinergia ni coordinación, pues cada organismo trabaja como una isla, privilegiando sus propios intereses.
Internacional	Fuerzas Políticas	Los Organismos Internacionales y Fundaciones, mediante la inyección de fondos para desarrollo de proyectos de conservación, han generado una visión equivocada ya que no se ha coordinado con el ente rector para que mantenga el control de ejecución de esos proyectos, es decir el Gobierno Provincial
Internacional	Fuerzas Políticas	Para elevar al máximo las potencialidades de desarrollo, los acuerdos de integración regional (UNASUR) pueden servir primeramente para aprovechar y expandir el propio mercado regional, tratar de estabilizar los precios de sus materias primas de exportación y luchar porque estas puedan entrar a los mercados de los países industriales en condiciones favorables.
Internacional	Fuerzas Políticas	Existe un nuevo eje de alianzas políticas internacionales entre Cuba, Bolivia, Venezuela, Nicaragua, Irán, que no es bien visto por la comunidad occidental liderada por los Estados Unidos.



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Internacional	Fuerzas Políticas	El Ecuador es signatario del Tratado de Cooperación Amazónica que promueve el desarrollo armónico de la Amazonía para posibilitar una distribución equitativa de los beneficios de dicho desarrollo entre las Partes Contratantes y elevar el nivel de vida de sus pueblos, a fin de lograr la plena incorporación de sus territorios amazónicos a las respectivas economías nacionales
Internacional	Fuerzas Socio-Culturales	Las corrientes de una mayor conciencia ambiental ante los evidentes cambios climáticos han hecho que el mundo vuelva su atención hacia la RAE previéndose una mayor presión para conseguir una conducta de conservación de lo que se considera la más importante reserva de vida y agua del mundo.
Internacional	Fuerzas Socio-Culturales	La ONU interviene con programas de desarrollo y explotación sostenible que permita la conservación en la RAE.
Internacional	Fuerzas Económicas	El Fondo Monetario Internacional, el Banco Mundial y la Organización Mundial de Comercio, quienes lideran los procesos de globalización, no les interesa el problema de la distribución de los ingresos; lo importante para ellos es el crecimiento económico, el cual, en su opinión, automáticamente beneficiará a las clases sociales más desprotegidas, cosa que en realidad no ocurre.
Internacional	Fuerzas Económicas	La Asociación Latinoamericana de Instituciones Financiera (ALIDE) coordina intercambio de información de productos, servicios y mejores prácticas para contribuir al entrenamiento y asistencia técnica y promover cooperación financiera en busca del desarrollo económico y social que viabilice el desarrollo promotor de América Latina y el Caribe.
Ético	Ético	El entorno en el que se desenvuelve la actividad de los GADs de la Provincia del Pastaza es similar a la media nacional, es decir existen ámbitos e indicios de corrupción, sin que existan indicadores exactos y evidencias objetivas. Esta presunción se basa en opiniones particulares de la sociedad.
Ético	Ético	La corrupción se ha vinculado al sistema como parte de la cultura, pues tiene sus propios códigos, categorías y características antiéticos por parte de la sociedad ecuatoriana.
Económico	Segmentación de la Producción	La mayor cantidad de población genera recursos para su subsistencia, más no para dinamizar la economía. No existen sectores productivos definidos, típicos de la provincia.
Económico	Segmentación de la Producción	Alta dependencia de la producción de la sierra en la canasta de consumo familiar.
Económico	Ciclos Económicos	La Economía local es altamente dependiente del Gobierno Central por lo que se mueve hacia arriba o abajo dependiendo del porcentaje transferido y de la periodicidad de los desembolsos.
Económico	Ciclos Económicos	Existe una tendencia a que un determinado ciclo económico productivo sea el que marca la pauta de crecimiento o desagregación de un determinado sector de la economía.
Económico	Grado de Desarrollo Económico de la Región donde está establecida la Organización	Alto potencial para la generación de recursos propios: energéticos, hídricos, minerales, y sobre todo ambientales.



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Económico	Grado de Desarrollo Económico de la Región donde está establecida la Organización	La calidad de vida de la población se podría considerar como buena debido a su accesibilidad a los diferentes recursos naturales y servicios generados.
Económico	Grado de Desarrollo Económico de la Región donde está establecida la Organización	El potencial en cuanto a medio ambiente y turismo de la provincia es altísimo debido a su conformación natural, rica en biodiversidad, paisajismo y recursos propios.
Económico	Indicadores Microeconómicos	Los niveles de pobreza en Pastaza son muy representativos: 67% a nivel provincial (quintiles 1 y 2 de estratificación socio-económica) , reflejado sobre todo en el cantón Arajuno, donde el índice de calidad de vida es bajo en base a parámetros de análisis económico, sin embargo sus habitantes en su entorno satisfacen sus necesidades a través de productos naturales para ejercer su tradicional modo de vida.
Económico	Indicadores Macroeconómicos	El mayor aporte del IPC para marzo/10 se presenta por la división de alimentos y bebidas no alcohólicas que representa el 58,56% de la Inflación. En marzo 2010, el ritmo de inflación mensual continuó desacelerándose hasta ubicarse en el 0.16% , nivel menor en relación a los dos meses inmediatamente precedentes: 0.83% enero y 0.34% febrero. El impacto en la economía de Pastaza es positivo debido a la alta dependencia de bienes alimenticios provenientes de la sierra, donde el impacto positivo es representativo.
Económico	Indicadores Macroeconómicos	Bajo nivel de desempleo de Pastaza está en niveles del 3,3% , respecto de la media nacional que está en 9,1%, pudiendo presentar un crecimiento sostenido debido a la alta dependencia de trabajo relacionado con el Sector Público.
Económico	Indicadores Macroeconómicos	La participación del Pastaza en el PIB Nacional representa el 5,7%, es decir un aporte marginal, esto se ve reflejado en los niveles productivos asociados a los diferentes rubros de composición.
Económico	Indicadores Macroeconómicos	El crecimiento de la inflación en Ecuador en marzo/10 (0,16%) en relación al crecimiento internacional, ocupa el segundo nivel más alto junto con Venezuela (1,56%) a nivel sudamericano
Legal	Legal	En la Constitución de la República del Ecuador se consagra la autonomía administrativa y financiera de los Gobiernos provinciales y se enmarca su accionar dentro de parámetros específicos de competencia. Detalla competencias concurrentes que le permiten colaborar con otras entidades mediante cooperación mutua.
Legal	Legal	La Ley Orgánica de Régimen Provincial señala (funciones) cómo los gobiernos provinciales ejecutarán sus competencias. Al fijar la integración del Comisiones por funcionarios de gobierno (alcalde, consejeros provinciales, vice-prefecto, etc.) por falta de tiempo se dificulta su conformación.
Legal	Legal	La Ley de Contratación Pública permite un mejor control de quienes contratan con el Estado, los contratos "deben responder" a una planificación evitando improvisación. Se evitan perjuicios a la Entidad en caso de incumplimiento de contratos por la exigencia de la presentación de garantías.



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Legal	Legal	El Código de Trabajo limita el pago de horas extras a 48 horas al mes. Esto limita la ejecución operativa de las obras, ya que por condiciones climáticas y topográficas adversas podría existir la necesidad de exceder esos límites.
Legal	Legal	El Contrato Colectivo vigente no se encuentra revisado y por tanto no se estaría acogiendo a lo dispuesto en Mandato 8 y Decreto 225, pudiendo mantenerse beneficios ya no autorizados por ley.
Riesgos Externos	Riesgos Externos	POLITICO: Se genera una doble relación entre la petrolera y muchos de los interlocutores a nivel local (sean estas autoridades, políticos, dirigentes y pobladores locales, etc). Estos, por una parte se han caracterizado por desarrollar un doble comportamiento: por un lado exigen y denuncian, y por otro, tratan de obtener contratos o cualquier forma de servicio o beneficio de las compañías petroleras, pues les significarán un ingreso o aporte importante que asegura su supervivencia.
Riesgos Externos	Riesgos Externos	POLITICO: La presencia de ONGs que utilizan la información de los Gobiernos autónomos sin reflejar resultados en proyectos de desarrollo claramente visibilizados
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: El clima y la topografía no permite cumplir ejecución de obra en tiempos programados.
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: El uso indiscriminado del suelo sin una zonificación adecuada.
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: Presencia de riesgos sísmicos latentes y de poblaciones en zonas de riesgo
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: Presencia de asentamientos poblacionales sin una planificación ordenada
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: La baja calidad del agua genera una serie de enfermedades con alta incidencia poblacional.
Riesgos Externos	Riesgos Externos	PROVEEDORES: Eventual conformación de empresas para suscripción de contratos
Riesgos Externos	Riesgos Externos	PROVEEDORES: Falta de proveedores locales especializados
Riesgos Externos	Riesgos Externos	ECONOMICO: El incremento o decremento del precio del petróleo tiene una afectación directa en los ingresos percibidos por los gobiernos autónomos
Riesgos Externos	Riesgos Externos	ECONOMICO: Crisis financiera de sept. 08. Desempleo en Europa y EEUU. Pérdida de valor del dólar frente al Euro.
Mercado	Demanda	La Demanda potencial de vías sobre todo en el sector rural tiene una tendencia creciente ligada a un requerimiento particular mas no a un plan provincial
Mercado	Demanda	La demanda de proyectos productivos no presenta un orden territorial zonificado por especialización productiva que impulsen la economía de la provincia.
Mercado	Demanda	La demanda clientelar de atención al público en diferentes requerimientos particulares presenta un crecimiento peligroso que podría afectar el accionar y el cumplimiento de las competencias del Consejo.
Mercado	Oferta	No existe estandarización de costo de materiales, los precios locales son mucho más elevados que el resto de oferentes nacionales.
Mercado	Oferta	La oferta vial provincial está concentrada en la construcción de anillos viales asfaltados



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Mercado	Oferta	La oferta de producción se concentra en mejoramiento genético, piscicultura y diversificación agrícola, desconsiderando otros segmentos productivos.
Cientes	Caracterización del Cliente	Debido a que por ley el mercado objetivo se concentra en el sector rural, los usuarios de los servicios son los ciudadanos campesinos y de nacionalidades indígenas y asociaciones socio-productivas.
Cientes	Necesidades (voz) del Cliente	Desarrollo rural concentrado en proyectos productivos, fuentes de trabajo y servicios básicos.
Cientes	Necesidades (voz) del Cliente	Existen falencias de información por parte del Consejo hacia la comunidad, con respecto a las competencias reales, productos y servicios que el GADPPz puede proveer legalmente.
Cientes	Necesidades (voz) del Cliente	Existen falencias de comunicación entre los diferentes clientes internos del GADPPz, ocasionando baja calidad de información y un alto nivel de reprocesamiento.
Cientes	Nivel de Satisfacción	El proceso de generación interna de información es lento entre los diferentes departamentos, además se generan variaciones múltiples que no garantizan la confiabilidad de la información.
Cientes	Nivel de Satisfacción	En relación al trabajo desarrollado por el Consejo a la comunidad, el 69% de la población indica un alto nivel de satisfacción por encuestas, sin embargo, también se refleja un indiscriminado proceso de requerimientos personales de los diferentes miembros de la comunidad.



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
 Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

4.1.2 Discriminación de Conclusiones del Análisis Ambiental

Tabla 5. Discriminación de Conclusiones del Ambiente Interno

Componente	Sub-Componente	Conclusión	AG	F	D
Talento Humano	Planificación de Personal	NO SE HA REALIZADO LA PLANIFICACION DE RECURSOS HUMANOS EN BASE A LOS REQUERIMIENTOS POR AREAS EN FUNCION DE PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	EXISTEN REGISTROS DE CONCURSOS INTERNOS PARA LLENAR VACANTES DE PERSONAL, CONCURSOS CERRADOS Y CONCURSOS ABIERTOS; SIN EMBARGO ESTOS EVENTOS NO HAN SIDO DEBIDAMENTE SOCIALIZADOS CON TODO EL PERSONAL.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	DENTRO DEL RECLUTAMIENTO INTERNO, SE HA REGISTRADO QUE EL 75% DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO SE ENCUENTRA BIEN CAPACITADO: 47% (ESTUDIOS 3ER.NIVEL), EL 3% (ESTUDIOS 4TO. NIVEL) Y EL 25% (CURSANDO ESTUDIOS SUPERIORES)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	SE APLICA LA NORMA TECNICA DE SELECCIÓN DE PERSONAL EXPEDIDA POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES MEDIANTE RESOLUCION SENRES-2008-00006 DE 29 DE ENERO DE 2008	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Reclutamiento y Selección	NO EXISTE EVALUACION TECNICA MEDIANTE INDICADORES DE DESEMPEÑO QUE EVIDENCIE CUMPLIMIENTO DE METAS Y OBJETIVOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Talento Humano	Contratación e Inducción	EXISTE TRANSPARENCIA EN LA FORMULACION DE LOS CONTRATOS DE PERSONAL, SE REALIZAN PREVIO INFORME TECNICO FAVORABLE SEGÚN LA INFORMACION OBTENIDA MEDIANTE EL CUESTIONARIO DE CLASIFICACION DE PUESTOS PARA SERVIDORES A CONTRATO Y LA REVISION DE LA DOCUMENTACION DE RESPALDO	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Talento Humano	Contratación e Inducción	NO SE ENCUENTRAN DEFINIDAS LAS FUNCIONES EN LOS CONTRATOS DE SERVICIOS OCASIONALES	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Contratación e Inducción	EL PROCESO DE INDUCCION ES INFORMAL, NO SE ENCUENTRA REGLAMENTADO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Talento Humano	Remuneraciones e Incentivos	LAS REMUNERACIONES SE ENCUENTRAN HOMOLOGADAS DESDE EL 01/01/2004, SE APLICA LAS ESCALAS ESTABLECIDAS POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Remuneraciones e Incentivos	EL 50% DEL PERSONAL SE ENCUENTRA BAJO EL REGIMEN DE LA LOSCCA Y EL 50% BAJO EL CODIGO DEL TRABAJO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Remuneraciones e Incentivos	NO EXISTEN INCENTIVOS ECONOMICOS NI BONIFICACIONES FUERA DE LA LEY	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Escalafón y Plan de Carrera	SE APLICA LA ESCALA DE REMUNERACIONES DEL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Escalafón y Plan de Carrera	NO SE HAN ESTABLECIDO PLANES DE CARRERA PARA EL PERSONAL, NI EXISTEN POLITICAS DE RECLASIFICACION DE PUESTOS.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Talento Humano	Escalafón y Plan de Carrera	SE REALIZAN CONCURSOS CERRADOS PARA PROMOCIONAR AL PERSONAL	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	SE APLICA LA NORMA TECNICA DE EVALUACION AL DESEMPEÑO ESTABLECIDA POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	LA EVALUACION DE PERSONAL ES CUANTITATIVA Y CUALITATIVA	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	EL PROCESO DE EVALUACION DEL PERIODO JUL-2009 A JUL-2010, EL 73% DEL PERSONAL EVALUADO OBTUVO CALIFICACIONES DE ENTRE 80 Y 90 PTOS, 7% MENOS DE 80 PTOS, Y 20% MAS DE 90 PTOS., SIN EMBARGO ESTOS INDICADORES SON DE BAJA CREDIBILIDAD POR EL DESCONOCIMIENTO EN EL MANEJO DE INDICADORES QUE DEBEN REFLEJARSE EN EL REPORTE.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Talento Humano	Evaluación de Desempeño	RESOLUCION N. SENRES-2008-000170 ES APLICADA, PERO NO EXISTE CAPACITACION NI SOCIALIZACION DE LA NORMA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

		TECNICA PARA SU APLICACIÓN EN LAS DIFERENTES AREAS DEL CONSEJO, EN CONSECUENCIA SE EMITEN MAL LOS INDICADORES DE MEDICION Y EVALUACION.			
Talento Humano	Clima Laboral	NO SE HAN REALIZADO DIAGNOSTICOS DE CLIMA LABORAL	X		
Talento Humano	Clima Laboral	NO EXISTE UN AMBIENTE DE INTEGRACION ENTRE TODO EL PERSONAL	X		
Talento Humano	Bienestar	NO SE HAN ESTABLECIDO PROGRAMAS DE BIENESTAR Y TRABAJO SOCIAL			X
Talento Humano	Bienestar	NO EXISTE UN AREA ESPECIFICA DE BIENESTAR SOCIAL NI TRABAJO SOCIAL.	X		
Talento Humano	Bienestar	TODO EL PERSONAL ESTA AFILIADO AL IESS, EXISTE SEGURO DE ACCIDENTES PARA EL PERSONAL DE CHOFERES Y DIRECTIVOS.		X	
Talento Humano	Rotación y Ausentismo	BAJO INDICE DE ROTACION DE PERSONAL: DURANTE EL PERIODO DE ENERO A ABRIL ES DE 7,8% DE INGRESO DEL PERSONAL BAJO EL CODIGO DEL TRABAJO, NO SE REGISTRAN SALIDAS, Y BAJO LA LOSCCA, 0.64% DE PERSONAL QUE INGRESA Y 1.93% DE PERSONAL QUE HA SALIDO DE LA INSTITUCION		X	
Talento Humano	Rotación y Ausentismo	MINIMA PÉRDIDA EN HORAS POR AUSENTISMO REFERENTES A ATRASOS: 27 HORAS PROMEDIO AL MES.		X	
Talento Humano	Seguridad	SE ENCUENTRA EN TRAMITE LA CONTRATACION PARA LA ELABORACION DEL REGLAMENTO INTERNO DE SEGURIDAD		X	
Talento Humano	Seguridad	AL MOMENTO NO EXISTE UN AREA ESPECIFICA DE SEGURIDAD	X		
Talento Humano	Seguridad	NO SE EXIJE EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL AL CUMPLIMIENTO DE LOS CONTRATISTAS.	X		
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	LA ADMINISTRACION DE LAS TICs NO SE DA EN BASE A SEGMENTACION TECNOLOGICA, ESTO ES, SE HACE UNA ADMINISTRACION GENERAL SIN ESPECIALIZACION TECNOLOGICA.			X



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN HARDWARE DE SISTEMAS HAY UNA COBERTURA DEL NUMERARIO DE EQUIPOS DEL 99%	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	RESPECTO DEL SEGMENTO SOFTWARE SE HA SATISFECHO LA DEMANDA PARA EL 100% DE TODAS LAS ACTIVIDADES TECNICAS Y DE ADMINISTRACION.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN EL SEGMENTO SOFTWARE, EN ANTIVIRUS SE SATISFACE EL 50% DE LA DEMANDA CON LICENCIA.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN TELECOMUNICACIONES, LA DEMANDA INTERNA DE ACCESO TELEFONICO ESTA CUBIERTA AL 100%; EN COMUNICACION EXTERNA A PROYECTOS (RADIOTRANSMISORES) LA DEMANDA ESTA CUBIERTA EL 10%.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	DEFICIENCIA EN LA COBERTURA DE GADPPz POR EL LIMITADO ALCANCE DE LA BASE, NO SATISFACE EL ENLACE DEL FLUJO DE LA INFORMACION ENTRE LA PARTE ADMINISTRATIVA Y SUS COMPONENTES EXTERNOS, COMO SON HANGARES Y PROYECTOS DEL GOBIERNO PROVINCIAL DE PASTAZA.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN EL SEGMENTO REDES, LA RED LAN INSTALADA NO SATISFACE EL REQUERIMIENTO DE TODAS LAS NECESIDADES DE LAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO PROVINCIAL, SIRVE SOLAMENTE PARA EL EDIFICIO CENTRAL.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizativo	Clima Organizacional	ALTA RESISTENCIA AL CAMBIO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizativo	Clima Organizacional	INADECUADA SINERGIA ENTRE LAS INSTANCIAS DE LA ORGANIZACIÓN FUNDAMENTALMENTE EN LAS INSTANCIAS TECNICAS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizativo	Cultura Organizacional	NO ESTAN FORMULADAS POLITICAS DE GESTION PARA LAS DIFERENTES INSTANCIAS DE LA ORGANIZACIÓN	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizativo	Cultura Organizacional	NO ESTA DEFINIDO UN MODELO DE GESTION ESTABLECIDO A PARTIR DE UN ESTILO GERENCIAL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizativo	Cultura Organizacional	NO SE PRACTICA LA CULTURA DEL TRABAJO PLANIFICADO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Organizativo	Estrategias y Planeamiento	LAS METAS Y OBJETIVOS NO ESTAN DEFINIDOS EN LAS DIFERENTES INSTANCIAS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizativo	Estrategias y Planeamiento	NO HAY UN PLAN OPERATIVO DESAGREGADO POR INSTANCIA QUE CONSIDERE LAS ACTIVIDADES DE LA GESTION INSTITUCIONAL Y LA GESTION DE PROYECTOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizativo	Estructura Comunicacional	EXISTE COMUNICACIÓN ASCENDENTE PERIODICA QUE LE PERMITE AL PREFECTO CAPTAR INFORMACION DE TODAS LAS AREAS DE LA INSTITUCION, SIN EMBARGO LA CREDIBILIDAD DE LA MISMA CUESTIONA LAS DECISIONES A TOMAR POR LA CALIDAD EN SU CONTENIDO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Organizativo	Estructura Comunicacional	NO EXISTE PROCESOS NI INSTANCIA ORGANIZACIONAL, ORIENTADA A LA GESTION DE LA COMUNICACIÓN EXTERNA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizativo	Estructura Funcional	LA INSTITUCION NO ESTABLECE PROCESOS DE RESPONSABILIDAD DEFINIDOS PARA CADA INSTANCIA, TODAVÍA TRABAJA CON UN MANUAL ORGANICO FUNCIONAL	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizativo	Estructura Organizacional	EL EN GADPPz RIGE UNA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL BUROCRATICA CLASICA, TIENE 4 NIVELES EN EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES Y EN LA OPERATIVIDAD DE LAS MISMAS	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organizativo	Liderazgo	SE PRACTICA UN LIDERAZGO DEMOCRATICO PARTICIPATIVO	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Financiero	Actividad Financiera	LA EJECUCION FINANCIERA PRESENTA NIVELES DE DESVIACION DE UN 3%, SIN EMBARGO NO ESTA BASADA EN UN PLAN OPERATIVO DE ASIGNACIONES, SINO MAS BIEN EN EL DESEMBOLSO DEL GOBIERNO CENTRAL.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Financiero	Actividad Financiera	LA PLANIFICACION FINANCIERAS SE REALIZO CON DATOS HISTORICOS, NO EN BASE A UN PLAN OPERATIVO.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Financiero	Autogestión	SE FINANCIA EL PRESUPUESTO EN BASE A PARTICIPACIONES CON ALTA DEPENDENCIA DE SECTORES DE LA ECONOMIA DEL PAIS (PETROLERO)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Financiero	Autogestión	LA CONSOLIDACION DE LA INFORMACION FINANCIERA SE BASA EN EL DESARROLLO DE PROYECTOS GENERADOS EN EL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

		MOMENTO POR NECESIDADES DE UNIDADES DE LA INSTITUCION, NO FRUTO DE UN PLAN PREVIO.			
Financiero	Indicadores Financieros	LOS INDICADORES FINANCIEROS SE ENCUENTRAN LIMITADOS POR LA DEPENDENCIA DE LOS RECURSOS DEL ESTADO - NO TIENEN INGRESOS PROPIOS SIGNIFICATIVOS.			X
Financiero	Potencial de Inversión	EL POTENCIAL DE INVERSION SE BASA EN UNA PRIORIZACION DE ACUERDO A LO RECIBIDO Y SE HACE FLUJO EN BASE A PROGRAMACION DE OBRAS.			X
Productos y Servicios	Nuestros Productos y Servicios	NO EXISTEN ESTUDIOS DE PREFACTIBILIDAD NI FACTIBILIDAD QUE AVALEN LA EJECUCION DE LOS PROYECTOS, LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS ESTAN MAL ESTRUCTURADAS Y NO SE APLICAN NORMATIVAS INTERNAS PARA PROYECTOS CONTRATADOS			X
Productos y Servicios	Nuestros Productos y Servicios	NO ESTAN DEFINIDOS CON CLARIDAD LOS ENTREGABLES Y EL ALCANCE DE LOS PROYECTOS			X
Productos y Servicios	Nuestros Productos y Servicios	NO EXISTE ESTANDARIZACION EN LA METODOLOGIA DE APLICACIÓN DE PROYECTOS			X
Productos y Servicios	Producción y Productividad	NO SE ESTABLECEN INDICADORES NI ESTANDARES DE EJECUCION EN LOS PROYECTOS DE LA INSTITUCION			X
Productos y Servicios	Producción y Productividad	IMPACTO EN EL CRECIMIENTO PRODUCTIVO DE LA PROVINCIA PRÁCTICAMENTE INMEDIBLE AL NO EXISTIR INDICADORES NI SEGUIMIENTO			X
Productos y Servicios	Producción y Productividad	NO EXISTEN INSTANCIAS REALES DE CONTROL. (EL AREA EJECUTORA TAMBIÉN REALIZA EL PROCESO DE CONTROL)	X		
Marketing	Producto	EN LOS PRODUCTOS NO ESTAN CLARAMENTE DEFINIDOS SUS CICLOS DE VIDA NI RUTA CRITICA, ESTABLECIENDOSE DESFASES Y REPROGRAMACIONES QUE IMPLICAN UTILIZACION ADICIONAL DE RECURSOS			X
Marketing	Precio	NO HAY RECUPERACION DE INVERSION, EL CONSEJO ES ALTAMENTE PATERNALISTA CON SUS PROYECTOS PRODUCTIVOS CON ASISTENCIA CLIENTELAR (SE APLICA POLITICA DE DONACIONES)			X



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Marketing	Precio	LA ESTRUCTURA DE COSTOS NO INCLUYE ASPECTOS RELACIONADOS CON CALIDAD, AMBIENTE Y, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Marketing	Plaza	NO HAY PROCEDIMIENTOS PARA DETECCIÓN DE LAS NECESIDADES REALES DE LA COMUNIDAD RESPECTO DE LOS SERVICIOS Y COMPETENCIAS DEL GADPPz	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Marketing	Promoción	NO HAY PROCESO DE GESTION DE MEDIOS, NO HAY DIFUSION DE SERVICIOS NI COMUNICACIÓN CON LA COMUNIDAD	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Productos y Servicios	Diseño y Desarrollo de P&S	NO SE ESTABLECEN ESPECIFICACIONES TECNICAS PARA DISEÑO, NI DE PROYECTOS PARA ADMINISTRACION DIRECTA NI TERCERIZADOS.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Productos y Servicios	Diseño y Desarrollo de P&S	LOS PROYECTOS TERCERIZADOS SI CUENTAN CON DISEÑOS QUE SE EJECUTAN EN FORMA DIRECTA SIN ESPECIFICACIONES TECNICAS COMO REQUISITOS DE ENTRADA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Procesos	Revisión del Giro de Negocio	SE CUMPLE PARCIALMENTE CON LA MISION DEL CONSEJO (NO SE HAN CREADO PROYECTOS DE MEDIO AMBIENTE, NO HAY TRATAMIENTO DE CUENCAS Y MICROCUENCAS, EL CONCEPTO DE FOMENTO SE ESTA CONSIDERANDO CON CRITERIO DE EJECUCION DE PROYECTOS, ETC.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Procesos	Estandarización	NO HAY PROCESOS DOCUMENTADOS NI ESTANDARIZADOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Procesos	Ingeniería de Procesos	NO SE MIDE LA CALIDAD DE LOS PROCESOS DE GESTION CON EL OBJETO DE ANALIZAR DESVIOS PARA PODER MEJORARLOS.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Procesos	Levantamiento de Procesos	NO HAY PROCESOS LEVANTADOS NI DOCUMENTADOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Procesos	Mejoramiento de Procesos	NO SE IDENTIFICAN OPORTUNIDADES DE MEJORA, NO EXISTE LEVANTAMIENTO DE PROCESOS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE UN LEVANTAMIENTO DEL REQUERIMIENTO REAL DEL EQUIPO DE TELECOMUNICACIONES POR TANTO NO SE PUEDE DETERMINAR SI ES ADECUADO Y SUFICIENTE PARA EL ALCANCE DE OPERACION DEL GADPPz.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE UN PLAN DE TICs QUE SOPORTE EL DESARROLLO SOSTENIDO EN LA INSTITUCION.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO HAY POLITICAS DE MANTENIMIENTO, USO Y ADMINISTRACION DE LOS EQUIPOS INFORMATICOS DEL GADPPz.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE ASIGNACION DEFINIDA DE FUNCIONES EN EL QUIPO HUMANO DEL AREA INFORMATICA, LO QUE LIMITA LA EFECTIVIDAD EN EJECUCION DE PROCESOS DEL GADPPz.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EN EL SEGMENTO MAQUINARIA PESADA, EL 35% DE UN TOTAL DE 35 EQUIPOS, ESTA TOTALMENTE OBSOLETO DEBIDO A QUE HA SOBREPASADO, EN MUCHO, SU VIDA UTIL.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EL PARQUE AUTOMOTOR SE ENCUENTRA OBSOLETO EN UN 22% DE UN TOTAL DE 55 VEHICULOS.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	EL EQUIPO NO ES SUFICIENTE PARA REALIZAR ADMINISTRACION DIRECTA DE OBRA, APENAS HA PODIDO CUBRIR UN 30% DE LA DEMANDA TOTAL DE OBRA.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	POR EL NIVEL DE OBSOLESCENCIA DE LA MAQUINARIA PESADA, ES ALTO EL COSTO DE MANTENIMIENTO PARA TENERLAS EN FUNCIONAMIENTO.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTEN PROGRAMAS DE MANENIMIENTO PREVENTIVO DE MAQUINARIA PESADA, SE EJUCUTA LA RUTINA DE MANTENIMIENTO SOBRE ACTIVIDADES BASICAS.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	NO EXISTE UN SEGMENTO DE EQUIPOS RELACIONADOS CON LA SUPERVIVENCIA ASIGNADA A LA OPERACION DE LOS PROYECTOS VIALES	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Inventario Tecnológico	SE DETERMINA UN 75% DE DEFICIENCIA EN EL NUMERARIO DE HERRAMIENTAS DE MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	LAS AREAS FISICAS EN HANGARES MANTIENEN UNA INFRAESTRUCTURA POCO ADECUADA PARA GUARDAR EL EQUIPO PESADO Y VEHICULOS, NO PERMITEN DISPONER LOS EQUIPOS DIFERENCIANDO LA MAQUINARIA DE LOS VEHICULOS Y DE LAS HERRAMIENTAS.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Tecnología Interna	Diagnóstico	LAS AREAS NO PRESTAN LAS GARANTIAS NECESARIAS PARA LA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

	Tecnológico	SEGURIDAD TANTO DEL PERSONAL COMO DE LOS BIENES.			
Tecnología Interna	Diagnóstico Tecnológico	LOS EQUIPOS Y MAQUINARIA PESADA, ASÍ COMO, EL PARQUE AUTOMOTOR DEL CONSEJO SE ENCUENTRA ASEGURADO EN UN 95%		X	
Talento Humano	Capacitación y Formación	NO EXISTE UN PLAN DE CAPACITACION ESTABLECIDO EN BASE A UN PLAN OPERATIVO ANUAL, NO SE HA REALIZADO UN DIAGNOSTICO REAL DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACION			X
Talento Humano	Capacitación y Formación	EXISTE UN BAJO INDICE DE PERSONAL MULTIFUNCIONAL, EXISTEN FUNCIONES DEFINIDAS PARA CADA PUESTO		X	
Talento Humano	Capacitación y Formación	PROGRAMAS DE APRENDICES: SE HAN ESTABLECIDO POLITICAS DE PASANTIAS MEDIANTE CONVENIOS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS	X		
Financiero	Actividad Financiera	EL INDICE DE DEPENDENCIA QUE RELACIONA LOS VALORES RECIBIDOS POR TRANSFERENCIAS DEL GOBIERNO CENTRAL VS LOS INGRESOS TOTALES, REPRESENTA UN 55%.			X
Financiero	Actividad Financiera	EL INDICE DE ENDEUDAMIENTO QUE RELACIONA LOS INGRESOS PERCIBIDOS POR CREDITOS O PRESTAMOS CON ORGANISMOS FINANCIEROS NACIONALES VS LOS INGRESOS TOTALES REPRESENTAN EL 41%.			X
Financiero	Actividad Financiera	EL INDICE DE AUTOGESTION QUE RELACIONA LOS INGRESOS PROPIOS POR VENTA DE BIENES Y SERVICIOS VS LOS INGRESOS TOTALES ES DE 4%.			X



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Tabla 6. Discriminación de conclusiones de ambiente externo

Componente	Sub-Componente	Conclusión	AG	O	A
Socio / Cultural	Relación de Género	En la sociedad de Pastaza, existen dos realidades bien definidas: en lo relativo a la sociedad mestiza urbana la relación de género está llegando a ser equitativa visibilizando la posición de la mujer en funciones ejecutivas y de dirección y sobre todo acceso a la educación. En lo relativo a la sociedad rural todavía se mantienen conductas que limitan el accionar de la mujer, manteniéndose el predominio del género masculino sobre el femenino, limitando su accionar ante la sociedad.		X	
Socio / Cultural	Relación de Género	Se visibilizan casos aislados de mujeres indígenas, determinados por su carácter y personalidad fuerte que ha determinado su liderazgo dentro de su comunidad local.		X	
Socio / Cultural	Clases Sociales	En relación al nivel de ingresos económicos, al nivel de necesidades básicas insatisfechas, al nivel de educación, al nivel de acceso a salud; podemos determinar claramente que existe dos clases sociales bien definidas: media y baja.			X
Socio / Cultural	Clases Sociales	En Pastaza no se visibiliza una clase de extrema pobreza, no existe miseria.		X	
Socio / Cultural	Clases Sociales	La población del Pastaza se concentra en los siguientes niveles de estratificación socio-económica: Quintil 1-2 : 67% (Bajo) Quintil 3: 31% (Medio) Quintil 4-5: 2% (Medio-alto)			X
Socio / Cultural	Calidad de Vida	La calidad de vida en el Pastaza es media, con accesos limitados en servicios básicos y salud, pero casi totales en lo relativo a educación y vivienda.		X	
Socio / Cultural	Calidad de Vida	Sin embargo si la calidad de vida es medida desde el punto de vista de satisfacción de sus necesidades podríamos afirmar que en lo relacionado a las comunidades indígenas se equiparan sus limitaciones con abundancia de bienes proporcionados por la naturaleza.		X	
Socio / Cultural	Educación	El 84% de la población en edad escolar tiene acceso a educación de un total de 36.033 habitantes en ese grupo poblacional, cubriendo un alto porcentaje pero no suficiente.		X	
Socio / Cultural	Educación	Los problemas de distancia por la dispersión de la población generan los problemas de provisión de servicios y acceso limitado en su contenido y eficiencia. Además las condiciones en la infraestructura de educación rural, en muchos casos no son las adecuadas			X



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Socio / Cultural	Demografía	Existe una división de la población establecida así: Mestizos e Indígenas y dentro de los Indígenas las 7 nacionalidades bien identificadas: Shuar, Achuar, Shiwiar, Andoa, Zápara, Kichwa y Huaorani.			X
Socio / Cultural	Demografía	Bajo crecimiento poblacional de Pastaza: existe una variación porcentual del 1,02% inferior a la nacional que se encuentra en niveles del 2,6% ; baja densidad poblacional: la población proyectada de Pastaza para el 2012 es de 89.330 habitantes, tiene una extensión de 29.068 Km2, por tanto cada 3,07 habitantes ocupan un Km2. Lo que implica menor demanda de servicios.		X	
Socio / Cultural	Creencias y Actitudes	La identidad de las nacionalidades indígenas tienen un fuerte arraigo con su hogar milenario y su cosmovisión les hace parte de su entorno. Sin embargo, la influencia occidental ha llegado a perturbar y transgredir costumbres y generar grandes degeneraciones que han impactado cultural, social y económicamente en la sociedad indígena.			X
Socio / Cultural	Creencias y Actitudes	El mestizo o colono está condicionado por la visión del desarrollo desde el punto de vista occidental, donde no tiene una elevada importancia la conservación del medio ambiente y presiona por la demanda de servicios.			X
Socio / Cultural	Creencias y Actitudes	En cuanto a creencias religiosas predomina la influencia cristiana de los grupos misioneros católicos y evangélicos que fueron desplazando a las religiones aborígenes, transgrediendo su cultura propia.			X
Político	Sistema de Gobierno	El sistema de gobierno es democrático en los diferentes estamentos y organizaciones conformadas en la provincia, cumpliendo lo prescrito en la constitución.		X	
Político	Sistema de Gobierno	El actual sistema de gobierno de estado es presidencialista pero autocrático y concentrador del poder. Nuevas élites tecnócratas gobiernan como bloque en el poder-, junto con viejos actores de la partidocracia antigua.			X
Político	Partidocracia y Grupos de Poder	Los movimientos políticos independientes han logrado posicionarse ante la población, para ejercer el poder político, sin basar su accionar en una posición ideológica.			X
Político	Partidocracia y Grupos de Poder	Posicionamiento en el quehacer político nacional del movimiento indígena y de los movimientos sociales, con todo y sus profundas contradicciones, que demandan mayor atención a sus necesidades básicas		X	



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Político	Cambios Socio-Políticos	Reorientación de la actividad del Gobierno Provincial hacia nuevas tendencias de crecimiento productivo mediante programas de vialidad, de producción, de turismo y otros, así como hacia el establecimiento de nuevas políticas de gestión.		X	
Político	Cambios Socio-Políticos	A nivel social, en la provincia de Pastaza se observa una mayor dinámica económica y un mayor índice de inmigración.		X	
Proveedores	Relaciones con el Proveedor	La Ley Orgánica de Sistema Nacional de Contratación Pública determina la existencia de un registro único de proveedores a nivel nacional disponiendo expresamente que las entidades contratantes no podrán llevar registros adicionales de proveedores (Art. 17)		X	
Proveedores	Relaciones con el Proveedor	Se estipula en el Art. 60 del Reglamento de la LOSNCP que las contrataciones para ejecución de obras, adquisición de bienes o prestación de servicios en ínfima cuantía serán los de un monto inferior al coeficiente 0,0000002 del Presupuesto Inicial del Estado (PIE). Estas contrataciones no podrán emplearse como medio de elusión de los procedimientos.		X	
Proveedores	Calificación y Selección	Los servicios de apoyo técnico, calidades de productos, están determinados en cada proceso en particular mediante las especificaciones determinadas en los pliegos en los cuales consta inclusive un valor referencial determinado por la unidad requirente.		X	
Proveedores	Calificación y Selección	De acuerdo al Art. 47 del Reglamento de la LOSNCP procede negociación en los casos en que los procesos de subasta inversa electrónica queda calificado un solo oferente. Igualmente hay negociación de acuerdo al Art. 40 del mismo Reglamento en la contratación mediante concurso público de consultorías, entre otros.			X
Proveedores	Calificación y Selección	La ley también prevé de acuerdo al Art. 2 casos en los que se puede acoger a un régimen especial para la compra de ciertos bienes y servicios o de contratación de obra.		X	
Proveedores	Calificación y Selección	En el Art. 57 de la LOSNCP y el Art. 71 del Reglamento a esa ley, prevé el procedimiento para la contratación en situaciones de emergencia		X	
Proveedores	Análisis Organizativo del Proveedor	En la Sección I, del Capítulo III, Art. 16-20 de la LOSNCP y el Art. 8 del Reglamento, se prevén los procedimientos que observará el INCOP para incorporar proveedores en su registro único.		X	



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Competencia	Presencia de la Competencia	Existe superposición de competencias entre el Gobierno Provincial, otros niveles de gobierno y organismos de desarrollo regional (Ej. ECORAE)			X
Competencia	Presencia de la Competencia	Los organismos de gobierno (MAGAP, Ministerio de Ambiente, MIES, MIDUVI, Ministerio de Obras Públicas) que ejecutan acciones sin coordinación con el Gobierno Provincial, provocan afectaciones de tipo ambiental y productivo (manejo de residuos, autorización de tala de bosques, manejo de zonas de riesgo, etc.)			X
Competencia	Presencia de la Competencia	No existe coordinación de apoyo en lo relativo a la seguridad ambiental y conservación del patrimonio por parte de las Fuerzas Armadas y otras instancias del Gobierno Central.			X
Competencia	Estrategia de la Competencia	En la configuración de la estrategia de los diferentes niveles de Gobierno (formulación de proyectos) no hay sinergia ni coordinación, pues cada organismo trabaja como una isla, privilegiando sus propios intereses.			X
Internacional	Fuerzas Políticas	Los Organismos Internacionales y Fundaciones, mediante la inyección de fondos para desarrollo de proyectos de conservación, han generado una visión equivocada ya que no se ha coordinado con el ente rector para que mantenga el control de ejecución de esos proyectos, es decir el Gobierno Provincial			X
Internacional	Fuerzas Políticas	Para elevar al máximo las potencialidades de desarrollo, los acuerdos de integración regional (UNASUR) pueden servir primeramente para aprovechar y expandir el propio mercado regional, tratar de estabilizar los precios de sus materias primas de exportación y luchar porque estas puedan entrar a los mercados de los países industriales en condiciones favorables.		X	
Internacional	Fuerzas Políticas	Existe un nuevo eje de alianzas políticas internacionales entre Cuba, Bolivia, Venezuela, Nicaragua, Irán, que no es bien visto por la comunidad occidental liderada por los Estados Unidos.			X
Internacional	Fuerzas Políticas	El Ecuador es signatario del Tratado de Cooperación Amazónica que promueve el desarrollo armónico de la Amazonía para posibilitar una distribución equitativa de los beneficios de dicho desarrollo entre las Partes Contratantes y elevar el nivel de vida de sus pueblos, a fin de lograr la plena incorporación de sus territorios amazónicos a las respectivas economías		X	



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

		nacionales			
Internacional	Fuerzas Socio-Culturales	Las corrientes de una mayor conciencia ambiental ante los evidentes cambios climáticos han hecho que el mundo vuelva su atención hacia la RAE previéndose una mayor presión para conseguir una conducta de conservación de lo que se considera la más importante reserva de vida y agua del mundo.		X	
Internacional	Fuerzas Socio-Culturales	La ONU interviene con programas de desarrollo y explotación sostenible que permita la conservación en la RAE.		X	
Internacional	Fuerzas Económicas	El Fondo Monetario Internacional, el Banco Mundial y la Organización Mundial de Comercio, quienes lideran los procesos de globalización, no les interesa el problema de la distribución de ingresos; lo importante para ellos es el crecimiento económico, el cual, en su opinión, automáticamente beneficiará a las clases sociales más desprotegidas, cosa que en realidad no ocurre.			X
Internacional	Fuerzas Económicas	La Asociación Latinoamericana de Instituciones Financiera (ALIDE) coordina intercambio de información de productos, servicios y mejores prácticas para contribuir al entrenamiento y asistencia técnica y promover cooperación financiera en busca del desarrollo económico y social que viabilice el desarrollo promotor de América Latina y el Caribe.		X	
Ético	Ético	El entorno en el que se desenvuelve la actividad del Gobierno Provincial del Pastaza es similar a la media nacional, es decir existen ámbitos e indicios de corrupción, sin que existan indicadores exactos y evidencias objetivas. Esta presunción se basa en opiniones particulares de la sociedad.			X
Ético	Ético	La corrupción se ha vinculado al sistema como parte de la cultura, pues tiene sus propios códigos, categorías y características antiéticos por parte de la sociedad ecuatoriana.			X
Económico	Segmentación de la Producción	La mayor cantidad de población genera recursos para su subsistencia, mas no para dinamizar la economía. No existen sectores productivos definidos, típicos de la provincia.			X
Económico	Segmentación de la Producción	Alta dependencia de la producción de la sierra en la canasta de consumo familiar.			X



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Económico	Ciclos Económicos	La Economía local es altamente dependiente del Gobierno Central por lo que se mueve hacia arriba o abajo dependiendo del porcentaje transferido y de la periodicidad de los desembolsos.			X
Económico	Ciclos Económicos	Existe una tendencia a que un determinado ciclo económico productivo sea el que marca la pauta de crecimiento o desagregación de un determinado sector de la economía.			X
Económico	Grado de Desarrollo Económico de la Región donde está establecida la Organización	Alto potencial para la generación de recursos propios: energéticos, hídricos, minerales, y sobre todo ambientales.		X	
Económico	Grado de Desarrollo Económico de la Región donde está establecida la Organización	La calidad de vida de la población se podría considerar como buena debido a su accesibilidad a los diferentes recursos naturales y servicios generados.		X	
Económico	Grado de Desarrollo Económico de la Región donde está establecida la Organización	El potencial en cuanto a medio ambiente y turismo de la provincia es altísimo debido a su conformación natural, rica en biodiversidad, paisajismo y recursos propios.		X	
Económico	Indicadores Microeconómicos	Los niveles de pobreza en Pastaza son muy representativos: 67% a nivel provincial (quintiles 1 y 2 de estratificación socio-económica), reflejado sobre todo en el cantón Arajuno, donde el índice de calidad de vida es bajo en base a parámetros de análisis económico, sin embargo sus habitantes en su entorno satisfacen sus necesidades a través de productos naturales para ejercer su tradicional modo de vida.			X
Económico	Indicadores Macroeconómicos	El mayor aporte del IPC para marzo/10 se presenta por la división de alimentos y bebidas no alcohólicas que representa el 58,56% de la Inflación. En marzo 2010, el ritmo de inflación mensual continuó desacelerándose hasta ubicarse en el 0.16% , nivel menor en relación a los dos meses inmediatamente precedentes: 0.83% enero y 0.34% febrero. El impacto en la economía de Pastaza es positivo debido a la alta dependencia de bienes alimenticios provenientes de la sierra, donde el impacto positivo es representativo.			X
Económico	Indicadores Macroeconómicos	Bajo nivel de desempleo de Pastaza está en niveles del 3,3% , respecto de la media nacional que está en 9,1% , pudiendo presentar un crecimiento			X



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

		sostenido debido a la alta dependencia de trabajo relacionado con el Sector Público.			
Económico	Indicadores Macroeconómicos	La participación del Pastaza en el PIB Nacional representa el 5,7%, es decir un aporte marginal, esto se ve reflejado en los niveles productivos asociados a los diferentes rubros de composición.			X
Económico	Indicadores Macroeconómicos	El crecimiento de la inflación en Ecuador en marzo/10 (0,16%) en relación al crecimiento internacional, ocupa el segundo nivel más alto junto con Venezuela (1,56%) a nivel sudamericano			X
Legal	Legal	En la Constitución de la República del Ecuador se consagra la autonomía administrativa y financiera de los gobiernos provinciales y se enmarca su accionar dentro de parámetros específicos de competencia. Detalla competencias concurrentes que le permiten colaborar con otras entidades mediante cooperación mutua.		X	
Legal	Legal	La Ley Orgánica de Régimen Provincial señala (funciones) cómo los gobiernos provinciales ejecutarán sus competencias. Al fijar la integración del Comisiones por funcionarios de gobierno (alcalde, consejeros provinciales, vice prefecto, etc.) por falta de tiempo se dificulta su conformación.			X
Legal	Legal	La Ley de Contratación Pública permite un mejor control de quienes contratan con el Estado, los contratos "deben responder" a una planificación evitando improvisación. Se evitan perjuicios a la Entidad en caso de incumplimiento de contratos por la exigencia de la presentación de garantías.		X	
Legal	Legal	El Código de Trabajo limita el pago de horas extras a 48 horas al mes. Esto limita la ejecución operativa de las obras, ya que por condiciones climáticas y topográficas adversas podría existir la necesidad de exceder esos límites.			X
Legal	Legal	El Contrato Colectivo vigente no se encuentra revisado y por tanto no se estaría acogiendo a lo dispuesto en Mandato 8 y Decreto 225, pudiendo mantenerse beneficios ya no autorizados por ley.	X		



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Riesgos Externos	Riesgos Externos	<p>POLITICO: Se genera una doble relación entre la petrolera y muchos de los interlocutores a nivel local (sean estas autoridades, políticos, dirigentes y pobladores locales, etc.).</p> <p>Estos, por una parte se han caracterizado por desarrollar un doble comportamiento: por un lado exigen y denuncian, y por otro, tratan de obtener contratos o cualquier forma de servicio o beneficio de las compañías petroleras, pues les significarán un ingreso o aporte importante que asegura su supervivencia.</p>			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	POLITICO: La presencia de ONGs que utilizan la información de los Gobiernos autónomos sin reflejar resultados en proyectos de desarrollo claramente visibilizados			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: El clima y la topografía no permite cumplir ejecución de obra en tiempos programados.			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: El uso indiscriminado del suelo sin una zonificación adecuada.			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: Presencia de riesgos sísmicos latentes y de poblaciones en zonas de riesgo			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: Presencia de asentamientos poblacionales sin una planificación ordenada			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	SOCIO-CULTURAL: La baja calidad del agua genera una serie de enfermedades con alta incidencia poblacional.			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	PROVEEDORES: Eventual conformación de empresas para suscripción de contratos			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	PROVEEDORES: Falta de proveedores locales especializados			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	ECONOMICO: El incremento o decremento del precio del petróleo tiene una afectación directa en los ingresos percibidos por los gobiernos autónomos			X
Riesgos Externos	Riesgos Externos	ECONOMICO: Crisis financiera de sept. 08. Desempleo en Europa y EEUU. Pérdida de valor del dólar frente al Euro.			X
Mercado	Demanda	La Demanda potencial de vías sobre todo en el sector rural tiene una tendencia creciente ligada a un requerimiento particular mas no a un plan provincial			X
Mercado	Demanda	La demanda de proyectos productivos no presenta un orden territorial			X



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

		zonificado por especialización productiva que impulsen la economía de la provincia.			
Mercado	Demanda	La demanda clientelar de atención al público en diferentes requerimientos particulares presenta un crecimiento peligroso que podría afectar el accionar y el cumplimiento de las competencias del Consejo.			X
Mercado	Oferta	No existe estandarización de costo de materiales, los precios locales son mucho más elevados que el resto de oferentes nacionales.			X
Mercado	Oferta	La oferta vial provincial está concentrada en la construcción de anillos viales asfaltados		X	
Mercado	Oferta	La oferta de producción se concentra en mejoramiento genético, piscicultura y diversificación agrícola, desconsiderando otros segmentos productivos.			X
Cientes	Caracterización del Cliente	Debido a que por ley el mercado objetivo se concentra en el sector rural, los usuarios de los servicios son los ciudadanos campesinos y de nacionalidades indígenas y asociaciones socio-productivas.		X	
Cientes	Necesidades (voz) del Cliente	Desarrollo rural concentrado en proyectos productivos, fuentes de trabajo y servicios básicos.		X	
Cientes	Necesidades (voz) del Cliente	Existen falencias de información por parte del Consejo hacia la comunidad, con respecto a las competencias reales, productos y servicios que el GADPPz puede proveer legalmente.			X
Cientes	Necesidades (voz) del Cliente	Existen falencias de comunicación entre los diferentes clientes internos del GADPPz, ocasionando baja calidad de información y un alto nivel de reprocesamiento.			X
Cientes	Nivel de Satisfacción	El proceso de generación interna de información es lento entre los diferentes departamentos, además se generan variaciones múltiples que no garantizan la confiabilidad de la información.			X
Cientes	Nivel de Satisfacción	En relación al trabajo desarrollado por el Consejo a la comunidad, el 69% de la población indica un alto nivel de satisfacción por encuestas, sin embargo, también se refleja un indiscriminado proceso de requerimientos personales de los diferentes miembros de la comunidad.		X	



4.1.3 Listado y Ponderación de Conclusiones del Análisis Ambiental Interno (acciones gerenciales, fortalezas, debilidades) y Externo (acciones gerenciales, oportunidades, amenazas)

Tabla 7. Listado y Ponderación de Fortalezas

Fortalezas	Ponderación
Dentro del reclutamiento interno, se ha registrado que el 75% del personal administrativo se encuentra bien capacitado: 47% (estudios 3er.nivel), el 3% (estudios 4to. nivel) y el 25% (cursando estudios superiores)	10
Existe transparencia en la formulación de los contratos de personal, se realizan previo informe técnico favorable según la información obtenida mediante el cuestionario de clasificación de puestos para servidores a contrato y la revisión de la documentación de respaldo	
Las remuneraciones se encuentran homologadas desde el 01/01/2004, se aplica las escalas establecidas por el ministerio de relaciones laborales	10
Se aplica la escala de remuneraciones del ministerio de relaciones laborales	
Se realizan concursos cerrados para promocionar al personal	
La evaluación de personal es cuantitativa y cualitativa	
Todo el personal esta afiliado al IESS, existe seguro de accidentes para el personal de choferes y directivos.	
Bajo índice de rotación de personal: durante el periodo de enero a abril es de 7,8% de ingreso del personal bajo el Código del Trabajo, no se registran salidas, y bajo la LOSCCA, 0.64% de personal que ingresa y 1.93% de personal que ha salido de la Institución	
Mínima pérdida en horas por ausentismo referentes a atrasos: 27 horas promedio al mes.	
Se encuentra en trámite la contratación para la elaboración del reglamento interno de seguridad	
En hardware de sistemas hay una cobertura del numerario de equipos del 99%	10
Respecto del segmento software se ha satisfecho la demanda para el 100% de todas las actividades técnicas y de administración.	
Se practica un liderazgo democrático participativo	10
Los equipos y maquinaria pesada, así como, el parque automotor del consejo se encuentra asegurado en un 95%	10
Existe un bajo índice de personal multifuncional, existen funciones definidas para cada puesto	



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
 Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Tabla 8. Listado y Ponderación de Debilidades

Debilidades	Ponderación
No se ha realizado la planificación de recursos humanos en base a los requerimientos por áreas en función de planes, programas y proyectos	10
Existen registros de concursos internos para llenar vacantes de personal, concursos cerrados y concursos abiertos; sin embargo estos eventos no han sido debidamente socializados con todo el personal.	
No existe evaluación técnica mediante indicadores de desempeño que evidencie cumplimiento de metas y objetivos	
El proceso de inducción es informal, no se encuentra reglamentado	
No se han establecido planes de carrera para el personal, ni existen políticas de reclasificación de puestos.	
La resolución SENRES-2008-000170 es aplicada, pero no existe capacitación ni socialización de la norma técnica para su aplicación en las diferentes áreas del Consejo, en consecuencia se emiten mal los indicadores de medición y evaluación.	
No se han establecido programas de bienestar y trabajo social	
La administración de las tics no se da en base a segmentación tecnológica, esto es, se hace una administración general sin especialización tecnológica.	
En el segmento software, en antivirus se satisface el 50% de la demanda con licencia.	
En telecomunicaciones, la demanda interna de acceso telefónico está cubierta al 100%; en comunicación externa a proyectos (radiotransmisores) la demanda está cubierta el 10%.	
En el segmento redes, la red instalada no satisface el requerimiento de todas las necesidades de las dependencias del gobierno provincial, sirve solamente para el edificio central.	
Inadecuada sinergia entre las instancias de la organización fundamentalmente en las instancias técnicas	
No están formuladas políticas de gestión para las diferentes instancias de la organización	
No está definido un modelo de gestión establecido a partir de un estilo gerencial	
No se practica la cultura del trabajo planificado	
No hay un plan operativo desagregado por instancia que considere las actividades de la gestión institucional y la gestión de proyectos	10
Existe comunicación ascendente periódica que le permite al prefecto captar información de todas las áreas de la institución, sin embargo la credibilidad de la misma cuestiona las decisiones a tomar por la calidad en su contenido	10
La ejecución financiera presenta niveles de desviación de un 3%, sin embargo no está basada en un plan operativo de asignaciones, sino más bien en el desembolso del gobierno central.	



**GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"**

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

La planificación financiera se realizó con datos históricos, no en base a un plan operativo.	10
Se financia el presupuesto en base a participaciones con alta dependencia de sectores de la economía del país (petrolero)	10
La consolidación de la información financiera se basa en el desarrollo de proyectos generados en el momento por necesidades de unidades de la institución, no fruto de un plan previo.	10
Los indicadores financieros se encuentran limitados por la dependencia de los recursos del estado - no tienen ingresos propios significativos.	10
El potencial de inversión se basa en una priorización de acuerdo a lo recibido y se hace flujo en base a programación de obras.	10
No existen estudios de pre factibilidad ni factibilidad que avalen la ejecución de los proyectos, las especificaciones técnicas están mal estructuradas y no se aplican normativas internas para proyectos contratados	10
No están definidos con claridad los entregables y el alcance de los proyectos	10
No existe estandarización en la metodología de aplicación de proyectos	10
No se establecen indicadores ni estándares de ejecución en los proyectos de la institución	10
Impacto en el crecimiento productivo de la provincia prácticamente inmedible al no existir indicadores ni seguimiento	10
En los productos no están claramente definidos sus ciclos de vida ni ruta crítica, estableciéndose desfases y reprogramaciones que implican utilización adicional de recursos	10
No hay recuperación de inversión, el consejo es altamente paternalista con sus proyectos productivos con asistencia clientelar (se aplica política de donaciones)	10
La estructura de costos no incluye aspectos relacionados con calidad, ambiente y, seguridad y salud ocupacional	10
No hay procedimientos para detección de las necesidades reales de la comunidad respecto de los servicios y competencias del GADPPz	10
No hay proceso de gestión de medios, no hay difusión de servicios ni comunicación con la comunidad	10
No se establecen especificaciones técnicas para diseño, ni de proyectos para administración directa ni tercerizados.	10
Los proyectos tercerizados si cuentan con diseños que se ejecutan en forma directa sin especificaciones técnicas como requisitos de entrada	10
Se cumple parcialmente con la misión del consejo (no se han creado proyectos de medio ambiente, no hay tratamiento de cuencas y microcuencas, el concepto de fomento se esta considerando con criterio de ejecución de proyectos, etc.)	10
No hay procesos documentados ni estandarizados	10
No se mide la calidad de los procesos de gestión con el objeto de analizar desvíos para poder mejorarlos.	10



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

No hay procesos levantados ni documentados	10
No se identifican oportunidades de mejora, no existe levantamiento de procesos	10
No existe un plan de tics que soporte el desarrollo sostenido en la institución.	10
No hay políticas de mantenimiento, uso y administración de los equipos informáticos del GADPPz.	10
Las áreas físicas en hangares mantienen una infraestructura poco adecuada para guardar el equipo pesado y vehículos, no permiten disponer los equipos diferenciando la maquinaria de los vehículos y de las herramientas.	10
Las áreas no prestan las garantías necesarias para la seguridad tanto del personal como de los bienes.	10
No existe un plan de capacitación establecido en base a un plan operativo anual, no se ha realizado un diagnostico real de las necesidades de capacitación	10
El índice de dependencia que relaciona los valores recibidos por transferencias del gobierno central vs los ingresos totales, representa un 55%.	10
El índice de endeudamiento que relaciona los ingresos percibidos por créditos o préstamos con organismos financieros nacionales vs los ingresos totales representa el 41%.	10
El índice de autogestión que relaciona los ingresos propios por venta de bienes y servicios vs los ingresos totales es de 4%.	10

Tabla 9. Listado y Ponderación de Oportunidades

Oportunidades	Ponderación
En la sociedad de Pastaza, existen dos realidades bien definidas: en lo relativo a la sociedad mestiza urbana la relación de género está llegando a ser equitativa visibilizando la posición de la mujer en funciones ejecutivas y de dirección y sobre todo acceso a la educación. En lo relativo a la sociedad rural todavía se mantienen conductas que limitan el accionar de la mujer, manteniéndose el predominio del género masculino sobre el femenino, limitando su accionar ante la sociedad.	10
Se visibilizan casos aislados de mujeres indígenas, determinados por su carácter y personalidad fuerte que ha determinado su liderazgo dentro de su comunidad local.	10
En Pastaza no se visibiliza una clase de extrema pobreza, no existe miseria.	10
La calidad de vida en el Pastaza es media, con accesos limitados en servicios básicos y salud, pero casi totales en lo relativo a educación y vivienda.	10
Sin embargo si la calidad de vida es medida desde el punto de vista de satisfacción de sus necesidades podríamos afirmar que en lo relacionado a las comunidades indígenas se equiparan sus limitaciones con abundancia de bienes proporcionados por la naturaleza.	10
El 84% de la población en edad escolar tiene acceso a educación de un total de 36.033 habitantes en ese grupo poblacional, cubriendo un alto porcentaje pero no suficiente.	10



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Bajo crecimiento poblacional de Pastaza: existe una variación porcentual del 1,02% inferior a la nacional que se encuentra en niveles del 2,6% ; baja densidad poblacional: la población proyectada de Pastaza para el 2010 es de 81.417 habitantes, tiene una extensión de 29.068 Km2, por tanto cada 2,8 habitantes ocupan un Km2. Lo que implica menor demanda de servicios.	
El sistema de gobierno es democrático en los diferentes estamentos y organizaciones conformadas en la provincia, cumpliendo lo prescrito en la constitución.	
Posicionamiento en el quehacer político nacional del movimiento indígena y de los movimientos sociales, con todo y sus profundas contradicciones, que demandan mayor atención a sus necesidades básicas	
Reorientación de la actividad del Gobierno Provincial hacia nuevas tendencias de crecimiento productivo mediante programas de vialidad, de producción, de turismo y otros, así como hacia el establecimiento de nuevas políticas de gestión.	
A nivel social, en la provincia de Pastaza se observa una mayor dinámica económica y un mayor índice de inmigración.	10
La Ley Orgánica de Sistema Nacional de Contratación Pública determina la existencia de un registro único de proveedores a nivel nacional disponiendo expresamente que las entidades contratantes no podrán llevar registros adicionales de proveedores (Art. 17)	
Se estipula en el Art. 60 del Reglamento de la LOSNCP que las contrataciones para ejecución de obras, adquisición de bienes o prestación de servicios en ínfima cuantía serán los de un monto inferior al coeficiente 0,0000002 del Presupuesto Inicial del Estado (PIE). Estas contrataciones no podrán emplearse como medio de elusión de los procedimientos.	
Los servicios de apoyo técnico, calidades de productos, están determinados en cada proceso en particular mediante las especificaciones determinadas en los pliegos en los cuales consta inclusive un valor referencial determinado por la unidad requirente.	
La ley también prevé de acuerdo al Art. 2 casos en los que se puede acoger a un régimen especial para la compra de ciertos bienes y servicios o de contratación de obra.	
En el Art. 57 de la LOSNCP y el Art. 71 del Reglamento a esa ley, prevé el procedimiento para la contratación en situaciones de emergencia	
En la Sección I , del Capítulo III, Art. 16-20 de la LOSNCP y el Art. 8 del Reglamento, se prevén los procedimientos que observará el INCOP para incorporar proveedores en su registro único.	
Para elevar al máximo las potencialidades de desarrollo, los acuerdos de integración regional (UNASUR) pueden servir primeramente para aprovechar y expandir el propio mercado regional, tratar de estabilizar los precios de sus materias primas de exportación y luchar porque estas puedan entrar a los mercados de los países industriales en condiciones favorables.	10
El Ecuador es signatario del Tratado de Cooperación Amazónica que promueve el desarrollo armónico de la Amazonía para posibilitar una distribución equitativa de los beneficios de dicho desarrollo entre las Partes Contratantes y elevar el nivel de vida de sus pueblos, a fin de lograr la plena incorporación de sus territorios amazónicos a las respectivas economías nacionales	
Las corrientes de una mayor conciencia ambiental ante los evidentes cambios climáticos han hecho que el mundo vuelva su atención hacia la RAE previéndose una mayor presión	10



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

para conseguir una conducta de conservación de lo que se considera la más importante reserva de vida y agua del mundo.	
La ONU interviene con programas de desarrollo y explotación sostenible que permita la conservación en la RAE.	10
La Asociación Latinoamericana de Instituciones Financiera (ALIDE) coordina intercambio de información de productos, servicios y mejores prácticas para contribuir al entrenamiento y asistencia técnica y promover cooperación financiera en busca del desarrollo económico y social que viabilice el desarrollo promotor de América Latina y el Caribe.	
Alto potencial para la generación de recursos propios: energéticos, hídricos, minerales, y sobre todo ambientales.	10
La calidad de vida de la población se podría considerar como buena debido a su accesibilidad a los diferentes recursos naturales y servicios generados.	
El potencial en cuanto a medio ambiente y turismo de la provincia es altísimo debido a su conformación natural, rica en biodiversidad, paisajismo y recursos propios.	10
En la Constitución de la República del Ecuador se consagra la autonomía administrativa y financiera de los Gobiernos provinciales y se enmarca su accionar dentro de parámetros específicos de competencia. Detalla competencias concurrentes que le permiten colaborar con otras entidades mediante cooperación mutua.	
La Ley de Contratación Pública permite un mejor control de quienes contratan con el Estado, los contratos "deben responder" a una planificación evitando improvisación. Se evitan perjuicios a la Entidad en caso de incumplimiento de contratos por la exigencia de la presentación de garantías.	
La oferta vial provincial está concentrada en la construcción de anillos viales asfaltados	10
Debido a que por ley el mercado objetivo se concentra en el sector rural, los usuarios de los servicios son los ciudadanos campesinos y de nacionalidades indígenas y asociaciones socio-productivas.	
Desarrollo rural concentrado en proyectos productivos, fuentes de trabajo y servicios básicos.	10
En relación al trabajo desarrollado por el Consejo a la comunidad, el 69% de la población indica un alto nivel de satisfacción por encuestas, sin embargo, también se refleja un indiscriminado proceso de requerimientos personales de los diferentes miembros de la comunidad.	

Tabla 10. Listado y Ponderación de Amenazas

Amenazas	Ponderación
En relación al nivel de ingresos económicos, al nivel de necesidades básicas insatisfechas, al nivel de educación, al nivel de acceso a salud; podemos determinar claramente que existe dos clases sociales bien definidas: Clase media y Clase baja.	
La población del Pastaza se concentra en los siguientes niveles de estratificación socio-económica: Quintil 1-2 : 67% (Bajo) Quintil 3: 31% (Medio) Quintil 4-5: 2% (Medio-alto)	



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Los problemas de distancia por la dispersión de la población generan los problemas de provisión de servicios y acceso limitado en su contenido y eficiencia. Además las condiciones en la infraestructura de educación rural, en muchos casos no son las adecuadas	<input type="text"/>
Existe una división de la población establecida así: Mestizos e Indígenas y dentro de los Indígenas las 7 nacionalidades bien identificadas: Shuar, Achuar, Shiwiar, Andoa, Zápara, Kichwa y Huaorani.	<input type="text" value="10"/>
La identidad de las nacionalidades indígenas tienen un fuerte arraigo con su hogar milenario y su cosmovisión les hace parte de su entorno. Sin embargo, la influencia occidental ha llegado a perturbar y transgredir costumbres y generar grandes degeneraciones que han impactado cultural, social y económicamente en la sociedad indígena.	<input type="text"/>
El mestizo o colono está condicionado por la visión del desarrollo desde el punto de vista occidental, donde no tiene una elevada importancia la conservación del medio ambiente y presiona por la demanda de servicios.	<input type="text" value="10"/>
En cuanto a creencias religiosas predomina la influencia cristiana de los grupos misioneros católicos y evangélicos que fueron desplazando a las religiones aborígenes, transgrediendo su cultura propia.	<input type="text"/>
El actual sistema de gobierno de estado es presidencialista pero autocrático y concentrador del poder. Nuevas élites tecnócratas gobiernan como bloque en el poder-, junto con viejos actores de la partidocracia antigua.	<input type="text"/>
Los movimientos políticos independientes han logrado posicionarse ante la población, para ejercer el poder político, sin basar su accionar en una posición ideológica.	<input type="text"/>
De acuerdo al Art. 47 del Reglamento de la LOSNCP procede negociación en los casos en que los procesos de subasta inversa electrónica queda calificado un solo oferente. Igualmente hay negociación de acuerdo al Art. 40 del mismo Reglamento en la contratación mediante concurso público de consultorías, entre otros.	<input type="text"/>
Existe superposición de competencias entre el Gobierno Provincial, otros niveles de gobierno y organismos de desarrollo regional (Ej. ECORAE)	<input type="text"/>
Los organismos de gobierno (MAGAP, Ministerio de Ambiente, MIES, MIDUVI, Ministerio de Obras Públicas) que ejecutan acciones sin coordinación con el Gobierno Provincial, provocan afectaciones de tipo ambiental y productivo (manejo de residuos, autorización de tala de bosques, manejo de zonas de riesgo, etc.)	<input type="text" value="10"/>
No existe coordinación de apoyo en lo relativo a la seguridad ambiental y conservación del patrimonio por parte de las Fuerzas Armadas y otras instancias del Gobierno Central.	<input type="text"/>
En la configuración de la estrategia de los diferentes niveles de Gobierno (formulación de proyectos) no hay sinergia ni coordinación, pues cada organismo trabaja como una isla, privilegiando sus propios intereses.	<input type="text"/>
Los Organismos Internacionales y Fundaciones, mediante la inyección de fondos para desarrollo de proyectos de conservación, han generado una visión equivocada ya que no se ha coordinado con el ente rector para que mantenga el control de ejecución de esos proyectos, es decir el Gobierno Provincial	<input type="text"/>
Existe un nuevo eje de alianzas políticas internacionales entre Cuba, Bolivia, Venezuela, Nicaragua, Irán, que no es bien visto por la comunidad occidental liderada por los Estados Unidos.	<input type="text"/>



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

El Fondo Monetario Internacional, el Banco Mundial y la Organización Mundial de Comercio, quienes lideran los procesos de globalización, no les interesa el problema de la distribución de ingresos; lo importante para ellos es el crecimiento económico, el cual, en su opinión, automáticamente beneficiará a las clases sociales más desprotegidas, cosa que en realidad no ocurre.	<input type="text"/>
El entorno en el que se desenvuelve la actividad del Gobierno Provincial del Pastaza es similar a la media nacional, es decir existen ámbitos e indicios de corrupción, sin que existan indicadores exactos y evidencias objetivas. Esta presunción se basa en opiniones particulares de la sociedad.	10
La corrupción se ha vinculado al sistema como parte de la cultura, pues tiene sus propios códigos, categorías y características antiéticos por parte de la sociedad ecuatoriana.	<input type="text"/>
La mayor cantidad de población genera recursos para su subsistencia, mas no para dinamizar la economía. No existen sectores productivos definidos, típicos de la provincia.	10
Alta dependencia de la producción de la sierra en la canasta de consumo familiar.	10
La Economía local es altamente dependiente del Gobierno Central por lo que se mueve hacia arriba o abajo dependiendo del porcentaje transferido y de la periodicidad de los desembolsos.	10
Existe una tendencia a que un determinado ciclo económico productivo sea el que marca la pauta de crecimiento o desagregación de un determinado sector de la economía.	<input type="text"/>
Los niveles de pobreza en Pastaza son muy representativos: 67% a nivel provincial (quintiles 1 y 2 de estratificación socio-económica) , reflejado sobre todo en el cantón Arajuno, donde el índice de calidad de vida es bajo en base a parámetros de análisis económico, sin embargo sus habitantes en su entorno satisfacen sus necesidades a través de productos naturales para ejercer su tradicional modo de vida.	<input type="text"/>
El mayor aporte del IPC para marzo/10 se presenta por la división de alimentos y bebidas no alcohólicas que representa el 58,56% de la Inflación. En marzo 2010, el ritmo de inflación mensual continuó desacelerándose hasta ubicarse en el 0.16%, nivel menor en relación a los dos meses inmediatamente precedentes: 0.83% enero y 0.34% febrero. El impacto en la economía de Pastaza es positivo debido a la alta dependencia de bienes alimenticios provenientes de la sierra, donde el impacto positivo es representativo.	<input type="text"/>
Bajo nivel de desempleo de Pastaza está en niveles del 3,3% , respecto de la media nacional que está en 9,1%, pudiendo presentar un crecimiento sostenido debido a la alta dependencia de trabajo relacionado con el Sector Público.	<input type="text"/>
La participación del Pastaza en el PIB Nacional representa el 5,7%, es decir un aporte marginal, esto se ve reflejado en los niveles productivos asociados a los diferentes rubros de composición.	<input type="text"/>
El crecimiento de la inflación en Ecuador en marzo/10 (0,16%) en relación al crecimiento internacional, ocupa el segundo nivel más alto junto con Venezuela (1,56%) a nivel sudamericano	<input type="text"/>
La Ley Orgánica de Régimen Provincial señala (funciones) cómo los gobiernos provinciales ejecutarán sus competencias. Al fijar la integración del Comisiones por funcionarios de gobierno (alcalde, consejeros provinciales, vice prefecto, etc.) por falta de tiempo se dificulta su conformación.	<input type="text"/>
El Código de Trabajo limita el pago de horas extras a 48 horas al mes. Esto limita la ejecución operativa de las obras, ya que por condiciones climáticas y topográficas adversas podría existir la necesidad de exceder esos límites.	<input type="text"/>



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

POLITICO: Se genera una doble relación entre la petrolera y muchos de los interlocutores a nivel local (sean estas autoridades, políticos, dirigentes y pobladores locales, etc.). Estos, por una parte se han caracterizado por desarrollar un doble comportamiento: por un lado exigen y denuncian, y por otro, tratan de obtener contratos o cualquier forma de servicio o beneficio de las compañías petroleras, pues les significarán un ingreso o aporte importante que asegura su supervivencia.	10
POLITICO: La presencia de ONGs que utilizan la información de los Gobiernos autónomos sin reflejar resultados en proyectos de desarrollo claramente visibilizados	
SOCIO-CULTURAL: El clima y la topografía no permite cumplir ejecución de obra en tiempos programados.	
SOCIO-CULTURAL: El uso indiscriminado del suelo sin una zonificación adecuada.	10
SOCIO-CULTURAL: Presencia de riesgos sísmicos latentes y de poblaciones en zonas de riesgo	
SOCIO-CULTURAL: Presencia de asentamientos poblacionales sin una planificación ordenada	
SOCIO-CULTURAL: La baja calidad del agua genera una serie de enfermedades con alta incidencia poblacional.	
PROVEEDORES: Eventual conformación de empresas para suscripción de contratos	
PROVEEDORES: Falta de proveedores locales especializados	
ECONOMICO: El incremento o decremento del precio del petróleo tiene una afectación directa en los ingresos percibidos por los gobiernos autónomos	
ECONOMICO: Crisis financiera de sept. 08. Desempleo en Europa y EEUU. Pérdida de valor del dólar frente al Euro.	
La Demanda potencial de vías sobre todo en el sector rural tiene una tendencia creciente ligada a un requerimiento particular mas no a un plan provincial	10
La demanda de proyectos productivos no presenta un orden territorial zonificado por especialización productiva que impulse la economía de la provincia.	
La demanda clientelar de atención al público en diferentes requerimientos particulares presenta un crecimiento peligroso que podría afectar el accionar y el cumplimiento de las competencias del Consejo.	10
No existe estandarización de costo de materiales, los precios locales son mucho más elevados que el resto de oferentes nacionales.	
La oferta de producción se concentra en mejoramiento genético, piscicultura y diversificación agrícola, desconsiderando otros segmentos productivos.	10
Existen falencias de información por parte del Consejo hacia la comunidad, con respecto a las competencias reales, productos y servicios que el GADPPz puede proveer legalmente.	
Existen falencias de comunicación entre los diferentes clientes internos del GADPPz, ocasionando baja calidad de información y un alto nivel de reprocesamiento.	
El proceso de generación interna de información es lento entre los diferentes departamentos, además se generan variaciones múltiples que no garantizan la confiabilidad de la información.	



5. Etapa 2.- Direccionamiento Estratégico (PROPUESTA)

RESUMEN

Esta etapa presenta los resultados de la construcción de Visión, Misión, Objetivos Estratégicos, Políticas, Metas, Indicadores y Acciones Estratégicas. La Visión de Futuro, así como la Misión, fueron formuladas en el marco metodológico del Sistema de Administración Estratégica, basado en el establecimiento de componentes. Los objetivos estratégicos se formula tomando como referencia los resultados del diagnóstico de la etapa de análisis ambiental interno y externo, Todos los elementos del direccionamiento estratégico fueron establecidos, con enfoque incluyente: se procuró un alineamiento con los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo, Plan de Desarrollo y Plan de Ordenamiento Territorial de la Provincia de Pastaza y Plan de Trabajo de la Autoridad.

5.2.1 Visión.

El Gobierno Autónomo Descentralizado de la Provincia de Pastaza, poseerá un Modelo de Gestión de Gobierno Responsable, eficaz, eficiente y efectivo al servicio de la comunidad para garantizar el Buen Vivir, construyendo el desarrollo.

5.2.2 Misión

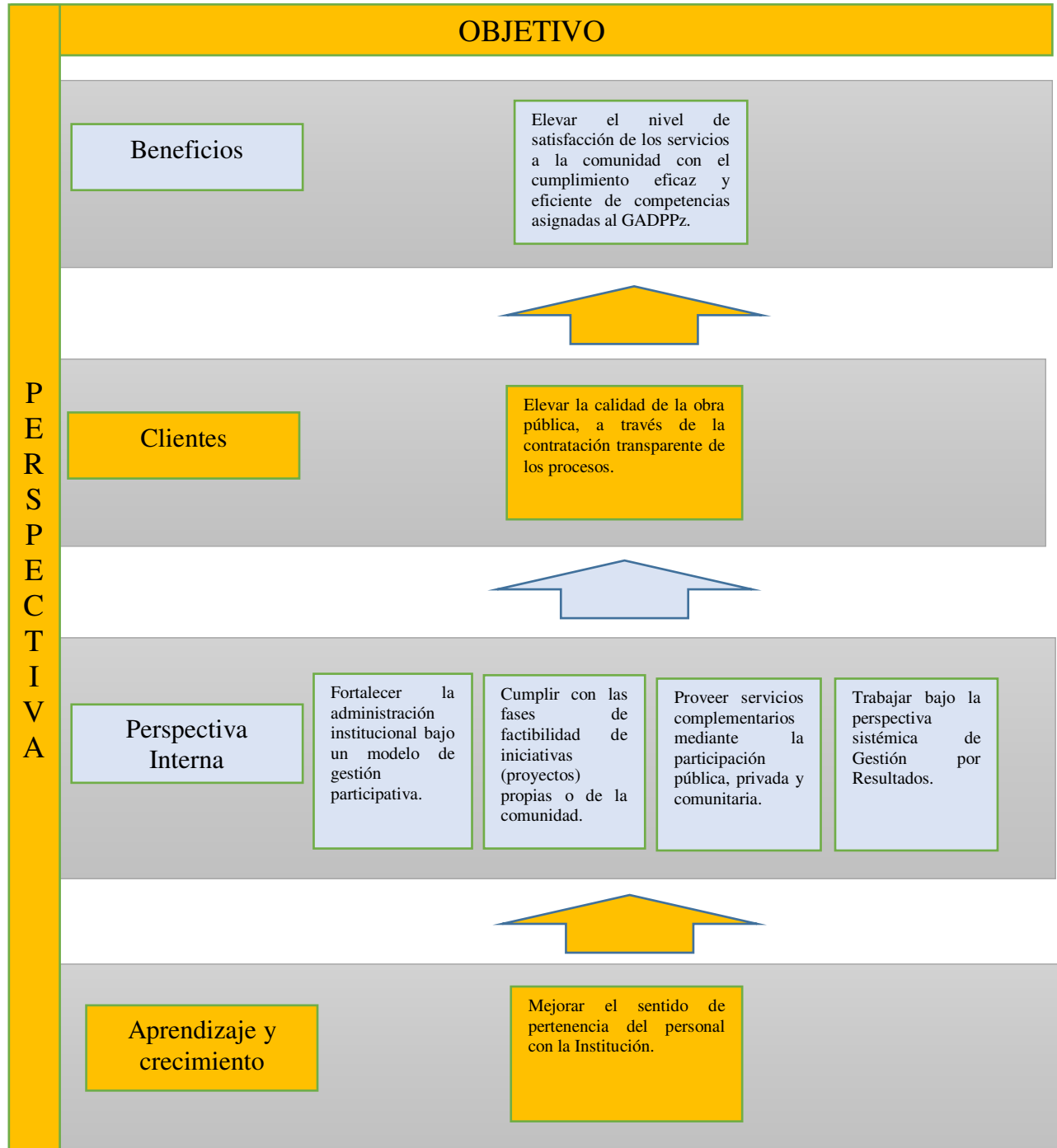
Construir el desarrollo de la Provincia, a través del cumplimiento de las competencias asignadas al Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial, vinculando activamente la participación ciudadana en la toma de decisiones, mejorando la calidad de vida de los habitantes de Pastaza.

5.2.3 Objetivos Estratégicos

1. Fortalecer la administración institucional bajo un modelo de gestión participativa.
2. Elevar el nivel de satisfacción de los servicios a la comunidad con el cumplimiento eficaz y eficiente de competencias asignadas al GADPPz.
3. Elevar la calidad de la obra pública, a través de la contratación transparente de los procesos.
4. Cumplir con las fases de factibilidad de iniciativas (proyectos) propias o de la comunidad.
5. Proveer servicios complementarios mediante la participación pública, privada y comunitaria.
6. Trabajar bajo la perspectiva sistémica de Gestión por Resultados.
7. Mejorar el sentido de pertenencia del personal con la Institución.



5.2.4 Figura 2. Mapa Estratégico



Fuente: Equipo planificación - Consultor



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

5.2.5 Políticas

- Modelo de gestión Institucional responsable e incluyente con participación ciudadana.
- Desarrollo continuo del personal de la institución de acuerdo a las competencias de los gobiernos provinciales.
- Incluir en los planes, programas y proyectos el principio de equidad, género e interculturalidad.
- Todo plan, programa o proyecto deberá contribuir al cumplimiento del Plan de Desarrollo y el Plan de Ordenamiento Territorial de la Provincia de Pastaza vigente.
- Impulso de la producción sostenible a través de la agricultura orgánica, tecnologías limpias y el turismo.
- Promover la conservación, protección y recuperación de los ecosistemas existentes en el territorio provincial.
- La institución deberá contar con procesos de monitoreo y evaluación de la gestión.
- Potenciar y aplicar la tecnología existente para el desarrollo de las actividades de la institución.



6. ETAPA 3. Análisis Estratégico. Objetivos, metas, indicadores y acciones estratégicas.

6.3.1 Tabla 11.- Objetivos, metas, indicadores.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	META	INDICADOR
Fortalecer la administración institucional bajo un modelo de gestión participativa.	Implementar un sistema de planeación financiera anual desde el año 2015.	Un sistema de planeación financiera anual.
	Captar 1.000.000 dólares extrapresupuestario a través de cooperación nacional e internacional al año 2019.	1.000.000 dólares extrapresupuestario
	Contar un sistema de información integral provincial al 2017	Un sistema de información integral provincial
	Contar con un Plan Estratégico de Comunicación Institucional en el 2015.	Un Plan Estratégico Comunicación.
	Ejecutar una capacitación por año al 100% del personal de la institución al 2019.	100% del personal capacitado anualmente
	Contar con el Plan de Desarrollo y Plan de Ordenamiento Territorial actualizados al año 2015.	Plan de Desarrollo y Plan de Ordenamiento Territorial actualizados
	Contar con un Plan Institucional actualizado al año 2014.	Plan Institucional actualizado
Elevar el nivel de satisfacción de los servicios a la comunidad con el cumplimiento eficaz y eficiente de competencias asignadas al GADPPz.	Rendir cuentas anuales a la ciudadanía hasta el año 2019.	Rendición anual de cuentas
	Construir 80 km. de vías mejorando la comunicación para fomentar el desarrollo económico y social en coordinación con los GADs, al año 2019.	80 km. de vías mejoradas
Elevar la calidad de la obra pública, a través de la contratación transparente de los procesos.	Mantener anualmente 500 km. de vías	500 km. de vías mantenidas



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPZ"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

	<p>al 2019, en estado óptimo en coordinación con los GADS del sector rural.</p> <p>Construir el edificio administrativo y talleres del GADPPZ al 2016, brindando ambientes que permitan una mejor atención a la ciudadanía de Pastaza.</p> <p>Construir 2 ciclos vías en la Provincia al 2019, fomentando el deporte para mejorar la salud y promover el turismo.</p> <p>Fortalecer actividades turísticas a través de la capacitación y promoción, en los 4 cantones de la provincia de Pastaza al 2019.</p> <p>Impulsar tecnologías limpias en la producción agropecuaria en los 4 cantones de la provincia, al año 2019.</p> <p>Fomentar 1.000 hectáreas de producción orgánica mediante el sistema agroforestal para la seguridad y soberanía alimentaria al año 2019.</p> <p>Impulsar la gestión ambiental en los 4 cantones, con énfasis al recurso agua, al 2019.</p> <p>Construir un centro de Equino-terapia para grupos vulnerables al 2017.</p> <p>Realizar 10.000 atenciones anuales a grupos vulnerables hasta el año 2019.</p> <p>Elaborar un mapa de caracterización del suelo para la zonificación productiva, al año 2019.</p>	<p>anualmente</p> <p>Edificio administrativo y talleres del GADPPZ</p> <p>2 ciclo vías en la Provincia</p> <p>4 cantones de la provincia de Pastaza con actividades turísticas.</p> <p>4 cantones de la provincia con tecnologías limpias en la producción agropecuaria</p> <p>1.000 hectáreas de producción orgánica</p> <p>4 cantones cuentan con gestión ambiental</p> <p>Un centro de Equino-terapia</p> <p>10.000 atenciones anuales</p> <p>Un mapa de caracterización del suelo</p>
Cumplir las fases de factibilidad de iniciativas (proyectos) propias o de la comunidad.	Aplicar el 100% de los proyectos anuales de competencia del gobierno provincial cuenta con las fases de factibilidad, hasta el 2019.	100% de los proyectos anuales cuentan con las fases de factibilidad
Proveer servicios complementarios mediante la participación pública, privada y comunitaria.	Crear 2 empresas públicas al año 2019. Que permitan transformar y dar valor agregado en base a la materia prima potencial, al año 2019.	Crear 2 empresas públicas.



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Trabajar bajo la perspectiva sistémica de Gestión por Resultados.	Implementar un sistema de Gobierno por Resultados en los niveles de apoyo y operativo de la institución al año 2015.	Un sistema de Gestión por Resultados
Mejorar el sentido de pertenencia del personal con la Institución.	Aplicar el código de ética al 2015. Actualizar el Manual de clasificación y valorización de puestos del Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pastaza, al 2014.	Código de ética aplicado Manual de clasificación y valorización de puestos actualizado.

6.3.2 Tabla 12. Formulación de Acciones Estratégicas

META	ACCIONES ESTRATÉGICAS
Implementar un sistema de planeación financiera anual desde el año 2015.	<p>CREAR UN SISTEMA DE CONTROL DE FLUJO DE EFECTIVO PARA EVITAR DESCUADRES ENTRE EL PRESUPUESTO DEL EJERCICIO FISCAL Y TESORERÍA.</p> <p>DISEÑAR FORMATOS ESTANDARIZADOS DE REPORTES DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA QUE PERMITAN A LA MÁXIMA AUTORIDAD CONOCER PERMANENTEMENTE LA SITUACIÓN FINANCIERA DE LA INSTITUCIÓN</p> <p>CREAR PROCEDIMIENTOS DE CONTROL PREVIO PARA EVITAR QUE LAS UNIDADES OPERATIVAS ORDENEN CONTRATACIONES SIN CONTAR CON LA CERTIFICACIÓN FINANCIERA PREVIA.</p>
Captar 1.000.000 dólares extrapresupuestarios a través de cooperación nacional e internacional al año 2019.	<p>CONTAR CON UN PORTAFOLIO DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS PARA GESTIONAR LA CAPTACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS EXTRAPRESUPUESTARIOS.</p> <p>LEVANTAR UN BANCO DE POSIBLES TASAS POR SERVICIOS, AMPARADAS POR LA LEY Y EXPEDIR UNA ORDENANZA DE COBRO (EJ. MANTENIMIENTO DE VÍAS, ALCABALAS, PUBLICIDAD Y OTROS).</p>
Contar un sistema de información integral provincial al 2017.	<p>IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE GESTION DOCUMENTAL.</p> <p>FORTALECER E IMPLEMENTAR EL SISTEMA INTEGRADO SATELITAL PARA LA EXTRACCION DE INFORMACIÓN PROVINCIAL.</p>
Contar con un Plan Estratégico de Comunicación Institucional en el 2015.	<p>ELABORAR LOS TERMINOS DE REFERENCIA</p> <p>CUMPLIR CON LOS PROCESOS DE CONTRATACION DE ACUERDO A LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.</p>
Ejecutar una capacitación por año al 100% del personal de la institución al 2019.	ELABORAR Y EJECUTAR EL PLAN DE CAPACITACIÓN DEL TALENTO HUMANO INSTITUCIONAL QUE APORTE AL DESARROLLO PROVINCIAL DE ACUERDO A LA



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

	NORMATIVA VIGENTE.
Contar con el Plan de Desarrollo y Plan de Ordenamiento Territorial actualizados al año 2015.	ACTUALIZAR Y APROBAR EL PLAN DE DESARROLLO, EL PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL DE LA PROVINCIA DE PASTAZA. ACTIVACIÓN DE LA MESA TÉCNICA DE PLANIFICACIÓN PROVINCIAL. CAPACITACIÓN SOBRE LA METODOLOGÍA SENPLADES SOBRE EL PD Y POT.
Contar con un Plan Institucional actualizado al año 2014.	ACTUALIZAR Y APROBAR EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
Contar con 3 planes sectoriales al año 2015.	ELABORAR Y APROBAR LOS PLANES SECTORIALES (VIAL, PRODUCTIVO Y AMBIENTAL) ARTICULADOS AL PLAN DE DESARROLLO Y AL PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL DE LA PROVINCIA DE PASTAZA.
Rendir cuentas anuales a la ciudadanía hasta el año 2019.	ELABORAR EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES EN BASE A LA INFORMACIÓN PROPORCIONADA POR LAS DIRECCIONES. DIFUNDIR A LA CIUDADANÍA EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS. MEDIANTE INDICADORES DE GESTION SUBIR AL SISTEMA DEL CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANUALES.
Construir 80 km. de vías mejorando la comunicación para fomentar el desarrollo económico y social en coordinación con los GADS, al año 2019.	CONTAR CON ESTUDIOS TÉCNICOS Y AMBIENTALES COMPLETOS. PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y EJECUCIÓN DE OBRA.
Mantener anualmente 500 km. de vías al 2019, en estado óptimo en coordinación con los GADS del sector rural.	REPOTENCIALIZAR LA MAQUINARIA EXISTENTE EN EL GADPPz. COORDINAR ACCIONES CON: LOS GADS PARROQUIALES, COMUNIDADES A TRAVES DE MINGAS O MICRO EMPRESAS VIALES CON PERSONAS DEL SECTOR, PARA LA PLANIFICACIÓN Y MANTENIMIENTO VIAL.
Construir el edificio administrativo y talleres del GADPPz al 2016, brindando ambientes que permitan una mejor atención a la ciudadanía de Pastaza.	DEFINIR EL ESPACIO A CONSTRUIR. ESTUDIO, DISEÑO Y APROBACIÓN DE LOS PLANOS. PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y EJECUCIÓN DE OBRA.
Construir 2 ciclovías en la Provincia al 2019, fomentando el deporte para mejorar la salud y promover el turismo.	IDENTIFICAR ÁREAS TURÍSTICAS. ESTUDIOS TÉCNICOS Y AMBIENTALES COMPLETOS DE LAS CICLOVÍAS. CONSTRUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA RUTA TURÍSTICA.



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

<p>Fortalecer actividades turísticas a través de la capacitación y promoción, en los 4 cantones de la provincia de Pastaza al 2019.</p>	<p>ESTUDIO DE ZONIFICACIÓN TURÍSTICA PROVINCIAL</p> <p>ELABORAR Y EJECUTAR UN PLAN DE CAPACITACIÓN TURÍSTICA.</p> <p>ELABORAR Y EJECUTAR UN PLAN DE PROMOCIÓN TURÍSTICA.</p>
<p>Impulsar tecnologías limpias en la producción agropecuaria en los 4 cantones de la provincia, al año 2019.</p>	<p>MECANISMOS DE INCENTIVOS PARA EL USO DE TECNOLOGÍAS LIMPIAS.</p> <p>PLAN DE CAPACITACIÓN EN TECNOLOGÍAS LIMPIAS.</p> <p>ELABORAR, APROBAR Y APLICAR LAS POLÍTICAS PRODUCTIVAS PROVINCIALES.</p>
<p>Fomentar 1.000 hectáreas de producción orgánica mediante el sistema agroforestal para la seguridad y soberanía alimentaria al año 2019.</p>	<p>SOCIALIZACIÓN DEL PROYECTO A LOS ACTORES INVOLUCRADOS.</p> <p>ELABORACIÓN DEL PROYECTO DE PRODUCCIÓN ORGÁNICA.</p> <p>IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESCUELAS DE CAMPO.</p> <p>IMPLEMENTACIÓN DE 0.5 HECTÁREAS POR FAMILIA BENEFICIADA DE CULTIVOS TRADICIONALES E INTRODUCIDOS; TOMANDO EN CUENTA, LOS SABERES ANCESTRALES Y LA TECNOLOGÍA.</p>
<p>Impulsar la gestión ambiental en los 4 cantones, con énfasis al recurso agua, al 2019.</p>	<p>ELABORAR, APROBAR Y APLICAR LAS POLÍTICAS AMBIENTALES PROVINCIALES.</p>
<p>Construir un centro de Equino-terapia para grupos vulnerables al 2017.</p>	<p>ESTUDIO, DISEÑO Y APROBACIÓN DE LOS PLANOS.</p> <p>PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y EJECUCIÓN DE OBRA.</p>
<p>Realizar 10.000 atenciones anuales a grupos vulnerables hasta el año 2019.</p>	<p>SOCIALIZACIÓN DEL PROYECTO A LOS ACTORES INVOLUCRADOS.</p> <p>PROGRAMACIÓN DE LAS VISITAS.</p> <p>CUMPLIMIENTO DE LA PROGRAMACIÓN.</p>
<p>Elaborar un mapa de caracterización del suelo para la zonificación productiva, al año 2019.</p>	<p>ESTABLECER CONVENIOS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS QUE GARANTICEN UN PROCESO TÉCNICO HACIA LA CARACTERIZACIÓN DE LOS SUELO EN EL ÁREA INTERVENIDA Y DE TRANSICIÓN.</p> <p>ANÁLISIS DE SUELOS EN LABORATORIOS ESPECIALIZADOS.</p> <p>ANÁLISIS DE APTITUD DEL SUELO.</p>
<p>Aplicar el 100% de los proyectos anuales de competencia del gobierno provincial cuenta con las fases de factibilidad, hasta el 2019.</p>	<p>ESTANDARIZAR EN FORMATO SENPLADES LA FORMULACIÓN DE PROYECTOS.</p>



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPZ"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

<p>Crear 2 empresas públicas que permitan transformar y dar valor agregado en base a la materia prima potencial, al año 2019.</p>	<p>SOCIALIZACIÓN DEL PROYECTO A LOS ACTORES INVOLUCRADOS.</p> <p>ESTUDIO DE FACTIBILIDAD Y ELABORACIÓN DEL PROYECTO.</p> <p>CONSTITUCIÓN Y APROBACIÓN DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS.</p>
<p>Implementar un sistema de Gobierno por Resultados en los niveles de apoyo y operativo de la institución al año 2015.</p>	<p>FORTALECER LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA CON PROYECCIÓN A LA IMPLANTACIÓN DEL GPR. CAPACITACION AL PERSONAL DE LA INSTITUCION.</p> <p>MONITOREO Y EVALUACION DE LA INSTITUCION A TRAVES DE LA METODOLOGIA POR RESULTADOS.</p>
<p>Aplicar el código de ética al 2015 y el reglamento interno de trabajo (personal Losep).</p>	<p>DIFUNDIR AL PERSONAL DE LA INSTITUCION EL CODIGO DE ETICA.</p> <p>CAPACITAR AL PERSONAL</p>
<p>Actualizar el Manual de clasificación y valorización de puestos de la institución al 2014.</p>	<p>APLICAR LA RECLASIFICACIÓN INCLUYENTE DEL PERSONAL DE ACUERDO A SU PERFIL PROFESIONAL Y A LAS COMPETENCIAS QUE EXIGE LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE.</p> <p>ACTUALIZACIÓN DEL ORGÁNICO FUNCIONAL DEL GADPPZ.</p> <p>ELABORACIÓN DEL MANUAL DE PROCESOS.</p>



6.3.3 Tabla 13. Formulación de Acciones Gerenciales

	CONCLUSIÓN DEL ANÁLISIS AMBIENTAL DISCRIMINADA PARA ACCIÓN GERENCIAL	ACCIÓN GERENCIAL
1	SE APLICA LA NORMA TECNICA DE SELECCIÓN DE PERSONAL EXPEDIDA POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES MEDIANTE RESOLUCION SENRES-2008-00006 DE 29 DE ENERO DE 2008	Implementar una norma técnica de selección de personal de acuerdo a la autonomía y descentralización de los GADs a fin de volver eficiente y confiable el proceso.
2	SE APLICA LA NORMA TECNICA DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO ESTABLECIDA POR EL MINISTERIO DE RELACIONES LABORALES	Implementar una norma técnica que se ajuste a la realidad de la institución a fin de obtener diagnósticos claros y eficientes del desempeño realizado.
4	NO SE HAN REALIZADO DIAGNOSTICOS DE CLIMA LABORAL	Incorporar en el plan operativo de personal, procedimientos periódicos de mantenimiento y evaluación, que permitan evaluar el ambiente de trabajo en el que se desarrollan las actividades permanentes del GADPPz.
5	NO EXISTE UN AMBIENTE DE INTEGRACION ENTRE TODO EL PERSONAL	Mantener aprobado el Plan de capacitación anual.
6	EXISTE UNA DEBIL AREA ESPECIFICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Se incorpora en la nueva estructura de la Institución, como un proceso definido bajo responsabilidad del encargado de Talento Humano, el proceso de Seguridad y Salud en el trabajo.
7	NO SE EXIJE EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL AL CUMPLIMIENTO DE LOS CONTRATISTAS.	Incorporar en los contratos emitidos a terceros la exigencia de cumplimiento, como especificación técnica, la normativa de seguridad y salud ocupacional.
8	DEFICIENCIA EN LA COBERTURA DE GPS POR EL LIMITADO ALCANCE DE LA BASE, NO SATISFACE EL ENLACE DEL FLUJO DE LA INFORMACION ENTRE LA PARTE ADMINISTRATIVA Y SUS COMPONENTES EXTERNOS, COMO SON HANGARES Y PROYECTOS DEL GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO PROVINCIAL DE PASTAZA.	Adquirir un equipo complementario móvil que permita ampliar la cobertura del sistema de GADPPz a la distancia requerida para cubrir la provincia de Pastaza.
9	LAS METAS Y OBJETIVOS NO ESTAN DEFINIDOS EN LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS	Fijar objetivos metas e indicadores y actividades, claros y cuantificables en cada departamento de la institución, que le lleven a cumplir buenos estándares e indicadores de gestión.
10	NO EXISTE PROCESOS ORIENTADOS A LA GESTION DE LA COMUNICACIÓN	Se incorpora en la nueva estructura de la Institución, como un proceso definido bajo responsabilidad de la Coordinación de Comunicación Social.



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

11	LA INSTITUCION CUENTA CON EL MANUAL DE PROCESOS DEFINIDOS PARA CADA ACTIVIDAD DEPARTAMENTAL QUE NO SE APLICA	Aplicar el Manual de Procesos, diagramas de flujos de las principales actividades del GADPPz.
12	NO EXISTE UN LEVANTAMIENTO DEL REQUERIMIENTO REAL DEL EQUIPO DE TELECOMUNICACIONES POR TANTO NO SE PUEDE DETERMINAR SI ES ADECUADO Y SUFICIENTE PARA EL ALCANCE DE OPERACION DEL GADPPz.	Realizar un levantamiento y actualizar el inventario del equipo de telecomunicaciones para determinar si es adecuado y suficiente, y asignarlo bajo la responsabilidad del área pertinente.
13	NO EXISTE ASIGNACION DEFINIDA DE FUNCIONES EN EL EQUIPO HUMANO DEL AREA INFORMATICA, LO QUE LIMITA LA EFECTIVIDAD EN EJECUCION DE PROCESOS DEL GADPPz.	Asignar funciones específicas a los servidores del área de informática con la finalidad de que exista efectividad en el cumplimiento de los procesos.
14	EN EL SEGMENTO MAQUINARIA PESADA, EL 15,79% DE UN TOTAL DE 40 EQUIPOS, ESTA TOTALMENTE OBSOLETO DEBIDO A QUE HA CUMPLIDO SU VIDA UTIL.	Seguir el procedimiento para dar de baja y rematar el equipo obsoleto.
15	EL PARQUE AUTOMOTOR SE ENCUENTRA OBSOLETO EN UN 38,18% DE UN TOTAL DE 55 VEHICULOS.	Seguir el procedimiento para dar de baja y rematar el equipo obsoleto.
16	EL EQUIPO NO ES SUFICIENTE PARA REALIZAR OBRAS POR ADMINISTRACION DIRECTA.	Incorporar como norma interna la realización de un análisis de costo-beneficio, determinando la viabilidad de operar por Administración Directa o por Contrato a Terceros.
17	POR EL NIVEL DE OBSOLESCENCIA DE LA MAQUINARIA PESADA, ES ALTO EL COSTO DE MANTENIMIENTO PARA TENERLAS EN FUNCIONAMIENTO.	Seguir el procedimiento para dar de baja y rematar el equipo obsoleto.
18	NO EXISTEN PROGRAMAS DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE MAQUINARIA PESADA, SE EJECUTA LA RUTINA DE MANTENIMIENTO SOBRE ACTIVIDADES BASICAS.	Incorporar la nueva estructura en donde están claramente definidos los procesos de mantenimiento preventivo y correctivo tanto de instalaciones como de equipo y maquinaria.
19	SE DETERMINA DEFICIENCIA PARCIAL EN LAS HERRAMIENTAS DE MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA.	Se debe hacer un proceso de adquisición de herramientas de mantenimiento de maquinaria asociadas a las nuevas actualizaciones tecnológicas a través del software SISMAC (Sistema de mantenimiento asistido por computadora) con un monto aprox. usd. 10.000.
20	PROGRAMAS DE APRENDICES: SE HAN ESTABLECIDO POLITICAS DE PASANTIAS MEDIANTE CONVENIOS CON INSTITUCIONES EDUCATIVAS	Se deben mantener y promover los programas de aprendices, mediante convenios establecidos con las instituciones educativas.



7. Etapa 4 Implementación Estratégica

RESUMEN

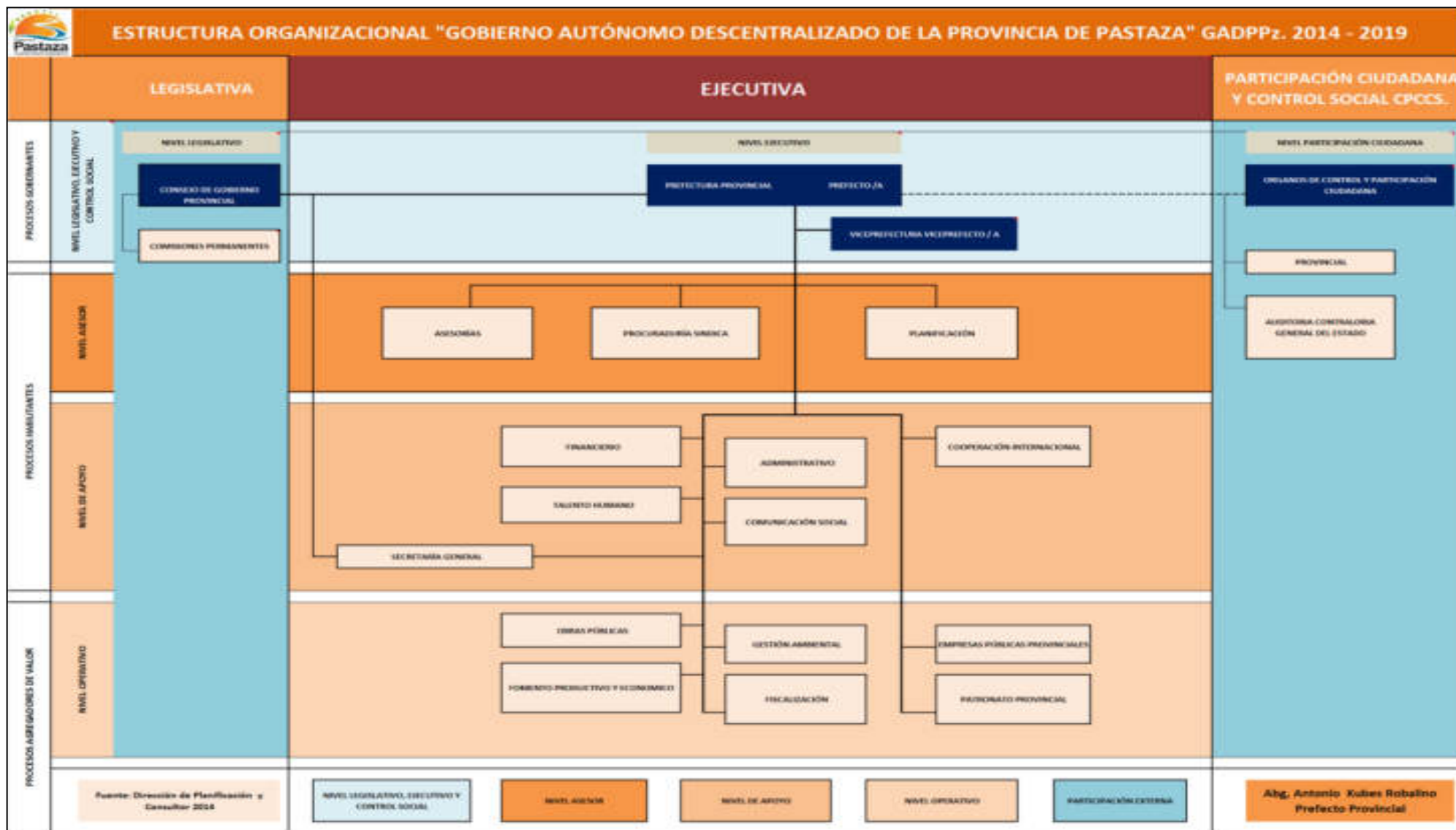
En esta etapa se presentan las acciones estratégicas priorizadas, establecidas en la etapa precedente de análisis estratégico articulados a los objetivos estratégicos.

7.4.1 Orgánico Estructural

Figura 3. Estructura Orgánica



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
 Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019





GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

En esta etapa se presenta el Plan plurianual institucional, articulados y a los objetivos estratégicos institucionales y al Plan de Desarrollo y al Plan de Ordenamiento Territorial de la Provincia de Pastaza.

7.4.2 Objetivos Estratégicos Institucionales

1. Fortalecer la administración institucional bajo un modelo de gestión participativa.
2. Elevar el nivel de satisfacción de los servicios a la comunidad con el cumplimiento eficaz y eficiente de competencias asignadas al GADPPz.
3. Elevar la calidad de la obra pública, a través de la contratación transparente de los procesos.
4. Cumplir con las fases de factibilidad de iniciativas (proyectos) propias o de la comunidad.
5. Proveer servicios complementarios mediante la participación pública, privada y comunitaria.
6. Trabajar bajo la perspectiva sistémica de Gestión por Resultados.
7. Mejorar el sentido de pertenencia del personal con la Institución.

7.4.3 Plan Plurianual institucional al año 2019

Presenta la planificación prospectiva al año 2019, valorada y cuantificada de las obras a cumplir durante el periodo de gestión. Incluye POA 2014



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
 PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
 Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

PLAN OPERATIVO ANUAL – 2014

Tabla 14. Componentes: Biofísico, Económico, Socio Cultural, Asentamientos Humanos, Movilidad, Político Institucional y Participación Ciudadana.

PLANES Y PROGRAMAS	INVERSIÓN POR PLANES Y PROGRAMAS
COMPONENTE BIOFÍSICO	
PLAN AMBIENTAL	\$ 45.184,92
PATRIMONIO NATURAL	\$ 297.840,29
GESTION INTEGRAL DE CUENCAS Y MICRO CUENCAS	\$ 60.000,00
CALIDAD AMBIENTAL	\$ 223.617,98
EDUCACIÓN Y DIFUSIÓN AMBIENTAL	\$ 10.000,00
INVESTIGACIÓN AMBIENTAL	\$ 11.712,70
TOTAL DEL SISTEMA	\$ 648.355,89
PLANES Y PROGRAMAS	INVERSIÓN POR PLANES Y PROGRAMAS
COMPONENTE ECONÓMICO	
PLAN PRODUCTIVO	\$ 65.000,00
PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y MECANISMOS DE PRODUCCIÓN LIMPIA.	\$ 52.477,65
PROGRAMA DEL BIOCONOCIMIENTO Y SABERES ANCESTRALES	\$ 105.506,37
PROGRAMA DE COMERCIALIZACIÓN PRODUCTIVA	\$ 41.281,03
PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA PRODUCCIÓN Y PRODUCTIVIDAD.	\$ 40.411,95
PROGRAMA DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y AGROPECUARIO.	\$ 449.717,35
PROGRAMA DE GESTIÓN INTEGRAL EN INFRAESTRUCTURA DE RIEGO Y DRENAJE	\$ 1.000.000,00
PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y AGROPECUARIA	\$ 73.773,09
PROGRAMA DE MANEJO INTEGRADO DE SANIDAD E INOCUIDAD DE ACTIVIDADES PRODUCTIVAS Y AGROPECUARIAS.	\$ 140.000,00
PROGRAMA DE FOMENTO PRODUCTIVO PROVINCIAL	\$ 102.486,59
TOTAL DEL SISTEMA	\$ 2.070.654,03



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO

PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"

Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

PLANES Y PROGRAMAS	INVERSIÓN POR PLANES Y PROGRAMAS
COMPONENTE SOCIO - CULTURAL	
FOMENTO Y PROMOCION DE LA SALUD	\$ 1.259.935,52
FOMENTO AL DEPORTE PROVINCIAL	\$ 116.510,00
FORTALECIMIENTO DE LA IDENTIDAD AMAZONICA	\$ 37.683,35
TOTAL DEL SISTEMA	\$ 1.414.128,87
PLANES Y PROGRAMAS	INVERSIÓN POR PLANES Y PROGRAMAS
COMPONENTE ASENTAMIENTOS HUMANOS	
ZONIFICACIÓN FUNCIONAL EL ÁREA RURAL PROVINCIAL	\$ 30.000,00
SERVICIOS COMUNITARIOS	\$ 259.046,80
TOTAL DEL SISTEMA	\$ 289.046,80
PLANES Y PROGRAMAS	INVERSIÓN POR PLANES Y PROGRAMAS
COMPONENTE DE MOVILIDAD	
(CIRCUITOS VIALES INTEGRALES CON SUS RAMALES, ARTICULADOS A LOS EJES DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO) ASFALTOS	\$ 4.094.703,49
(CIRCUITOS VIALES INTEGRALES CON SUS RAMALES, ARTICULADOS A LOS EJES DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO LASTRADOS	\$ 2.224.922,71
(CIRCUITOS VIALES INTEGRALES CON SUS RAMALES, ARTICULADOS A LOS EJES DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO) PUENTES	\$ 3.658.757,53
(CIRCUITOS VIALES INTEGRALES CON SUS RAMALES, ARTICULADOS A LOS EJES DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO MANTENIMIENTO VIAL	\$ 2.428.751,57
ESTUDIOS	\$ 1.228.142,36
CIRCUITOS VIALES INTEGRALES MULTIMODALES, ARTICULADOS A LOS EJES DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, QUE PERMITIRÁ EL ACCESO A LAS RUTAS FLUVIALES EN CONVENIO LAS JUNTAS PARROQUIALES DEL INTERIOR.	\$ 616.784,68
OBRAS DE INFRAESTRUCTURA TERMINACION DE OBRAS CONSTRUCCION Y EDIFICACIONES EN CONVENIOS (CON GADS, INSTITUCIONES PÚBLICAS, PRIVADAS, INTERNACIONALES)	\$ 8.701.301,54
TOTAL SISTEMA	\$ 22.953.363,88



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

PLANES Y PROGRAMAS	INVERSIÓN POR PLANES Y PROGRAMAS
COMPONENTE POLÍTICO - INSTITUCIONAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA	
TRABAJO COOPERATIVO CON GOBIERNOS LOCALES E INTERNACIONALES	\$ 481.384,28
APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.	\$ 606.171,06
TOTAL SISTEMA	\$ 1.087.555,34
TOTAL POA 2014 - INCLUYE PROYECTOS DE LA ADMINISTRACION ANTERIOR Y LA NUEVA	28.463.104,80

Fuente: Planificación GADPPz. – 2014



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
 PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
 Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

7.4.3.1 PLAN PLURIANUAL INSTITUCIONAL 2015 – 2019.

Tabla 15. Componentes: Biofísico y Económico.

PRIORIDADES DE INVERSIÓN PARA EL PLAN PLURIANUAL DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DE PASTAZA ADMINISTRACIÓN 2015-2019						
PROGRAMAS	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2015 (ARRASTRE)	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2015	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2016	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2017	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2018	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2019
COMPONENTES BIOFÍSICO						
PATRIMONIO NATURAL		\$ 1.000.000,00	\$ 1.150.000,00	\$ 1.150.000,00	\$ 1.150.000,00	\$ 1.150.000,00
CALIDAD AMBIENTAL		\$ 510.000,00	\$ 360.000,00	\$ 360.000,00	\$ 360.000,00	\$ 360.000,00
EDUCACIÓN Y DIFUSIÓN AMBIENTAL		\$ 100.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00
SUB TOTAL		\$ 1.610.000,00	\$ 1.610.000,00	\$ 1.610.000,00	\$ 1.610.000,00	\$ 1.610.000,00
PROGRAMAS	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2015 (ARRASTRE)	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2015	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2016	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2017	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2018	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2019
COMPONENTE ECONÓMICO						
PROGRAMA DE TURISMO CONSCIENTE Y SUSTENTABLE		\$ 1.110.000,00	\$ 1.660.000,00	\$ 1.660.000,00	\$ 1.660.000,00	\$ 1.060.000,00
PROGRAMA DEL BIOCONOCIMIENTO Y SABERES ANCESTRALES		\$ 1.631.000,00	\$ 1.808.000,00	\$ 1.750.000,00	\$ 1.750.000,00	\$ 1.750.000,00
PROGRAMA DE DESARROLLO PRODUCTIVO Y AGROPECUARIO.		\$ 1.430.000,00	\$ 1.564.000,00	\$ 1.388.000,00	\$ 1.437.000,00	\$ 1.326.000,00
PROGRAMA DE GESTIÓN INTEGRAL EN INFRAESTRUCTURA DE RIEGO Y DRENAJE		\$ 1.322.000,00	\$ 1.022.000,00	\$ 1.022.000,00	\$ 1.022.000,00	\$ 1.022.000,00
PROGRAMA DE TRANSFORMACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA Y AGROPECUARIA		\$ 350.000,00	\$ 410.000,00	\$ 450.000,00	\$ 450.000,00	\$ 250.000,00
SUB TOTAL		\$ 5.843.000,00	\$ 6.464.000,00	\$ 6.270.000,00	\$ 6.319.000,00	\$ 5.408.000,00

Fuente: Planificación GADPPz. - 2014



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
 PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
 Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Tabla 16. Componentes: Movilidad, Asentamientos Humanos

PROGRAMAS	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2015 (ARRASTRE)	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2015	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2016	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2017	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2018	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2019
COMPONENTE DE MOVILIDAD						
PROGRAMA VIAL RURAL DE LA PROVINCIA DE PASTAZA.	\$ 2.656.125,36	\$ 830.000,00	\$ 1.100.000,00	\$ 1.100.000,00	\$ 900.000,00	\$ 830.410,52
PROGRAMA DE OBRAS MENORES DE CONECTIVIDAD RURAL DE LA PROVINCIA DE PASTAZA.		\$ 1.100.000,00	\$ 1.300.000,00	\$ 1.000.000,00	\$ 650.000,00	\$ 550.000,00
PROGRAMA DE MANTENIMIENTO VIAL, PISTAS E HIDROVIAS.		\$ 1.070.000,00	\$ 1.257.140,66	\$ 1.468.573,29	\$ 1.580.303,25	\$ 1.392.338,58
OBRAS DE INFRAESTRUCTURA Y TERMINACION DE OBRAS		\$ 3.492.000,00	\$ 2.550.000,00	\$ 150.000,00	\$ 250.000,00	\$ 200.000,00
SUB TOTAL	\$ 2.656.125,36	\$ 6.492.000,00	\$ 6.207.140,66	\$ 3.718.573,29	\$ 3.380.303,25	\$ 2.972.749,10
PROGRAMAS	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2015 (ARRASTRE)	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2015	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2016	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2017	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2018	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2019
COMPONENTE DE ASENTAMIENTOS HUMANOS						
ZONIFICACION DEL AREA RURAL DE LA PROVINCIA DE PASTAZA		\$ 250.000,00	\$ 250.000,00	\$ 200.000,00	\$ 200.000,00	\$ 200.000,00
SUB TOTAL		\$ 250.000,00	\$ 250.000,00	\$ 200.000,00	\$ 200.000,00	\$ 200.000,00

Fuente: Planificación GADPPz. - 2014



GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
 PROVINCIA DE PASTAZA. "GADPPz"
 Actualización Plan Estratégico Institucional. Administración 2014 -2019

Tabla 17. Componentes: Político institucional y Participación Ciudadana y Sociocultural

PROGRAMAS	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2015 (ARRASTRE)	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2015	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2016	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2017	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2018	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2019
COMPONENTE POLITICO INSTITUCIONAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA						
TRABAJO COOPERATIVO CON GOBIERNOS LOCALES E INTERNACIONALES		\$ 1.480.000,00	\$ 1.980.000,00	\$ 1.980.000,00	\$ 1.980.000,00	\$ 1.980.000,00
APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.		\$ 200.000,00	\$ 100.000,00	\$ 70.000,00	\$ 70.000,00	\$ 60.000,00
SUB TOTAL		\$ 1.680.000,00	\$ 2.080.000,00	\$ 2.050.000,00	\$ 2.050.000,00	\$ 2.040.000,00
PROGRAMAS	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2015 (ARRASTRE)	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2015	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2016	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2017	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2018	INVERSIÓN POR PROGRAMA AÑO 2019
COMPONENTE SOCIO CULTURAL						
FORTALECIMIENTO DE LA IDENTIDAD AMAZÓNICA.		\$ 110.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00
FOMENTO AL DEPORTE PROVINCIAL		\$ 229.000,00	\$ 209.000,00	\$ 209.000,00	\$ 209.000,00	\$ 209.000,00
PROGRAMA DE INTERÉS SOCIAL PARA GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA		\$ 1.800.000,00	\$ 1.800.000,00	\$ 1.800.000,00	\$ 1.800.000,00	\$ 1.800.000,00
SUB TOTAL		\$ 2.139.000,00	\$ 2.109.000,00	\$ 2.109.000,00	\$ 2.109.000,00	\$ 2.109.000,00
TOTAL	\$ 2.656.125,36	\$ 18.014.000,00	\$ 18.720.140,66	\$ 15.957.573,29	\$ 15.668.303,25	\$ 14.339.749,10

Fuente: Planificación GADPPz. - 2014



8. Etapa 5 Control Estratégico.

RESUMEN

En esta etapa se enuncia la metodología que será utilizada para la evaluación de los resultados que contribuyen a las metas establecidas en el presente Plan, a través del Gobierno por Resultados.

8.5.1 Gobierno por Resultados

Es una solución integral de metodologías y herramientas digitales que busca dar transparencia y continuidad a la gestión del Gobierno Autónomo Provincial de Pastaza y hacer un seguimiento continuo al plan estratégico institucional y a los planes operativos anuales, resultados obtenidos y los riesgos que afectarían el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

La metodología contempla definiciones y conceptos en los ámbitos de:

- Gestión del Plan estratégico institucional
- Gestión del Plan Operativo Anual
- Gestión de Proyectos y,
- Gestión de Procesos.

La gestión por Resultados busca la alineación de los planes (Visión, Misión, Objetivos Estratégicos, Indicadores y Metas) hacia procesos dinámicos, interactivos y continuos, participación vertical y horizontal, inclusión de todos los responsables en la planificación estratégica y operativa, alineación explícita, transparencia y rendición de cuentas.

8.5.2 Marco Normativo

Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas: Art. 51.- Información sobre cumplimiento de metas.- Con el fin de optimizar las intervenciones públicas y de aplicar el numeral 3 del Art. 272 de la Constitución; los gobiernos autónomos descentralizados reportaran anualmente a la secretaria Nacional de Planificación y Desarrollo el cumplimiento de las metas propuestas en sus respectivos planes.



9. Referencias

GERENCIA DE LA ACTUALIZACIÓN DE PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DEL GADPPz. 2014 – 2019.

El equipo de gerencia de la actualización del Plan Estratégico Institucional (PEI) del GADPPz., 2014 – 2019, levanto la información para la construcción del de la línea base de las siguientes fuentes (entre primarias y secundarias):

- Actualización del Plan de Desarrollo de la Provincia de Pastaza al año 2025
- Plan de Ordenamiento Territorial de la Provincia de Pastaza al año 2025
- Plan Vial del Gobierno Provincial de Pastaza, 2007.
- Plan de desarrollo Agropecuario del Gobierno Provincial de Pastaza 2006
- Banco Central del Ecuador: Cifras Económicas 2009.
- INEC: Estadísticas Nacionales 2001 – 2010
- SIISE: Información estadística 2008
- Constitución de la República del Ecuador
- Ley de Orgánica de Régimen Provincial
- Código de Trabajo
- Ley Orgánica de Servicio Civil y Carrera Administrativa
- Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública
- Ley de Participación ciudadana
- COOTAD

INFORMACION WEB:

- PNUD Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo: Indicadores de Desarrollo Humano.
- Cifras Macroeconómicas Ecuador a Abril 2010
- Ecuador en Cifras: datos a Abril 2010
- BID: Progreso económico y social en América Latina
- BASES DE MACROECONOMIA de Rudiger Dombush y Stanley Fisher
- MICROECONOMIA Y CONDUCTA de Robert H. Frank
- El buen vivir, más allá del desarrollo: la nueva perspectiva constitucional en Ecuador
- Latino barómetro, opinión pública Latinoamericana.